JUDO Vlaanderen

Verslag Bestuursorgaan

08/09/2026

MEETING	Bestuursorgaan	DATUM	08/09/2026
TIJD	19:00	PLAATS	Burst

AANWEZIGEN	
• Bart De Smet (BDS) • Peter Vermeir (PV) • Marcel Celis (MC) • Wim Willems (WW) • Sara Raeymaekers (SR)	• Geert Claes (GC) • Marnix Vangheluwe (MVG) • Jan Pepermans (JP) • Ego Sijmens (ES) • Christophe Inghelbrecht (CI)
VERONTSCHULDIGD	

Quorum behaald.

Geen belangenvermenging geconstateerd

Goedkeuring vorig verslag

Verslagen BO van 09/06/2026 en 18/08/2026 worden goedgekeurd.

Beslissing over de varia punten

Oplijsten van de variapunten. Behandeling van de punten, zie verder.

Agendapunten:

1. Verloop van de sollicitatiegesprekken en aandachtspunten vanuit het personeel
2. Juridische stappen i.v.m. het ontslag van Maarten
3. Beslissing gradensysteem IJF Judo Belgium
4. Belgisch Kampioenschap Judo Belgium
5. Financiële situatie Judo Vlaanderen
6. Reglement U11 – U13
7. Judo Manager
8. Ontslag in de OC
9. Toegang TD in judobase
10. Tuchtdossiers

11. Nieuwe aanstelling binnen topsportwerking

12. Problematiek JC Yoshi-Kan

13. Inspiratiedag in Lommel

14. G-Commissie

15. Leadon communicatiebureau

16. Variapunten:

16. 1. Clubondersteuning

16. 2. EAO

16. 3. Evolutie van de ledenaantallen

1. Verloop van de sollicitatiegesprekken GM

Er hebben zich uiteindelijk 4 kandidaten aangemeld. Ondertussen zijn er na de eerste gespreksronde nog 2 kandidaten in de running.
De afvallers: één kandidaat trok zich terug omdat de afstand naar de werkplek een te grote barrière vormde. De tweede kandidaat had wel potentieel, maar bleek nog wat maturiteit te missen voor de uitoefening van de functie.

Voor de resterende kandidaten (namen gekend) zal een volgende gesprekronde worden georganiseerd (begin oktober) waarbij de CEO van Tennis en Padel Vlaanderen als extern adviseur aanwezig zal zijn.

Sport Vlaanderen wordt verder op de hoogte gehouden van het sollicitatieproces.

1.1 Aandachtspunten vanuit het personeel

Verloning wordt een belangrijk aandachtspunt. We stellen een plafond in waar we bij de onderhandelingen niet zullen boven gaan.

Weekend- en avondwerk mogen voor de kandidaat geen issue zijn en wordt gezien als “part of the job”.

Een aspect waar het personeel zich wat zorgen over maakt is of de gesprekken voldoende zullen aangeven of de uiteindelijk gekozen kandidaat wel degelijk diegene is die we zoeken. We kunnen dit bijkomend aftoetsen met een assessment van zodra de kandidaat is gekozen. Wel rekening mee houden dat hier een kostenplaatje aan vasthangt. Anderzijds is het BO van oordeel dat we een engagement willen voor een lange periode en dat we niet het risico willen lopen op een beslissing die door tijdsdruk dan weer niet de juiste blijkt te zijn....

In aansluiting met de zoektocht naar een geschikte kandidaat stellen we ook voor om meteen ook het arbeidsreglement eens onder de loep te nemen. We geven ons sociaal secretariaat (Leantis) en onze juridische dienst de opdracht om het arbeidsreglement in samenspraak te actualiseren.

2. Juridische stappen i.v.m. het ontslag van vorige GM

We zijn in kennis gesteld van een brief, gericht aan onze juridische dienst. Het komt er samengevat op neer dat men het ontslag aanvecht als onrechtmatig.

De juridische dienst heeft alle documenten vanuit JV betreffende het volledige traject dat uiteindelijk heeft geleid tot het ontslag van MB doorlopen en verklaart dat we correct hebben gehandeld.

3. Beslissing gradensysteem IJF Judo Belgium

De CGT van JV stak op 20/08/2026 de koppen bijeen om op een diplomatische manier het voorgestelde systeem aan te kaarten. Uit deze vergadering werden heel wat vragen en bedenkingen opgelijst en meegenomen in het overleg met onze Waalse collega's in de Nationale Commissie Hogere Graden op 23/08/2026, omdat we in deze materie enkel op nationaal niveau (Judo Belgium) kunnen reageren naar IJF toe.

In consensus met de Waalse collega's is een brief met extra vragen, bedenkingen en suggesties gestuurd vanuit Judo Belgium op 26/08/2026 (de deadline voor reacties was 01/09/2026) naar IJF. De officiële brief wordt bij het verslag gevoegd.

We delen mee dat ook de ons omringende landen: Frankrijk, Nederland, Duitsland, Luxemburg, Verenigd Koninkrijk,... de Scandinavische landen,... en de EJU als overkoepelende organisatie ook een schrijven hebben gericht naar IJF, doorgaans met gelijkaardige bedenkingen.

4. Belgisch Kampioenschap Judo Belgium te Lommel (31/10/2026)

Op het nationale BO is er een consensus bereikt over het totale format. De top 8 van elke reeks, met de indeling van de wedstrijden (de geplaatsten op het Vlaams K en Wals K) en de rankings bij middel van lottrekking met een systeem van dubbele herkansing.

De wedstrijden gaan door op 5 tatami's. Het blok met de finales start om 16.00u. Het wordt verwacht van de coaches dat ze op de coachstoel plaatsnemen in vest en broek (geen trainingspak!).

5. Financiële situatie Judo Vlaanderen

De stand van de rekening werd besproken. Dit bedrag is stijgend en te verklaren door de vergunningen die bij de seizoensstart binnenkomen.

Het ontwerp van de budgetopmaak 2027 wordt nog even onder de loep genomen. Zaken waarmee we toch zeker rekening dienen mee te houden zijn de volgende:

- Hoe begroten we het aankomende kostenplaatje van de regularisatie van de DAN-graden bij IJF? Dit zal sterk afhangen van wat ons uiteindelijk zal worden opgelegd.

- Het begroten van het EK G-Judo, toegewezen aan de stad Kortrijk. Momenteel is een inschatting gemaakt op basis van de cijfers van het Get Together evenement van dit jaar.

- We kijken ook of het project rond onze communicatiepartner (Leadon) binnen de subsidieregeling valt of niet.

6. Reglement U11 – U13

Zoals in vorige BO reeds aangehaald is er een consus bereikt met de Waalse collega's. Momenteel wordt dit in een tekst gegoten en terug voorgelegd voor definitief akkoord.

Wel is het belangrijk om nu al te communiceren dat de U13 n u reeds mag deelnemen vanaf 5e KYU. De andere reglementering gaat dan in (na goedkeuring van de tekst) vanaf januari 2027.

7. Judo Manager

JV werd gecontacteerd (via mail) door een andere speler op de markt. Het blijft evenwel de bedoeling om ergens net over de grens eens een organisatie te bezoeken terwijl men met het programma werkt.

8. Ontslag in de OC

Heather Loontjes neemt ontslag in de OC.

Vanuit de OC wordt Bert Hoedemaekers voorgedragen als plaatsvervangend kandidaat. Het BO gaat akkoord met deze beslissing.

Het BO vraagt aan de voorzitter van de OC om de werking van de commissie sinds het nieuwe format te evalueren en dit te komen toelichten op het volgende BO.

In kader van het bewaken van het kata-gebeuren (denk maar aan de partijdige aanduiding van hoofdzakelijk Waalse judges op het BK kata) komt het voorstel van het BO om de TD in deze commissie op te nemen.

9. Toegang TD in judobase

JV kreeg de vraag van onze TD of hij van het BO de toestemming kan krijgen om toegang te krijgen tot Judobase.

Dit lijkt ons de evidentie zelve en het BO geeft hiervoor haar akkoord.

10. Tuchtdossiers

Er werd uitspraak gedaan in de tuchtcommissie over 2 tuchtdossiers.

Het BO volgt de beslissingen van de tuchtcommissie.

11. Nieuwe aanstelling binnen topsportwerking

In de Topsportcommissie is beslist om Toma Nikiforov voor 25% aan te werven (voor Sport Vlaanderen) voor het begeleiden en opvolgen van de juniors.

Ilse Heylen neemt verder de dames voor haar rekening.

Het BO vraagt wel om duidelijke afspraken met Toma op papier te zetten om de samenwerking zo optimaal mogelijk te laten verlopen.

12. Opmerkingen clubs

De klachten die we ontvangen hebben van de clubs werden besproken.

13. Inspiratiedag in Lommel op 05/09/2026

De organisatie was zeer goed.

De onderwerpen waren divers en goed gebracht.

De uiteenzetting van Kintsugi was eerder informerend en niet interactief. Wel heel veel informatie om aan de slag te gaan.

De BAV is vlot verlopen. Het stemmen verliep vlot en alle statuutswijzigingen werden unaniem goedgekeurd.

De laatste formaliteiten moeten nog worden volbracht: het verslag van deze vergadering moet worden ondertekend en de gecoördineerde statuten en de statuutswijzigingen moeten worden gepubliceerd in het Staatsblad. Er zal opdracht worden gegeven aan de juridische dienst om dit op te nemen (DDD).

14. G-Commissie

Het BO vraagt om deze commissie een nieuw elan te geven. We stellen voor om Sylvia het initiatief te laten nemen om de commissieleden samen te roepen en deze commissie om te vormen tot een "adapted commissie".

Doel is het G-judo binnen JV zichtbaarder te maken en te werken aan zichtbare inclusiviteit.

15. Leadon communicatiebureau

Het Bo geeft de opdracht aan het personeel om een oplijsting te maken van wat met deze partner reeds is verwezenlijkt, wat de positieve punten zijn sinds de samenwerking en waar we hen op moeten aanspreken.

16. Variapunten

16.1 Clubondersteuning

De inspiratiedag heeft met betrekking tot dit onderwerp zijn doel niet gemist.

Er werd interactief ingezoomd op de hete hangijzers rond clubwerking. Hierin kwam duidelijk naar voor dat het ledenbeheer (database) voor heel wat clubs een tijdrovende bezigheid is. Ook het vinden van gediplomeerde trainers, opvolging in het trainerskorps of het aantrekken van ge-engageerden in het uitvoeren van een bestuursfunctie blijken grote uitdagingen, evenals het geïmplementeerd krijgen van het groeimodel.

Het project dat Silvia en Thanée hebben uitgewerkt kon op bijval rekenen...

Het is positief dat zij duidelijk de nadruk hebben gelegd op het ondersteunen van de clubs in het samen zoeken naar oplossingen voor de problemen in plaats van het opleggen van werkwijzen. Dit werd door de aanwezige clubs goed gesmaakt en zal het succes van dit project in grote mate bepalen.

Ons buikgevoel zegt dat zij best kunnen starten met de 11 clubs die aanwezig waren op de inspiratiedag en deze te gebruik als testcase.

16.2 EAO

Naar aanleiding van een advies van het EAO, gericht aan een judoclub en de repliek/reactie van deze judoclub op dit schrijven stelt het BO van JV luidop de vraag of we in deze gevallen, als federatie niet beter een actieve bijdrage leveren aan het EAO.

In deze specifieke case worden adviezen geformuleerd, waaraan de club reeds voldoet en dit komt niet professioneel over.

16.3 Evolutie van de ledenaantallen

	2026	2025	2024
januari	17872	17587	17022
februari	18052	17662	17084
maart	18105	17792	17123
April	18081	17682	17165
Mei	18265	17698	17193
Juni	18053	17722	17284
Augustus (3/8)	18010	17653	17248
September	18170	17703	17312
Oktober		18933	18549
November		18401	18019
December		17943	17863

Momenteel staat de teller op 18.170 leden. Hierin zitten reeds de eerste starters (initiaties) vervat. In vergelijking met 2024 en 2025 zetten we een flinke stap vooruit wat betreft het aantal leden in september. Hopelijk zet deze stijgende tendens zich verder door in het volledige sportseizoen.

Ledenaantallen per provincie:

2026	Antw	Limburg	O-VL	Vl Brab	W-VL
Januari	3840	2024	4937	2626	4644
Februari	3922	2035	5041	2678	4730
Maart	3903	1993	5006	2651	4707
April	3914	1958	5016	2636	4693
Mei	3910	1967	5026	2649	4713
Juni	3880	1952	4937	2616	4668
Augustus	3858	1945	4937	2608	4662
September	3886	1961	5047	2610	4666

Elke provincie gaat er op vooruit. De kleinste winst van augustus naar september situeert zich in Vlaams Brabant (+2). De sterkste stijging wordt genoteerd in Oost-Vlaanderen voor deze periode (+110).

Aantal clubs per provincie

	Antw	Vl Brab	W-VL	O-VL	Limburg
Augustus	39	31	47	47	27
September	40	31	45	47	27

In Antwerpen is er een nieuwe club opgestart: JC Force Antwerp

In West-Vlaanderen is JC Heist gestopt.

JC Veldegem en JC Ruddervoorde gaan gezamenlijk verder onder JC Veldegem

Volgende BO: 13/10/2026
Verslaggever: Wim Willems

