

Jaarverslag 2019



Samen voor een sterkere VJF!



DOCUMENTINFORMATIE

Geschreven voor : Vlaamse Judofederatie vzw

Geschreven door : Enthousiaste medewerkers

Laatste herziening : 17/03/2020



Jaaroverzicht 2019

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Omkadering.....	5
2.1	Structuur van de federatie	6
2.1.1	Organogram 27/06/2019.....	6
2.1.2	Beleidsorganen.....	7
2.1.3	Vast personeelskader Vlaamse Judofederatie vzw in 2019	10
2.1.4	Overzicht van andere bij de werking betrokken organen.....	15
2.1.5	Overzicht van andere bij de werking betrokken medewerkers	16
2.1.6	Clubs/leden	16
2.1.7	Vrijwilligerswerking.....	20
3	Rapportering werking 2019	21
3.1	Basiswerking.....	22
3.2	Beleidsfocus Topsport 2019	84
3.3	Jeugdsport.....	85
3.4	Beleidsfocus innovatief sportaanbod.....	93
3.5	Beleidsfocus laagdrempelig sportaanbod.....	97
4	Financieel verslag.....	106
4.1	Financieel verslag 2019 VJF vzw	106

1 Inleiding

Bijna 20 jaar, 18 om precies te zijn, zit er tussen de gouden medaille van Koen Sleenckx en Matthias Casse op de Grand Prix van Parijs ... een mooie illustratie hoe lang het soms kan duren om iets op te bouwen. Bouwen aan iets gebeurt altijd met vallen en opstaan, zowel in topsport als in een reguliere werking van een organisatie, bedrijf of vereniging.

Uiteraard hopen we met zijn allen dat de Olympische medaille van Dirk vorige Spelen komende zomer ook terug een opvolging krijgt, daar hoeven we geen 20 jaar op te wachten. Echter, jonge judoka's voorbereiden en begeleiden naar echte topsport is een werk van lange adem. We staan dan ook als één federatie achter de judoka's die nu nog de moeilijke weg om zich te plaatsen voor de OS aan het afleggen zijn.

Met het Vlaams kampioenschap hebben we in schoonheid afscheid genomen van Tielt, toch een beetje een vast judo adres geworden de laatste jaren voor onze Vlaamse judoka's. Ongetwijfeld zal de rol op een evenwaardige manier overgenomen worden door Beveren. We wensen hen alvast veel succes en kijken uit naar een even vruchtbare samenwerking.

Nog een heuglijke viering afgelopen maanden en exponent van het 'bouwen aan een toekomst', was de 60^{ste} verjaardag van judoclub Oostende, beter bekende als Ostend Judo Club. 60 jaar betekent meer dan twee generaties die hard gewerkt hebben, die niet enkel het Oostendse judo, maar zeker ook het Vlaamse judo aanzien hebben gegeven. Niet enkel op competitieniveau, maar ook op bestuursniveau en vrijwilligersniveau, altijd opbouwend en constructief. Als federatie wensen we elke club een toekomst als judoclub Oostende toe.

Tenslotte betekent bouwen aan de toekomst ook veranderingen. Administratief zijn we overgeschakeld naar een nieuwe ledendatabank en hoewel er uiteraard nog zaken daarvan op punt gesteld moeten worden, zijn we ervan overtuigd dat op langere termijn deze overstap een betere garantie zal bieden qua clubondersteuning. Sportief zetten we in op de formule van mixed teams, een trend binnen de internationale judowereld die moet leiden tot meer judobeleving bij het publiek, grotere interesse bij media en bijgevolg ook eventuele grotere mogelijkheden naar sponsoring toe. Ook België als klein judoland moet die richting uitgaan en dus worden de eerste stappen daartoe gezet.

Last, but not least ... Bij de VJF wuiven we onze administratieve medewerker Nicole Degryse uit die op pensioen gaat. Nicole is een monument binnen de VJF.



Ze startte bij de Vlaamse judobond in 1979 te Oostende en maakte in 1981 de fusie mee tussen de Vlaamse Judobond en Vlaamse Liga voor Judo. Nicole verhuisde achtereenvolgens van Lange Akker mee naar Zele. Van 1995 tot 2002 was Nicole tevens één van de secretaresses van de EJU in de periode dat België het secretariaat van de EJU waarnam en maakte in die periode bijgevolg vele verplaatsingen voor de EJU. In een latere fase van haar carrière werkte ze voor de afdeling topsport voor de ondersteuning buitenlandse verplaatsingen van de topjudoka's alsook administratie topsport. Een dikke merci Nicole!

Bart Demuyne - Voorzitter raad van bestuur VJF



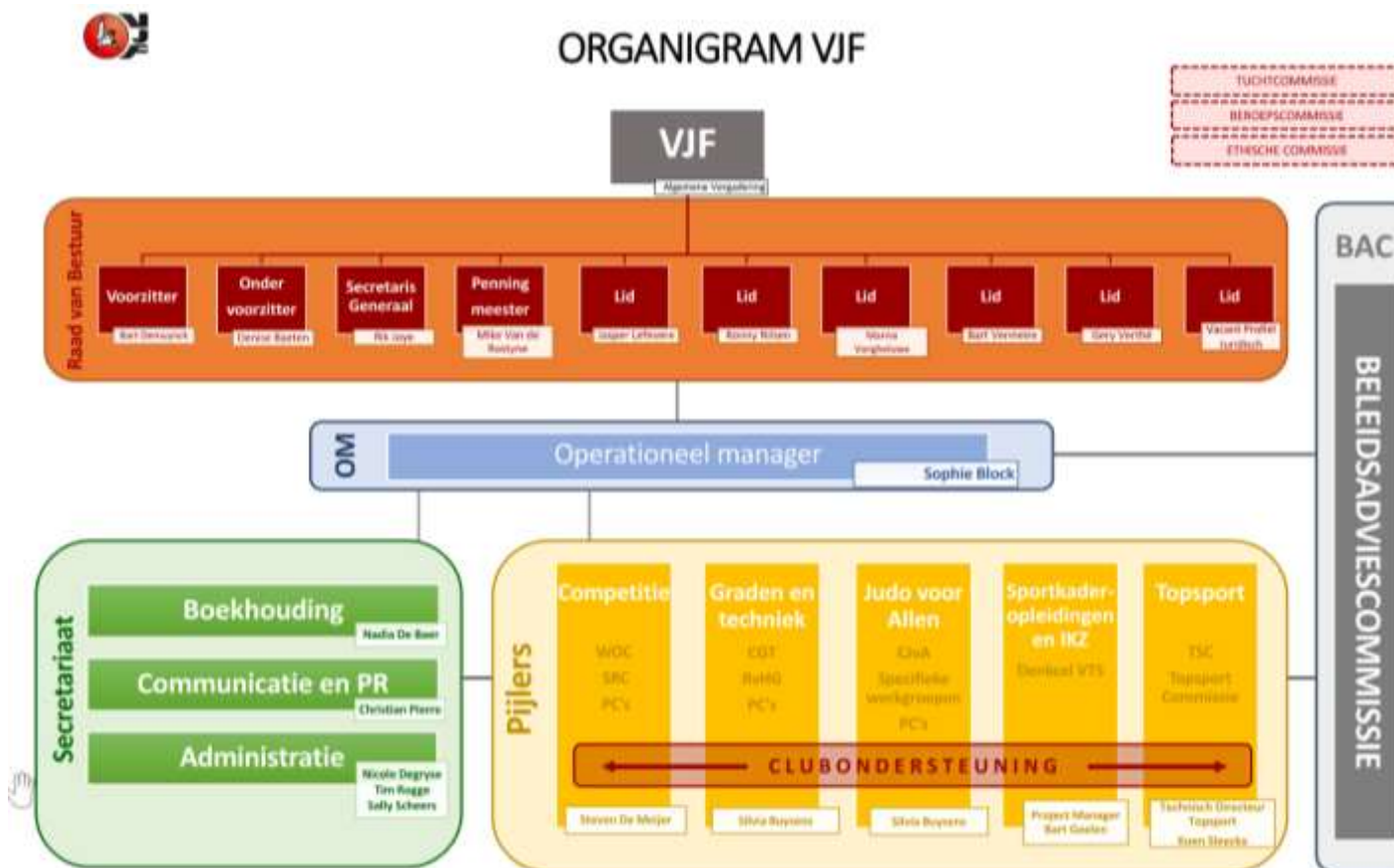
2 Omkadering

2 Omkadering VJF	2.1 Structuur van de VJF	2.1.1 Organogram van de VJF
		2.1.2. Beleidsorganen
		2.1.3. Vast personeelskader
		2.1.4. Overzicht van andere bij de werking betrokken organen
		2.1.5. Overzicht van andere bij de werking betrokken medewerkers
		2.1.6 Clubs/leden
		2.1.7 Vrijwilligerswerking



2.1 Structuur van de federatie

2.1.1 Organogram 27/06/2019



Vlaamse Judofederatie vzw
Warandestraat 1a 9240 Zele
BE0421.410.758 RPR Gent – afdeling Dendermonde
info@vjf.be www.vjf.be 052/44.90.16



2.1.2 Beleidsorganen

A. Algemene Vergadering (AV) (statuten art. 7)

- De algemene vergadering is het hoogste gezag van de federatie.
- Ze is samengesteld uit alle leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur of de plaatsvervanger door hem aangesteld of bij gebreke aan aanstelling het oudste aanwezige bestuurslid.

Bevoegdheden

- ❖ het wijzigen van de statuten;
- ❖ het benoemen en het ontslaan van bestuurders;
- ❖ het goedkeuren van de begrotingen en de rekeningen;
- ❖ de kwijting aan de bestuurders;
- ❖ het uitsluiten van een lid;
- ❖ het ontbinden van de vereniging VJF;
- ❖ het bepalen van de bestemming van de goederen bij ontbinding van de vereniging;
- ❖ Stelt jaarlijks de ledenbijdragen vast.

B. Raad van Bestuur (RvB)**Bart Demuynck**

mandaat AV 2017 – AV 2023
mandaat AV 2011 – AV 2017 (4 + 2)
mandaat AV 2007 – AV 2011
mandaat 1/4/1999 - AV 2002
voorzitter VJF (tot einde mandaat)
dossierbeheerder externe relaties en sponsoring
lid KBJB - mandaat tot 2023
1ste Dan
Officier bij de medische component van Defensie

**Denise Baeten**

mandaat AV 2015 - AV 2021
mandaat AV 2009 – AV 2015 (4 + 2)
Ondervoorzitter VJF (tot einde mandaat)
lid KBJB - mandaat tot 2021
3de Dan
Gepensioneerd bediende

**Mike Van de Rostyne**

mandaat AV 2018 - AV 2024
mandaat AV 2012 - AV 2018 (4 + 2)
mandaat AV 2008 – AV 2012
financieel beheerder VJF (tot einde mandaat)
penningmeester KBJB - mandaat tot 2020 (o.v. mandaat VJF)
5de Dan
Fiscalist

**Rik Joye**

mandaat AV 2018 - AV 2024
mandaat AV 2012 - AV 2018 (4 + 2)
secretaris-generaal VJF (tot einde mandaat)
dossierbeheerder administratieve vereenvoudiging (tot einde mandaat)
1ste Dan
Gepensioneerd

**Ronny Nilsen**

mandaat AV 2017 – AV 2023

mandaat AV 2011 - AV 2017 (4 + 2)

mandaat AV 2007 – AV 2011

dossierbeheerder vrijwilligers- en personeelsbeleid (tot einde mandaat)

lid KBJB - mandaat tot 2022

5de Dan

Zaakvoerder

**Bart Vermeire**

mandaat AV 2015 – AV 2021

mandaat AV 2009 – AV 2015 (4 + 2)

mandaat AV 2005 – AV 2009

wedstrijdsportontwikkeling (tot einde mandaat)

lid KBJB - mandaat tot 2020

2de Dan

Bediende

**Gery Verthé**

mandaat AV 2015 – AV 2021

mandaat AV 2009 – AV 2015 (4 + 2)

mandaat AV 2005 – AV 2009

mandaat AV 2001 – AV 2005

sportspecifieke ontwikkeling (tot einde mandaat)

7de Dan

Gepensioneerd ambtenaar

**Jasper Lefevere**

mandaat AV 2018 - AV 2024

dossierbeheerder topsport VJF (tot einde mandaat)

woordvoerder VJF (tot einde mandaat)

dossierbeheerder pers, communicatie, marketing en promotie (tot einde mandaat)

Ex-topjudoka

2de Dan

Onderzoeker

**Marnix Vangheluwe**

mandaat AV 2019 - AV 2025

dossierbeheerder commerciële zaken (tot einde mandaat)

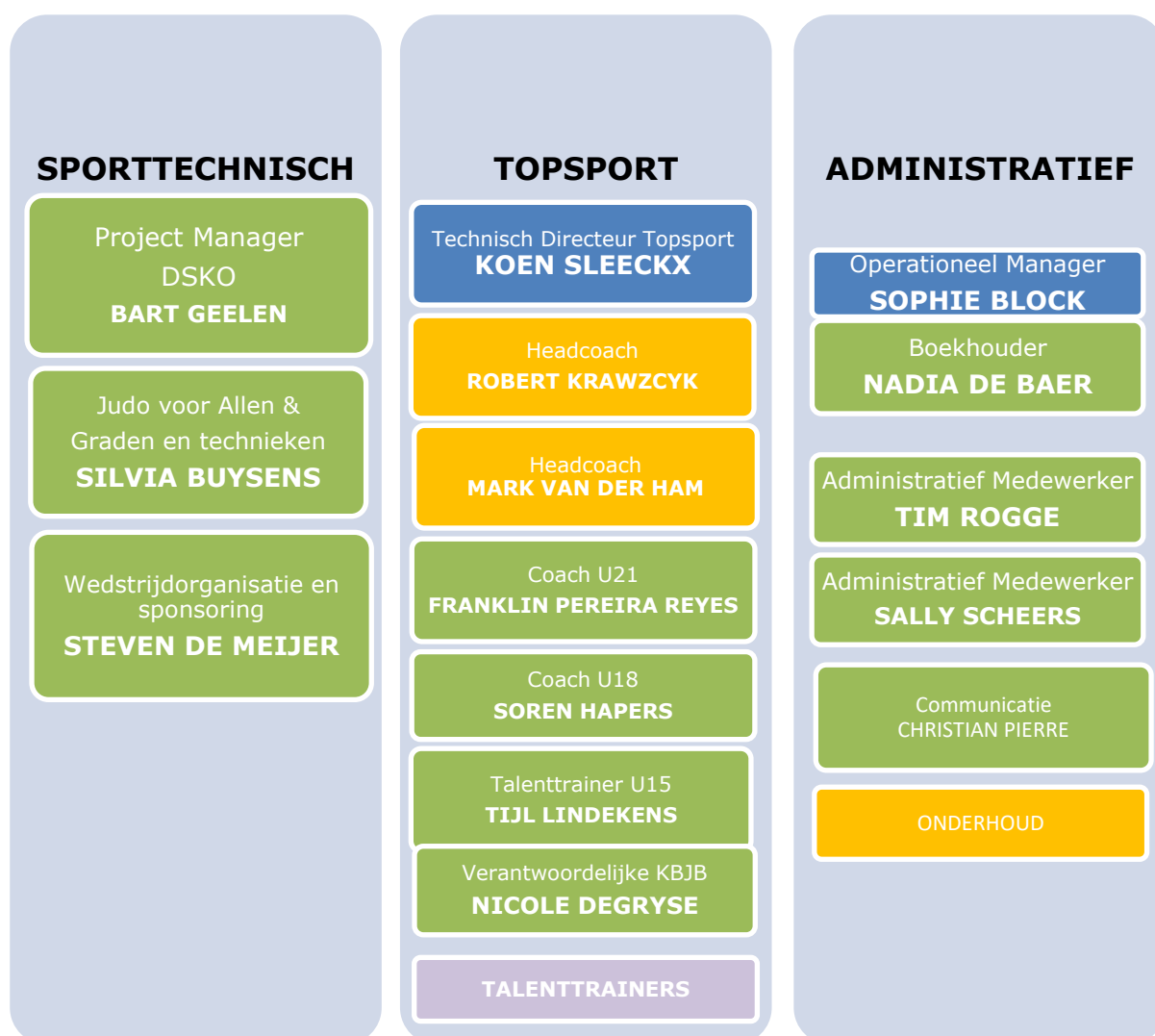
5^e Dan

Managing Director

Sinds januari 2019 is er een hele reorganisatie gebeurd in de VJF. De RVB leden kozen voor een duidelijk afscheiding tussen beleid voeren en controleren en opteerde voor de functie Operationeel Manager om de operationele werking over te laten aan de medewerkers van de organisatie. In het huishoudelijk reglement (hfst. 3) staat er duidelijk beschreven waarvoor de RVB leden instaan en wat de precieze verantwoordelijkheden en taken van de OM zijn.

2.1.3 Vast personeelskader Vlaamse Judofederatie vzw in 2019

Vast personeelskader Vlaamse Judofederatie vzw 2019



- Personeel in loondienst
- Aannemingscontracten
- Vrijwilligerssamenwerking



A. NAAM, ARBEIDSREGIME EN FUNCTIE VAN DE VASTE MEDEWERKERS BASISWERKING EN BELEIDSFOCUSSEN

Secretariaat



Sophie Block

Operationeel manager (vanaf 01/12/2018)
Aanspreekpunt BAC en provincies
052 45 45 84
1/1 VTE



Koen Sleenckx

Technisch Directeur Topsport (TDT)
052 45 45 80
1/1 VTE



Bart Geelen

Project Manager
DSKO
052 45 45 87
1/1 VTE



Silvia Buysens

Judo voor Allen en Graden & technieken
052 45 45 85
1/1 VTE



Steven de Meijer

Wedstrijdorganisatie en sponsoring
052 45 45 86
1/1 VTE



Nadia De Baer
Administratief medewerker boekhouding
052 45 45 81
1/1 VTE



Nicole Degryse
Administratief medewerker
052 45 45 83
1/1 VTE



Tim Rogge
Administratief medewerker
052 45 45 82
0,4/1 VTE + 0,6/1 VTE Sociale Maribel



Christian Pierre
Communicatieverantwoordelijke (vanaf 01/01/2019)
052 45 45 88
0,6/1 VTE



Sally Scheers
Administratief medewerker (full time vanaf 01/10/2019)
052 45 45 89
1/1 VTE



B. OVERZICHT BASISWERKING EN BELEIDSFOCUSSEN

BASISWERKING	Organiseren van competitieve sportbeoefening per provincie
	Organiseren van recreatieve sportbeoefening per provincie
	Organiseren van kaderopleiding en bijscholing
	Begeleiding van de aangesloten clubs en informatieopdracht uitvoeren
	Promoten van de eigen sporttak
BF	Beleidsfocus topsport
BF	Beleidsfocus Laagdrempelig Sportaanbod
BF	Beleidsfocus innovatief sporten
BF	Beleidsfocus Jeugdsport

BO : Basisopdracht

BF : Beleidsfocus

Met de komst van het nieuwe decreet kwam er ook een belangrijk luik goed bestuur bij :

Goed bestuur	<ul style="list-style-type: none">• Transparantie• Democratie• Interne verantwoording en controle
---------------------	---



C. BETROKKENHEID PER MEDEWERKER BIJ DE BASISWERKING EN BELEIDSFOCUSSEN

	Basiswerking					BF Topsport	BF Jeugdsport	BF Innovatief Sportaanbod	BF laagdrempelig sportaanbod	BF Goed Bestuur
Sophie Block	x					x	x	x	x	x
Koen Sleenckx						x				
Bart Geelen	x	x		x		x	x			
Silvia Buysens		x	x	x	x			x	x	
Steven de Meijer		x		X	x	x	x			
Sylvie De Graeve (tot 1-2-2019)			x	x	x					x
Nicole Degryse				x		x				
Nadia De Baer	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Tim Rogge	x	x		x	x	x				
Sally Scheers (vanaf 01/05/2019)	x	x	x	x	x	X	X			



2.1.4 Overzicht van andere bij de werking betrokken organen

Naargelang de noodwendigheden kan de raad van bestuur zich laten bijstaan door externe partijen.

Hieronder een overzicht van de bestaande organen:

A. Topsport	Topsportcommissie
B. Provinciale werking	Provinciale comités (ANT, VBR, WVL, OVL, LIM)
C. Raad van Hogere Graden	
D. Beleidsadviescommissie	
Commissies zijn blijvende structuren verantwoordelijk voor organiserende taken binnen de VJF.	
E. Sporttechnisch	<ul style="list-style-type: none">• Graden en technieken• Judo voor Allen• Gradenjury• Sportcommissie
F. Organisatorisch	<ul style="list-style-type: none">• Wedstrijdorganisatiecommissie• Kalendercommissie• Scheidsrechterscommissie
G. Tucht en doping elitesporters	<ul style="list-style-type: none">• Tuchtcommissie• Beroepscommissie• Ethische commissie• Cassatie (VSF)• Doping elitesporters en hun begeleiders
H. Werkgroepen worden opgericht rond het realiseren van concrete projecten.	
I. Andere	Nationaal paritair comité



2.1.5 Overzicht van andere bij de werking betrokken medewerkers

- Occasioneel ingezette medewerkers ingeschakeld voor
 - ❖ Het geven van provinciale- en federale trainingen en talentendagen;
 - ❖ Het geven van VTS-opleidingen;
 - ❖ Het geven van bijscholingen of infosessies;
 - ❖ Het geven van technisch onderricht;
 - ❖ SDS examen.
- Vrijwilligers of verenigingswerkers ter ondersteuning van de sporttechnische of administratieve werking
 - ❖ Organisatie tornooien en events;
 - ❖ Arbitrage tornooien;
 - ❖ IT gebeuren in VJF.

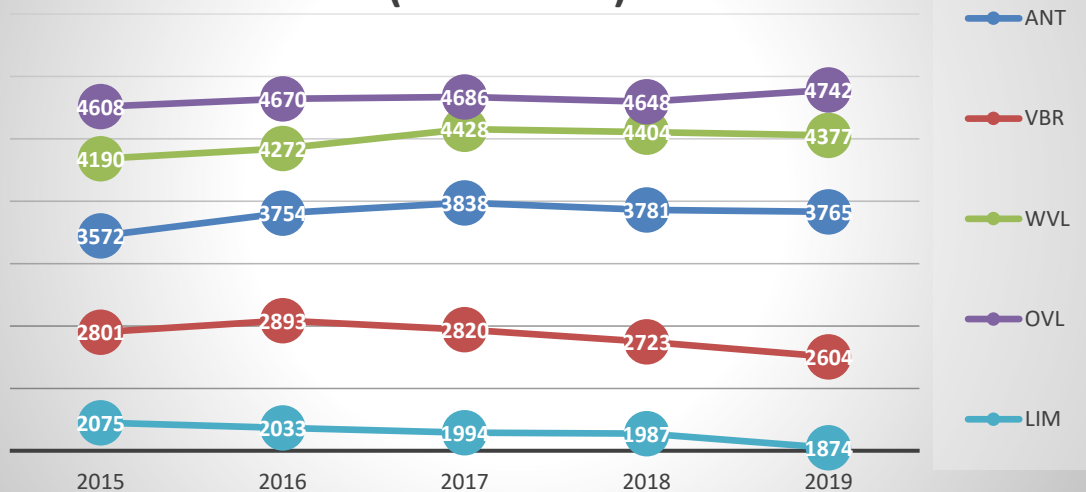
Dank aan alle vrijwilligers die in 2019 meehielpen aan een goede werking van de VJF!!

2.1.6 Clubs/leden

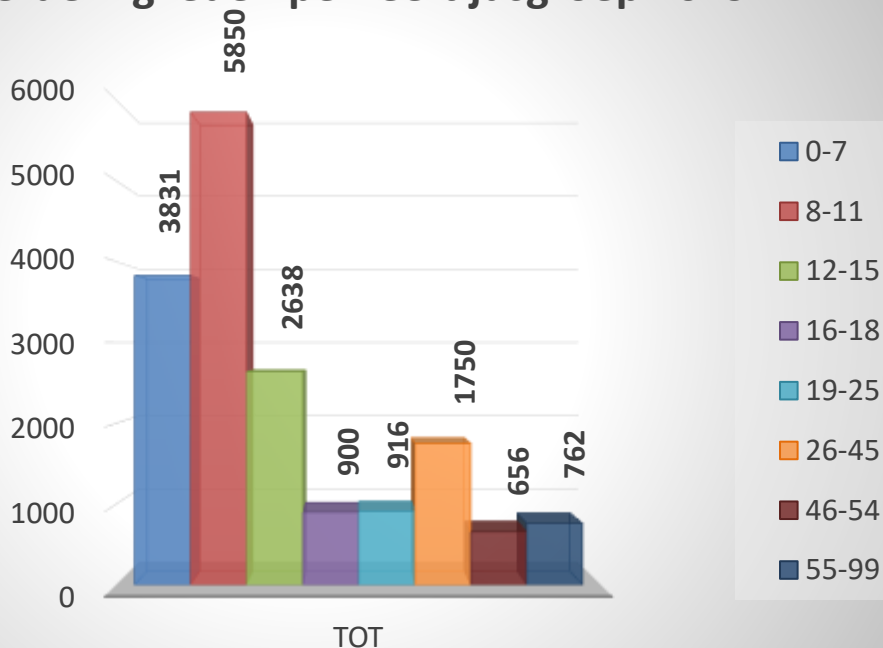
- Openingen 2019:
 - ❖ 4127 JC DE KLINGE (25/09/2019)
- Sluitingen 2019:
 - ❖ 4126 JUDOCLUB ZWALM (30/06/2019)
 - ❖ 7017 JC 4 SAMBO JUDO TONGEREN VZW (16/03/2019)
 - ❖ 7019 JC JUDOCLUB VOERSTREEK (13/10/2019)
 - ❖ 7059 JUDOCLUB BUDO-KWAI 7059 VZW (13/02/2019)
- Fusies 2019:
 - ❖ 2403 JUDOCLUB IPPON HULDENBERG VZW met 2074 JC TERVUREN (01/09/2019) tot nieuwe club 2074 JC TERVUREN



Aantal aangesloten leden incl. niet sportende (steunende)

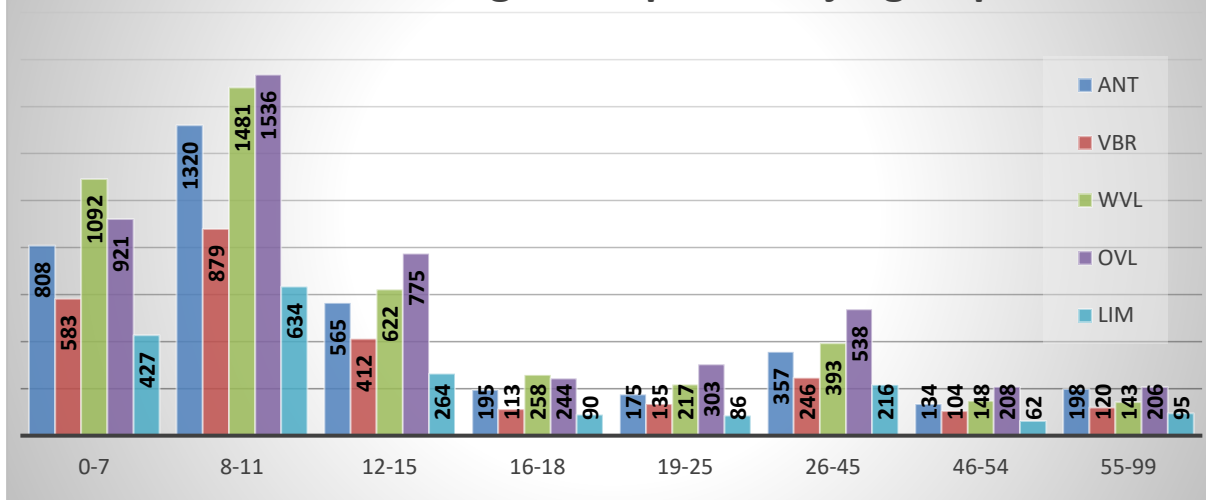


Verdeling leden per leeftijdsgroep 2019



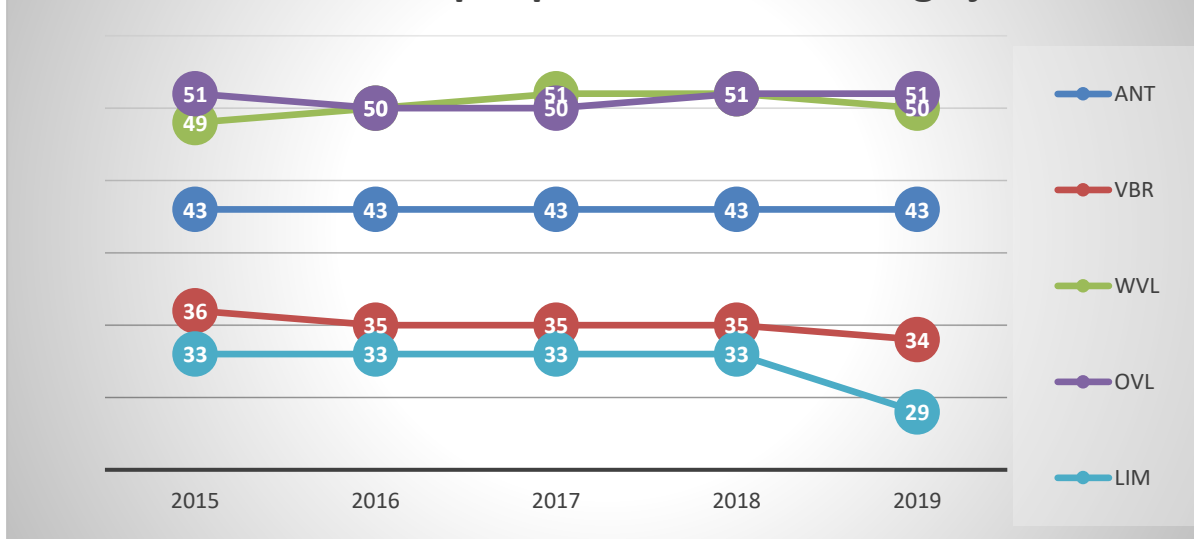


Verdeling leden per leeftijdsgroep 2019



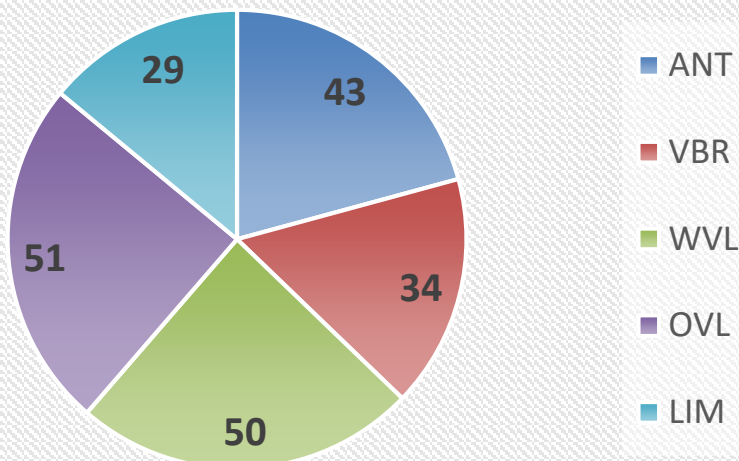
- Leden worden aangebracht door de clubs en geregistreerd in de database met een uniek ID.
- Alle leden-clubs, leden-vergunninghouders en vrijwilligers zijn verzekerd voor BA en lichamelijke ongevallen.
- De leden-clubs betalen een jaarlijkse clubbijdrage.
- De leden-vergunninghouders betalen een ledenbijdrage in 2019 van:
 - ❖ €22: leden < 6 jaar en G judoka's ; €41: leden van 7 tot 13 jaar; €45: leden vanaf 13 jaar.

Aantal clubs per provincie t.o.v. vorige jaren

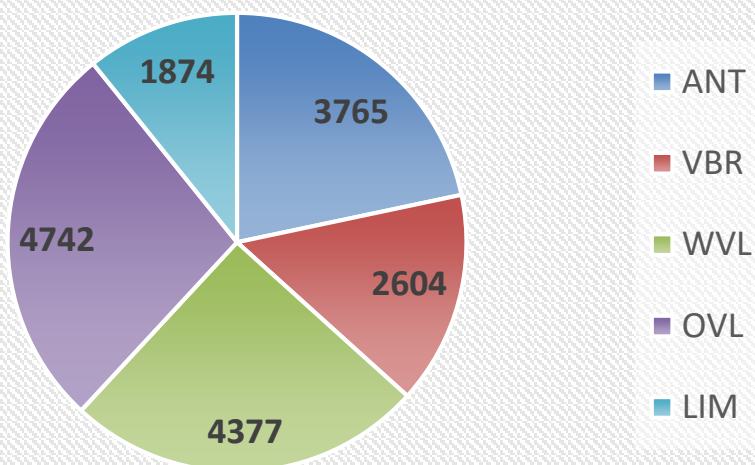




Spreiding clubs per provincie 2019



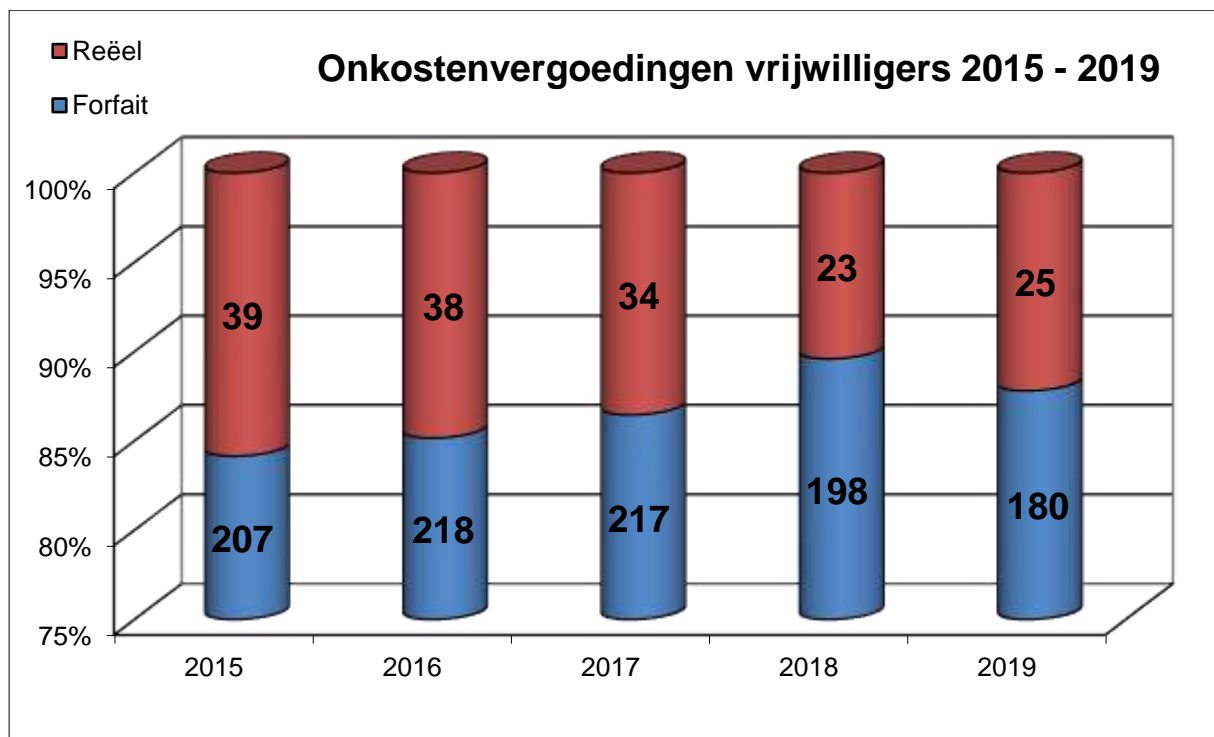
Spreiding leden per provincie 2019





2.1.7 Vrijwilligerswerking

- De VJF voldoet aan de informatieplicht
Elke persoon die vrijwilligerswerk verricht voor de Vlaamse Judofederatie vzw dient eenmalig de organisatienota te ondertekenen.
- Vrijwilligersverzekering
Vrijwilligers zijn tijdens de uitvoering van hun vrijwilligerswerk automatisch en zonder bijkomende formaliteiten verzekerd voor de waarborgen "burgerlijke aansprakelijkheid" en "lichamelijke ongevallen" (polis nr. 45.154.582 voor niet-leden; polis 45.154.404 voor leden-vergunninghouders).
- Kostenvergoeding
De vrijwilligers maken bij aanvang van het kalenderjaar een keuze tot het bekomen van een reële of forfaitaire onkostenvergoeding.
De vrijwilligersvergoeding is louter een terugbetaling van de in het vrijwilligerswerk gemaakte kosten.



- Bedankingsmoment samenwerking organisaties;
- Week van de Official;
- Bevraging officials beschikbaar;
- Jaarlijkse uitreiking eervolle onderscheidingen (Hoofdstuk 10 HR).



3 Rapportering werking 2019

3. Rapportering werking 2019	<p>Hieronder wordt per doelstelling een tussentijdse meting voorzien waar mogelijk.</p> <ul style="list-style-type: none">3.1 Basiswerking3.2 Beleidsfocus Topsport 20193.3 Jeugdsport3.4 Innovatief Sportaanbod3.5 Laagdrempelig Sportaanbod
-------------------------------------	---

3.1 Basiswerking

SD 1	Tegen eind 2020 is de kwaliteit van het competitief sportaanbod verhoogd
-------------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:



Evaluatie doelstelling:

Er is een stijging terug te vinden ten opzichte van 2016.

Conclusies

Ten opzichte van de nulmeting is een duidelijk stijging terug te vinden. Bij gelijkaardige werking is deze doelstelling haalbaar.

Een kwalitatief competitief sportaanbod bestaat uit een reeks organisatorische en sportieve facetten die bijdragen aan een optimaal sportief klimaat.



OD 1.1	<i>Tegen eind 2017 2018 2019 zijn 85% van alle wedstrijdorganisaties doorgelicht</i>
--------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

Om de organiserende clubs te ondersteunen en goede voorbeelden in de praktijk te belonen, lanceert de VJF in 2020 officieel het kwaliteitslabel voor judowedstrijden. Dit kwaliteitslabel meet men op basis van organisatorische en sportieve kwaliteitseisen.

Aspecten van een wedstrijdorganisatie:

- Promotie / informatie;
- Deelnemersveld / doelgroepen;
- Bereikbaarheid;
- Accommodatie;
- Tatami;
- Wedstrijdinfo / formules;
- Draaiboek;
- Verslaggeving / publicaties / pers;
- Inschrijvingsprocedure;
- Stewards en hulpverleners;
- Officials.

Evaluatie doelstelling:

Eind 2019 volgde de 2^e objectieve kwaliteitsbevraging naar de clubs over hun wedstrijdorganisaties. Deze bevraging werd samen met de aanvraagprocedure voor de wedstrijdkalender 2021 uitgevoerd. Alle clubs die een toernooi wensen in te richten, moeten deze doorlichting doorlopen. Hierdoor behalen we nagenoeg 100% doorlichting. Op basis van deze gegevens werden kwaliteitslabels toegekend aan de toernooien en ontmoetingen. In 2020 worden deze labels louter informatief meegedeeld. Vanaf 2021 zal de kalendercommissie de kalender voor sportseizoen 2022 opstellen volgens vooraf bepaalde quota per kwaliteitslabel.

OD 1.2	<i>Tegen eind 2018 2019 wordt de kalender opgesteld volgens vooraf bepaalde quota per kwaliteitslabel</i>
--------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

Om de organiserende clubs te ondersteunen en goede voorbeelden in de praktijk te belonen lanceert de VJF in 2020 officieel het kwaliteitslabel voor judowedstrijden. Dit kwaliteitslabel meet men op basis van organisatorische en sportieve kwaliteitseisen.

Aspecten van een wedstrijdorganisatie:

- Promotie / informatie;
- Deelnemersveld / doelgroepen;
- Bereikbaarheid;
- Accommodatie;
- Tatami;
- Wedstrijdinfo / formules;
- Draaiboek;
- Verslaggeving / publicaties / pers;
- Inschrijvingsprocedure;
- Stewards en hulpverleners;
- Officials.



Evaluatie doelstelling:

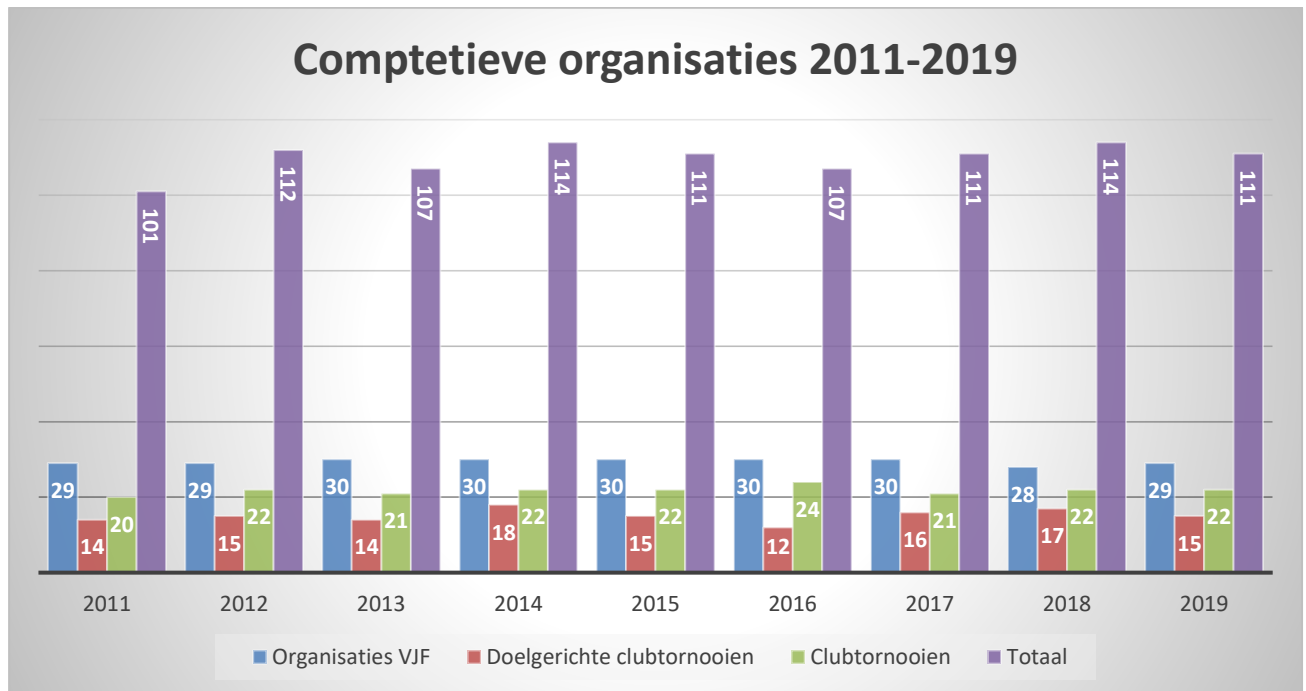
Eind 2019 volgde de 2^e objectieve kwaliteitsbevraging naar de clubs over hun wedstrijdorganisaties. Deze bevraging werd samen met de aanvraagprocedure voor de wedstrijdkalender 2021 uitgevoerd. Alle clubs die een toernooi wensen in te richten moeten deze doorlichting doorlopen.

Op basis van deze gegevens werden kwaliteitslabels toegekend aan de toernooien en ontmoetingen. In 2020 worden deze labels louter informatief meegedeeld. Vanaf 2021 zal de kalendercommissie de kalender voor sportseizoen 2022 opstellen volgens vooraf bepaalde quota per kwaliteitslabel.

De aanvragen voor inrichting van een toernooi of jeugdontmoeting op de VJF-kalender gebeurden via de digitale aanvraagprocedure (Formdesk in eerste instantie. Nadien te integreren in ledendatabase).

De aanvragen worden verwerkt op de kalendercommissie. De kalender wordt anno 2018 opgesteld volgens volgende criteria:

- Voorrang aan administratieve vergaderingen (AV, AV SRC, RdHG);
- Voorrang aan officiële kampioenschappen VJF-KBJB-EJU-IJF;
- Voorrang aan Rankingtoernooien VJF;
- In functie van de capaciteit van de officials (SRC, WOC, PC's);
- In functie van optimale geografische spreiding.

Resultaten effectmeting doelstelling:Evaluatie doelstelling:

Ter bevordering van organisatorische en sportieve kwaliteit van de cluborganisaties tracht de VJF de cluborganisaties te ondersteunen met:

- Sjablonen voor draaiboeken (<https://www.vjf.be/nl/judoka/vjf-judoka/competitie/clubtornooien>);
- Officials (Tijdopnemers & Scheidsrechters);
- Wedstrijdverloop (WOC, Provinciale Comités);
- Digitaal inschrijvingssysteem (www.events.vjf.be);
- Wedstrijdmateriaal (Scoreborden, wedstrijdsoftware, weegschalen, overig eventmateriaal);
- CARE systemen voor Rankingtornooien en kampioenschappen.

Conclusie:

Het totale aantal cluborganisaties (doelgerichte- en clubtornooien) is toegenomen ten opzichte van de nulmeting in 2016. De bestaande werking en de ondersteuning naar de clubs is in 2019 verder uitgebreid.

De kwaliteit dient geëvalueerd te worden op basis van het verder uit te werken IKZ project voor wedstrijdorganisaties.



OD 1.4	<i>Tegen eind 2017 2018 is het trainingsaanbod van de VJF voor competitieve judoka's aangepast aan de noden van de competitieve judoka's in samenwerking met de afdeling topsport.</i>
---------------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

Competitief trainingsaanbod VJF 2018:

- Nationale Randori Training
 - WOE. 19.00-21.00u, Schaarbeek, U21+

- Regionale Randori Training (vanaf 1/9/2018)
 - MAA. (1^{ste} 3^{de} & 5^{de}) 19.00-21.00u, Wilrijk, Laakdal, Kruishoutem 18/U21+
 - MAA. (2^{de} & 4^{de}) 19.30-21.00u, Nazareth, U18/ U21+
 - WOE. 15.30-17.30u, Wilrijk, U15/U18
 - ZAT. 10.00-12.00u, Wilrijk, U15/ U18/ U21+

- Jeugdtrainingen Topsport TT U15 (Talentedwerking)
 - Vanaf 1/9/2018
 - 1e en 3e MA. 19.00-20.30u, Leuven
 - DIN. 19.30-21.00u, Brugge
 - DON. 19.30-21.00u Aalst (voordien Zele)
 - Vanaf 1/1/2018

- Provinciale Randori Training
 - Antwerpen (Zandhoven)
 - U13 maandelijks op een zaterdag van 10u00-12u00
 - U15 elke 3e dinsdag van de maand van 19u30 tot 21u00
 - U18 en 18+ elke 2e dinsdag van de maand van 19u30-21u30
 - Limburg
 - U11-U13 (Hasselt): 1^e zaterdag van de maand 14u00 tot 16u00
 - U15-U18 (Genk): 1^e maandag van de maand 19u30 tot 21u00
 - Vlaams-Brabant
 - Merchtem - 1ste zaterdag van de maand van 16u30 tot
 - U11 en U13: 16:30 - 17:30
 - U15 en U18+: 17:30 - 19:00
 - Zemst - 3de zaterdag van de maand van 16u30 tot
 - U11 en U13: 16:30 - 17:30
 - U15 en U18+: 17:30 - 19:00
 - West-Vlaanderen
 - U11-U13-U15: 4^e zaterdag van de maand 14u00 tot 16u00
 - Oost-Vlaanderen
 - U11-U13-U15: maandelijks op een zaterdag van 14:15 - 15:30

Evaluatie doelstelling:

In 2018 werden de federale competitieve trainingen geëvalueerd en bijgestuurd. Bepaalde locaties werden geoptimaliseerd naar de noden van de judoka's.

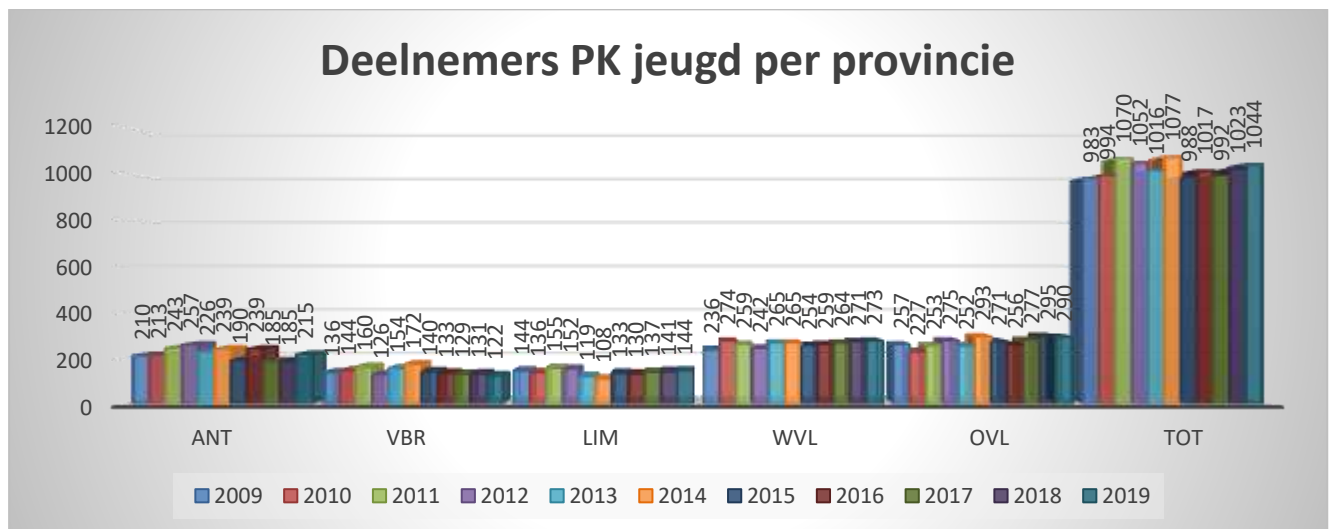
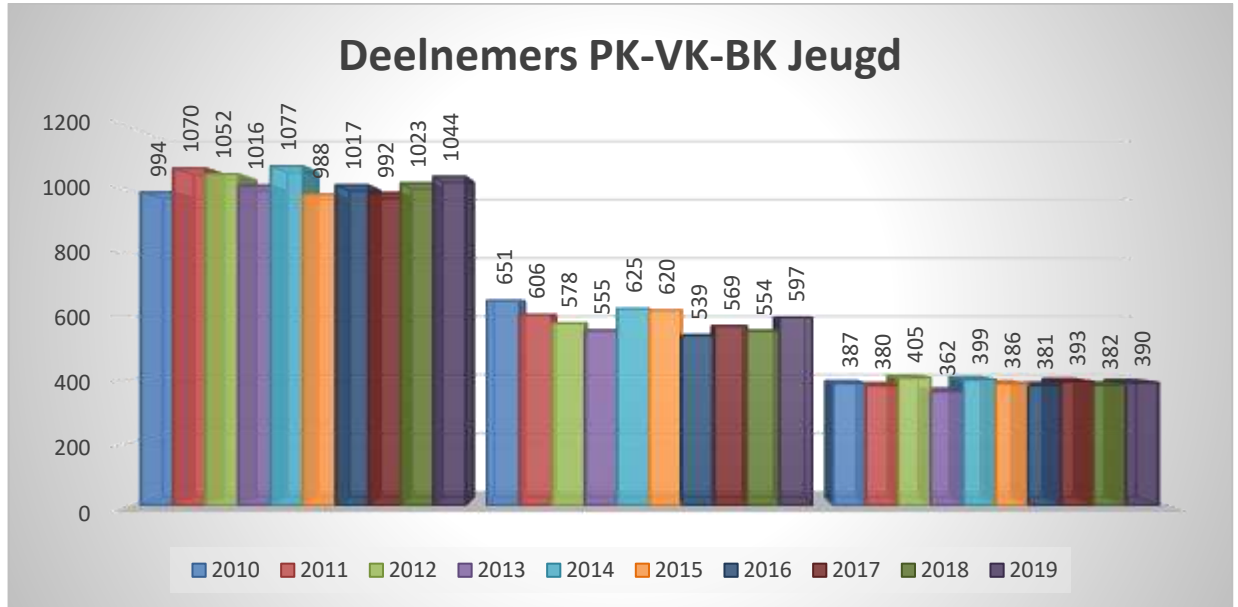
Conclusie:

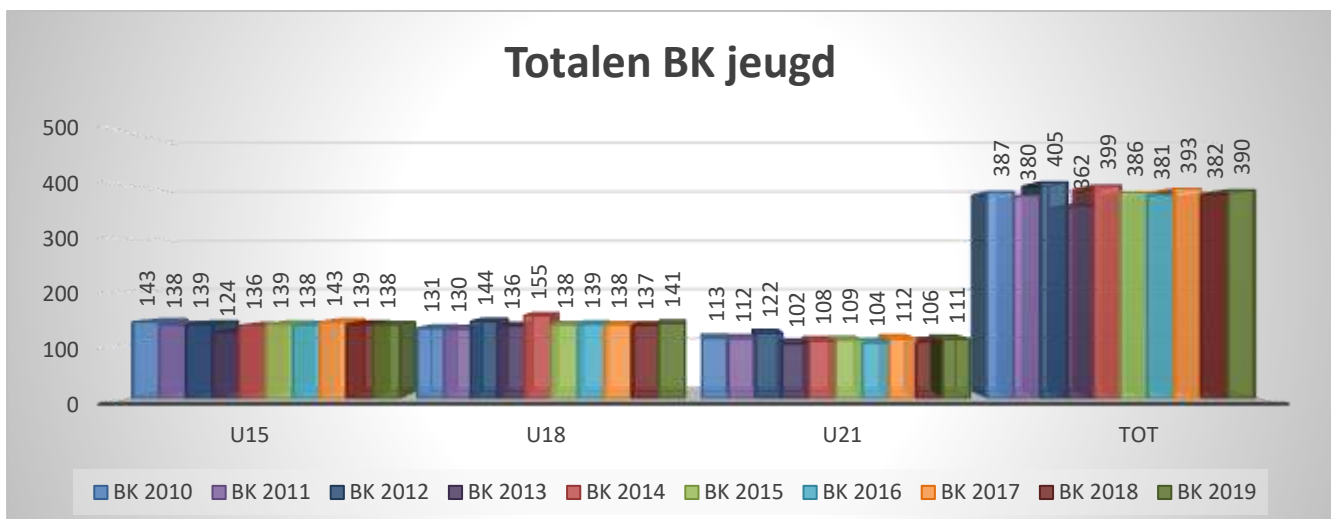
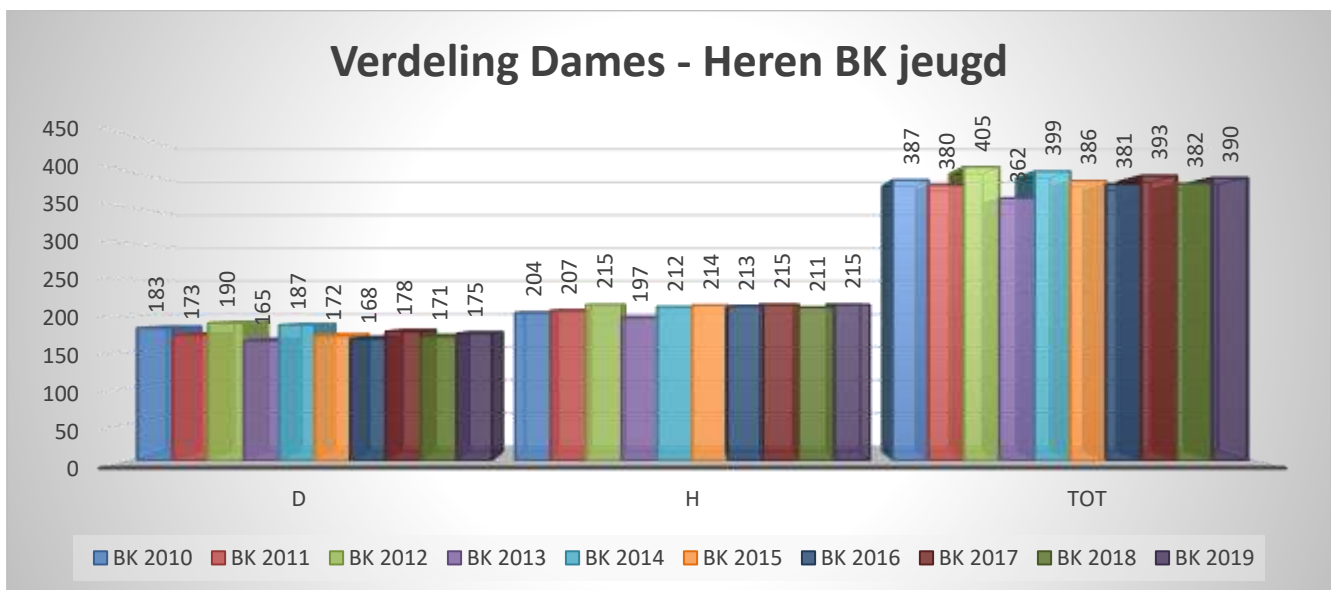
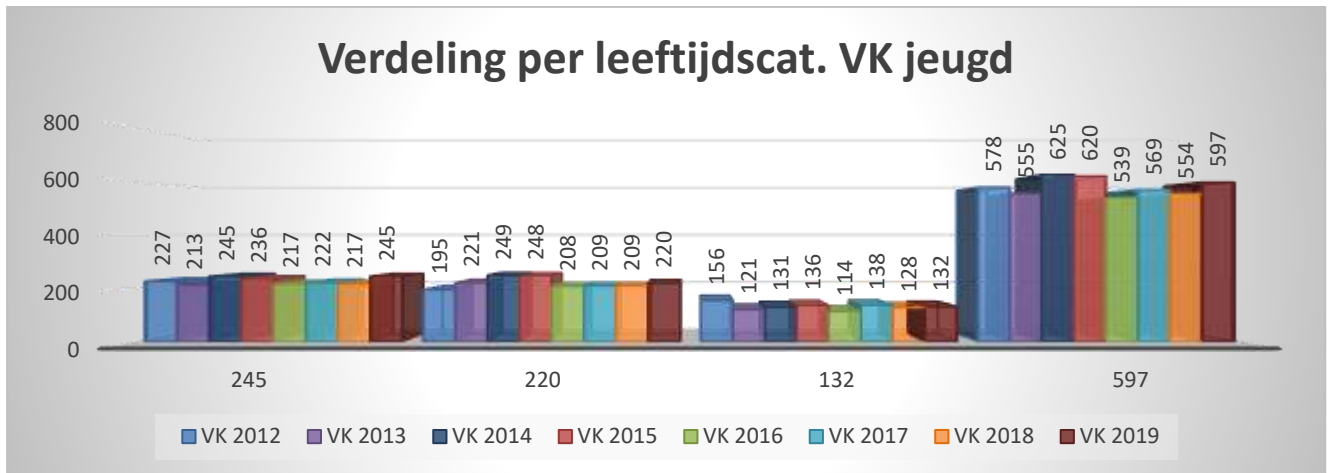
We zien hier een positieve evolutie terug van het aantal trainingen en de spreiding doorheen Vlaanderen. Gemiddeld zal het aantal trainingen over de gehele beleidsperiode dus zeker gelijk blijven of stijgen ten opzichte van de nulmeting.



OD 1.5 Tegen eind 2020 is de kwaliteit van de organisaties van de officiële kampioenschappen verhoogd (PK, VK, BK, FJC, NIP, IP, IC, NIC)

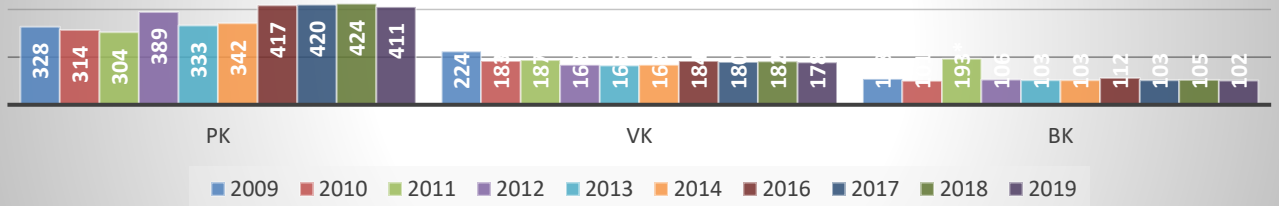
Resultaten effectmeting doelstelling:



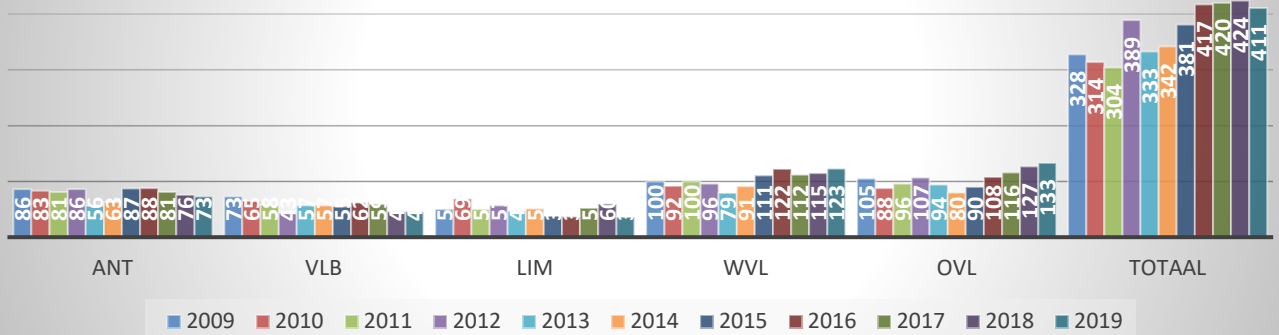




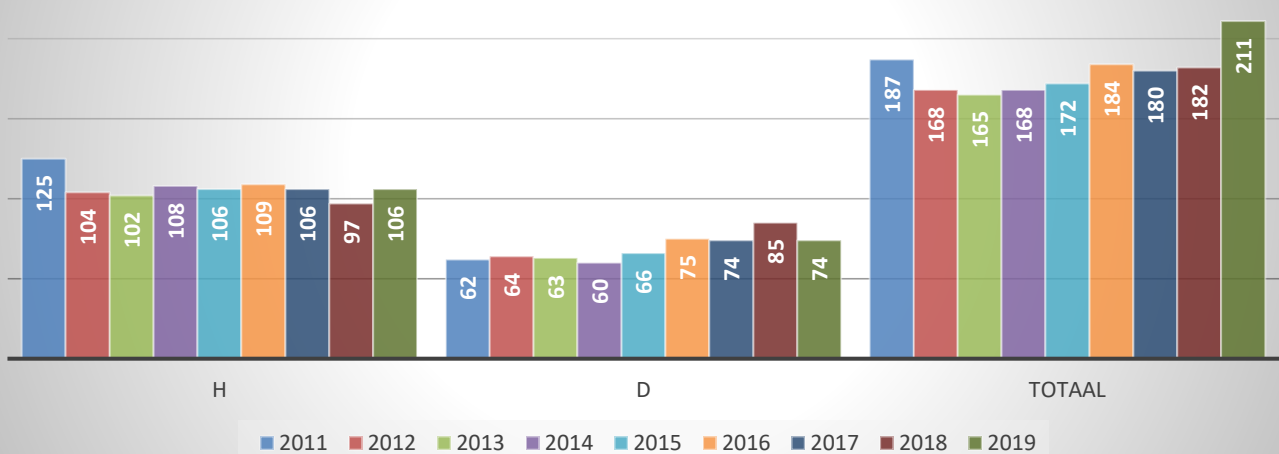
Deelnames PK-VK-BK Senioren

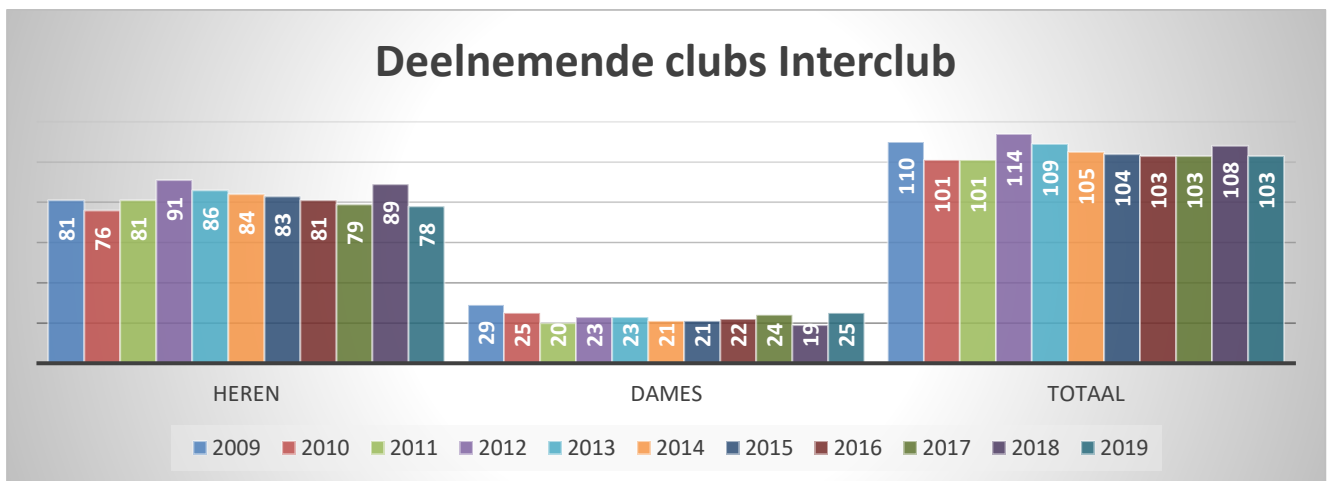
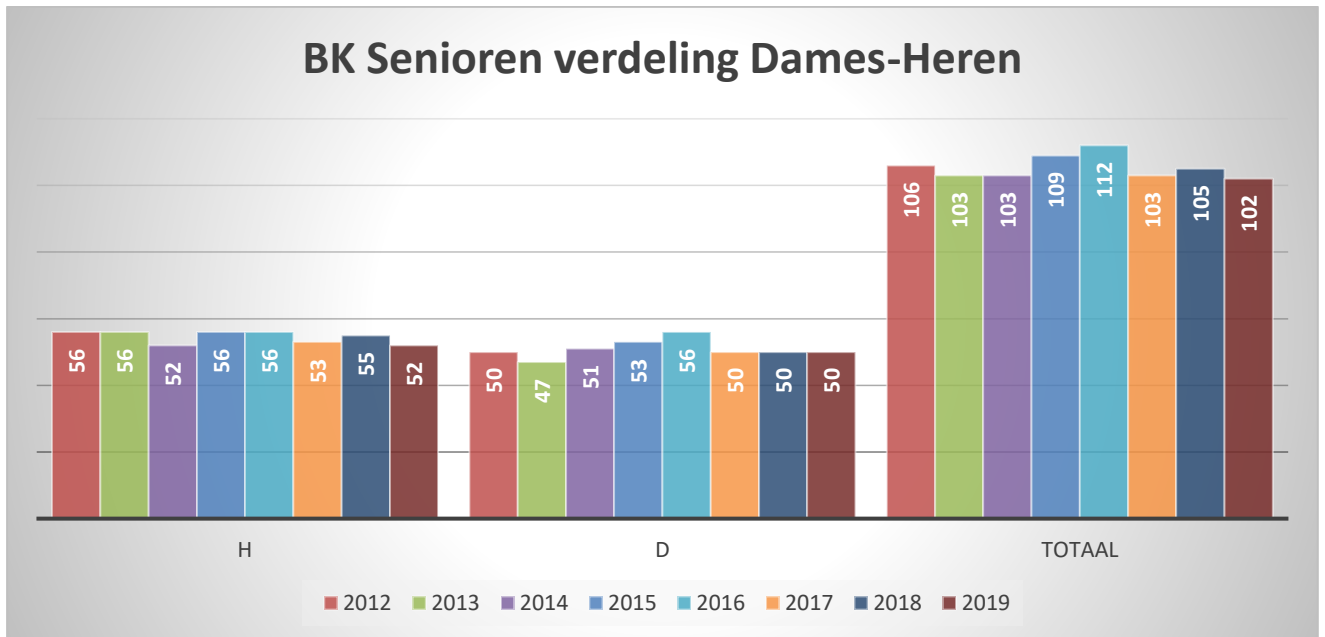


Deelnemers PK per provincie



Verdeling Dames-Heren VK





Evaluatie doelstelling:

Ten opzichte van de nulmeting in 2016 zijn de deelnemers aan de jeugdkampioenschappen gestegen in 2019. De deelnemers aan het seniorenkampioenschappen zijn licht gedaald. De Flanders Judo Cup werd niet ingericht wegens organisatorische redenen. Het aantal deelnemende damesclubs aan de interclub is gestegen, het aantal deelnemende herenclubs is gedaald waardoor het totaal aantal clubs stabiel blijft.

Conclusie:

Zonder een al te grote daling aan deelnemers is de doelstelling zeker haalbaar om in 2020 meer deelnemers te hebben aan de jeugdkampioenschappen ten opzichte van de nulmeting in 2016. Bij de seniorenkampioenschappen is een lichte daling terug te vinden, waardoor extra promotie in 2020 aangeraden is. Daarnaast is ook het aantal deelnemers aan de interclub toegenomen. De algemene ondersteuning vanuit de VJF is gestegen en de kwaliteit van de organisaties is vooruit gegaan.



OD 1.6	<i>Tegen eind 2020 draait minstens 50% van alle wedstrijdorganisaties op het wedstrijdsoftwarepakket van de VJF</i>
---------------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

2018:

- Vlaamse en Belgische kampioenschappen draaien volledig op laptops met JudoShiai. De provincies beschikken over toetsenborden, geluidsboxen en kleine schermen voor 4 wedstrijdoppervlakten.

2019:

- Introductie en analyse JudoRegister software (SLO);
- Testen Judoregister.

2020:

- Koppeling nieuwe ledenbestand VJF aan Judoregister;
- Aanpassingen Judoregister software aan VJF-KBJB reglementen (incl. Braziliaans systeem);
- Testevents: mei, juni, september en oktober 2020;
- VK senioren op Judoregister;
- Opleidingen WOC, provinciale medewerkers en cluborganisatoren;
- Aankoop hardware.

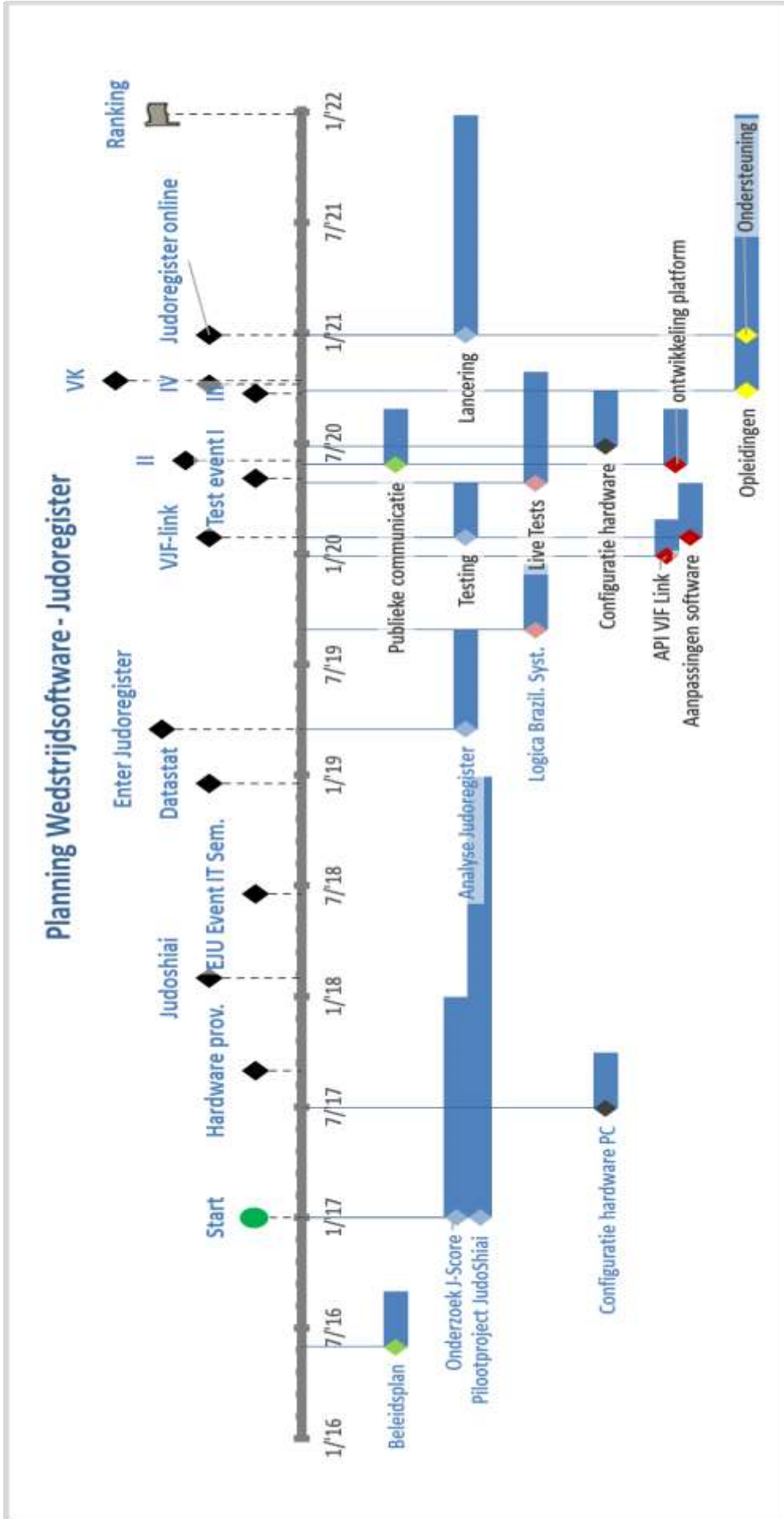
Evaluatie doelstelling:

Eind 2020 dient JudoRegister software operationeel te zijn voor de wedstrijdorganisaties. Vanaf 2021 zullen alle wedstrijdorganisaties met de volgende modules van de Judoregister software verlopen:

- Inschrijvingssysteem;
- Wegingsysteem;
- Lotingsysteem;
- Scoreboard module.

Tornooiorganisatoren die reeds voldoende opgeleid zijn zullen ook al kunnen werken met de volgende modules.

- Accreditatiemodule;
- Fightorder module;
- Live results module;
- Online resultaten incl. Rankingpunten.



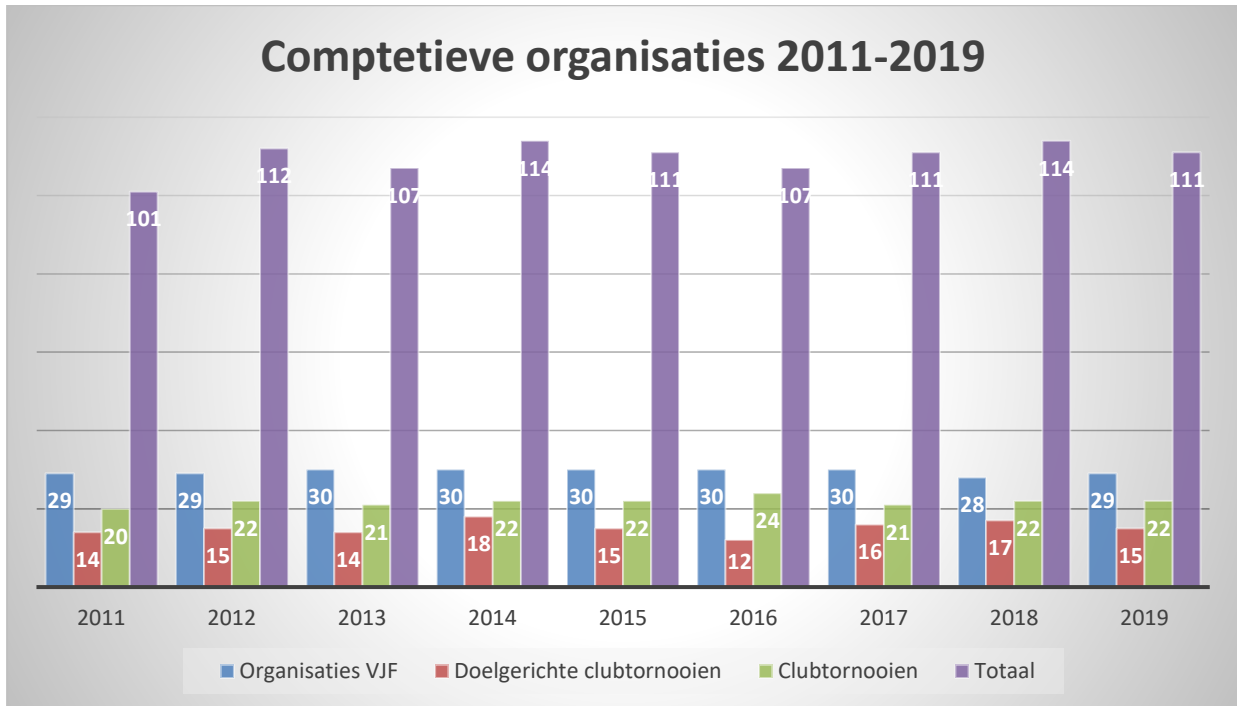


OD 1.7 *Tegen eind 2020 is het wedstrijdaanbod voor U15-U18-U21+ minstens behouden t.o.v. de nulmeting in 2016*

Resultaten effectmeting doelstelling:

Tussentijdse meting 2019:

ORGANISATIES	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CLUBORGANISATIES	72	83	77	84	81	77	81	86	82
Clubtornooien	20	22	21	22	22	24	21	22	22
Tornooien U15/U18/U21+	19	20	19	20	21	21	19	19	19
Ploegentornooien U18+	1	2	2	2	1	3	2	3	3
Jeugd ontmoetingen clubs	38	46	42	44	44	41	44	47	45
Doelgerichte clubtornooien	14	15	14	18	15	12	16	17	15
instaptornooien lagere graden	2	2	1	3	3	2	3	3	1
Kata tornooien	1	2	2	1	0	0	0	0	0
G-tornooien	2	2	2	4	3	4	5	5	4
Ne waza tornooien	2	2	3	3	2	2	2	2	3
Instaptornooien U14 / U17	1	1	1	2	2	1	1	2	2
Rankingtornooien U15 (excl. FJC)	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Rankingtornooien U18 (excl. FJC)	3	3	2	2	2	1	2	2	2
Organisaties VJF	29	29	30	30	30	30	30	28	29
PK jeugd	5	5	5	5	5	5	5	5	5
PK senioren	5	5	5	5	5	5	5	5	5
IP U15	1	1	1	1	1	1	1	1	1
IP U18	1	1	1	1	1	1	1	1	1
IP U13	1	1	1	1	1	1	1	1	1
VK jeugd	1	1	1	1	1	1	1	1	1
VK senioren	1	1	1	1	1	1	1	1	1
BK jeugd	1	1	1	1	1	1	1	1	1
BK senioren	1	1	1	1	1	1	1	1	1
FJC	1	1	1	1	1	1	1	0	0
Reg. Interclub (Callant Cup)	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Nat. Interclub			1	1	1	1	1	1	1
Tsukinami Shiai	8	8	8	8	8	8	8	8	8
BK veteranen	1	1	1	1	1	1	1	0	0
BK Kata	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Totaal	101	112	107	114	111	107	111	114	111



Evaluatie doelstelling:

Er is een stijging terug te vinden ten opzichte van 2016.

Nulmeting eind 2016: 107 competitieve organisaties

2019: stijging naar 111 competitieve organisaties = stijging met 4 competitieve organisaties t.o.v. 2016 => stijging met 3,74%

Conclusies

Ten opzichte van de nulmeting in 2016 is een duidelijk stijging terug te vinden. Bij gelijkaardige werking is deze doelstelling haalbaar.

**SD 2 De VJF garandeert een recreatief sportaanbod voor al haar doelgroepen tegen eind 2020**Resultaten effectmeting doelstelling:

Bepaling doelgroepen VJF:

- 1 Kleuters U6
- 2 Jeugd U9
- 3 Jeugd U11
- 4 Jeugd U13
- 5 Jeugd U15
- 6 Jeugd U18
- 7 Volwassenen U21 - O21
- 8 Senioren 55+
- 9 G-judoka's
- 10 Kata/Masters
- 11 Allochtonen (pas vanaf 2019)
- 12 Kansarmen (pas vanaf 2019)

Tussentijdse meting 2019:

Laagdrempelige recreatieve organisaties	Doelgroep nummer	2017	2018	2019
Organisaties Kata/masters	10	3	1	0
Organisaties lagere gordels	5 + 6 + 7	3	3	1
Organisaties G-judo	9	5	3	4
Organisaties Ne-waza	7 + 8	2	1	3
Organisaties 55+	8	4	3	4
Organisaties jeugd sportkampen	2 + 3 + 4 + 5 + 6	6	4	5
Organisaties jeugd massatraining	2 + 3 + 4 + 5	2	2	1
Organisaties U9	2	0	21	27
Organisaties U11	3	46	51	45
Organisaties U13	4	42	51	44
Organisaties kleuters U6	1	0	0	0
Organisaties Allochtonen	11	0	0	0
Organisaties kansarmen	12	0	0	0

Evaluatie doelstelling:

Voor 8 van de 12 doelgroepen is een duurzaam recreatief sportaanbod voorzien eind 2019 => 66,67%

Voor 4 van de 12 doelgroepen (1+10 + 11+12) is geen duurzaam recreatief sportaanbod voorzien in 2019 => 33,33%

Conclusie

De VJF zet sinds jaren in op een A tot Z-beleid voor haar aangesloten leden. Van deze inspanningen in de afgelopen jaren dragen we zeker de vruchten. Er werd in de loop van de jaren een ruim recreatief sportaanbod gecreëerd voor 66,67% van de doelgroepen tegen eind 2019. In 2019 werd de 75% behaald in 201-2018 niet gehaald wegens andere/nieuwe prioriteiten die werden opgenomen/uitgevoerd uit het beleidsplan.



OD 2.1 *In de beleidsperiode 2017-2020 organiseert de VJF minstens 2 laagdrempelig recreatieve activiteiten per doelgroep.*

Resultaten effectmeting doelstelling:

Tussentijdse meting 2019

Laagdrempelige recreatieve organisaties	Doelgroep nummer	2017	2018	2019
Organisaties Kata/masters	10	3	1	0
Organisaties lagere gordels	5 + 6 + 7	3	3	1
Organisaties G-judo	9	5	3	4
Organisaties Ne-waza	7 + 8	2	1	3
Organisaties 55+	8	4	3	4
Organisaties jeugd sportkampen	2 + 3 + 4 + 5 + 6	6	4	5
Organisaties jeugd massatraining	2 + 3 + 4 + 5	2	2	1
Organisaties U9	2	0	21	27
Organisaties U11	3	46	51	45
Organisaties U13	4	42	51	45
Organisaties kleuters U6	1	0	0	0
Organisaties Allochtonen	11	0	0	0
Organisaties kansarmen	12	0	0	0

Evaluatie doelstelling:

Voor 7 van de 12 doelgroepen => 2 laagdrempelige recreatieve organisaties => 58,33%
Voor 5 van de 12 doelgroepen => geen 2 laagdrempelige recreatieve organisaties => 41,67%

Conclusie:

In 2019 werd slechts 58,33% van de doelstelling behaald. Organisatie Kata/masters, de Ne-Waza organisaties en de organisaties voor de lagere gordels zijn zeer specifieke organisaties voor een zeer specifieke doelgroep van judoka's. Het is zeer moeilijk om deze organisaties als "alleenstaande" organisaties in te richten en deze break even te krijgen. Kosten en inspanningen zijn zeer hoog voor het aantal inschrijvingen. Dit is niet aantrekkelijk om in te richten voor de clubs.

Er moet nagedacht worden in een volgende beleidsperiode om deze organisaties aantrekkelijker te maken en samen te organiseren met andere evenementen om deze break even te krijgen.

De projecten voor de nieuwe doelgroepen (allochtonen en kansarmen) zijn geannuleerd uit het beleidsplan 2019-2020 en zullen herbekeken worden in het volgende beleidsplan 2021-2024



OD 2.2 *Tegen eind 2019 is 70% van de judoka's tevreden over het aanbod binnen de eigen doelgroep*

Resultaten effectmeting doelstelling:

Er werd wel een grootschalige bevraging uitgevoerd eind 2019 in functie van de opmaak van het nieuwe beleidsplan 2021-2024. De stakeholders werden bevraagd over het aanbod op de kalender.

Evaluatie doelstelling:

77,29 % van de respondenten vonden het aanbod op de kalender voldoende.

62. Er is voldoende aanbod op de tornooikalender van de VJF

(Type vraag: Keuzelijst)

Antwoord	Aantal	Percentage
<maak uw keuze>	0	0 %
Zeer mee oneens	4	0.97 %
Oneens	45	10.87 %
Eens	294	71.01 %
Zeer mee eens	26	6.28 %
N.V.T.	44	10.63 %
Aantal respondenten	414	

Conclusie:

77,29 % van de respondenten vonden het aanbod op de kalender voldoende. Daarom kunnen we er ook vanuit gaan dat 77,29% tevreden is over het aanbod binnen de eigen doelgroep.

OD 2.3 *Tegen 2018 voorziet de VJF in kwalitatieve U9-ontmoetingen*

Resultaten effectmeting doelstelling:

Laagdrempelige recreatieve organisaties	2017	2018	2019	2020
Organisaties U9	0	21	27	

Evaluatie doelstelling

De U9 zijn sinds 2018 mee opgenomen in de officiële kalender van de VJF. Deze vallen onder de sportcode en de reglementen van de VJF. In 2018 richtten 21 clubs een organisatie U9 in. In 2019 richtten 27 clubs een organisatie U9 in.

Conclusie:

De doelstelling werd bereikt om tegen 2018 kwalitatieve U9 ontmoetingen te voorzien in de officiële VJF wedstrijd – ontmoetingen kalender.



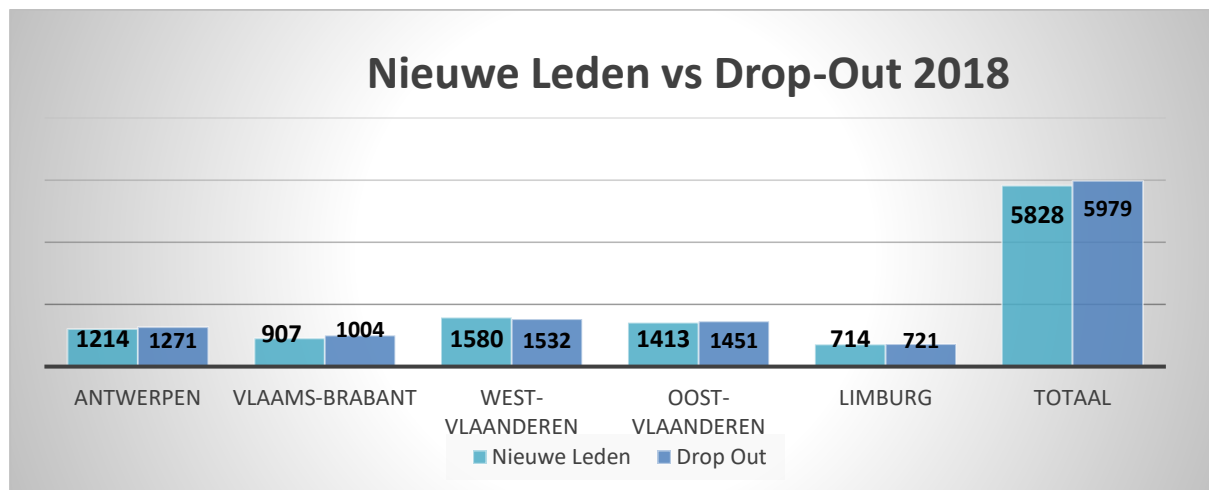
SD 3

Tegen eind 2020 is het ledenaantal met 1,5% toegenomen t.o.v. de nulmeting in 2016

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting eind 2016: ledenaantal 17.622

Tussentijdse meting 2019:



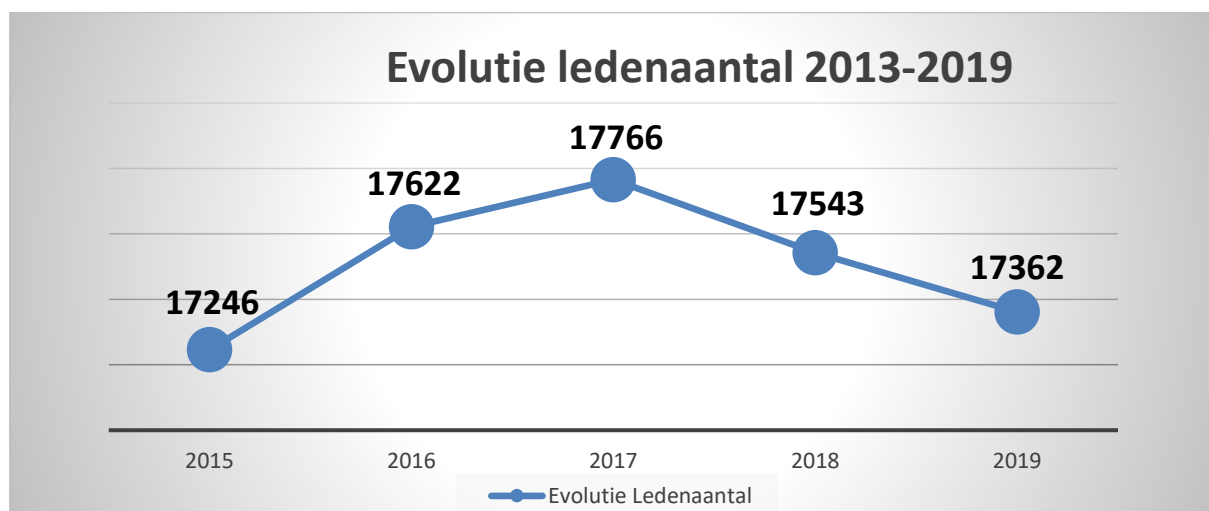
Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: ledenaantal 17.622

Evolutie van 2016 naar 2017 = groei 144 leden (+0,81%)

Evolutie van 2016 naar 2018 = afname 79 leden (-0,44%)

Evolutie van 2016 naar 2019 = afname 404 leden (-2,29%)



Conclusie:

De drop-out is groter dan de nieuwe instroom van leden. Het ledenaantal is in 2019 afgenomen met 404 leden ten opzichte van 2016. Daarom was er geen groei ten opzichte van 2016, maar een afname met 2,29%. Het ledenaantal zit in een dalende trend ten opzichte van 2016. De vooropgestelde doelstelling zal moeilijk te bereiken zijn.

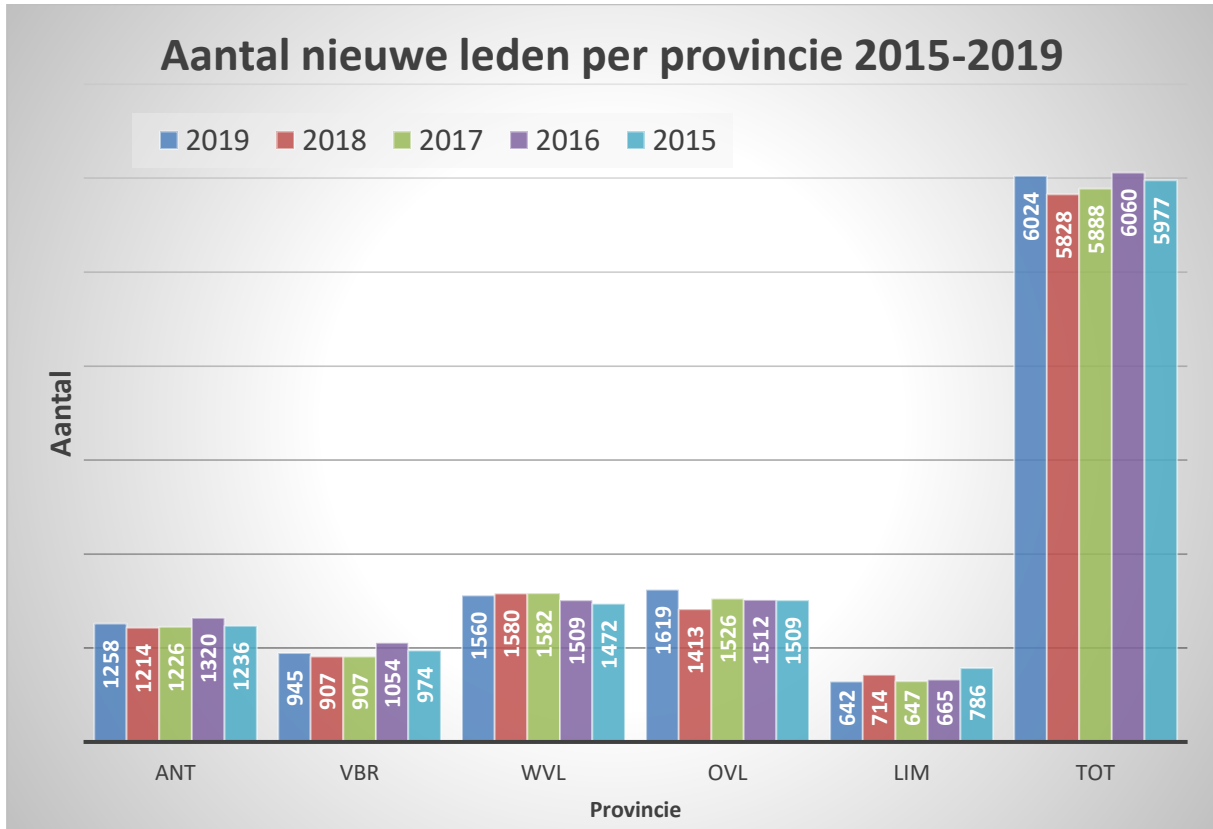
Door de overstap naar nieuw ledendatabestand kunnen we deze berekening niet uitvoeren.



OD 3.1 Vanaf sportseizoen 2018-2019 vergroot de VJF haar jaarlijkse instroom aan leden met 2,5%

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting eind 2016: instroom met 6.060 nieuwe leden
Tussentijdse meting 2019: instroom met 6.024 nieuwe leden



Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: instroom met 6.060 nieuwe leden
2017: instroom met 5.888 nieuwe leden => daling met 172 nieuwe leden tov 2016 = daling met 2,83%
2018: instroom met 5.828 nieuwe leden => daling met 232 nieuwe leden tov 2016 = daling met 3,82%
2019: instroom met 6.024 nieuwe leden => daling met 36 nieuwe leden tov 2016 = Daling met 0,59%

Conclusie:

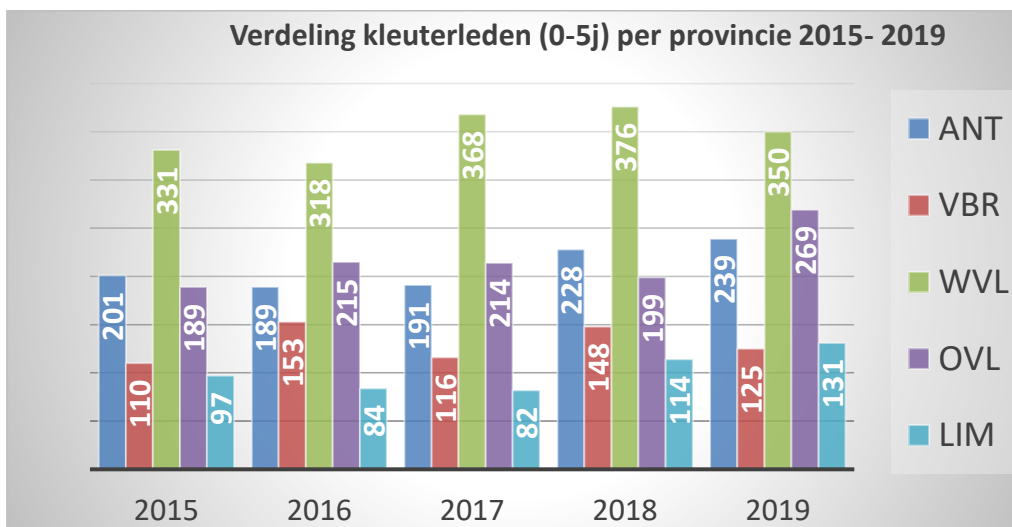
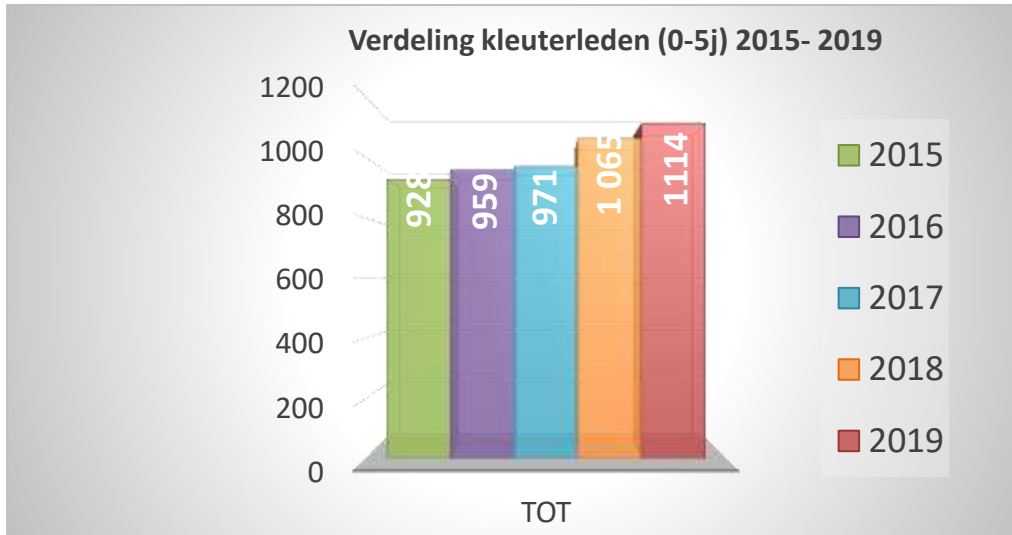
De instroom aan nieuwe leden vertoont een dalende trend vanaf 2016. Maar de daling was in 2019 minder groot dan de daling in 2018 en 2017. De doelstelling om de jaarlijkse instroom aan leden met 2,5% te vergroten vanaf sportseizoen 2018-2019 is niet behaald.



Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting eind 2016: 959 kleuterleden

Tussentijdse meting 2019: 1.114 kleuterleden



Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: 959 kleuterleden

2017: 971 kleuterleden => stijging met 12 nieuwe kleuterleden tov 2016 (1,25%)

2018: 1.065 kleuterleden => stijging met 106 nieuwe kleuterleden tov 2016 (11,05%)

2019: 1.114 kleuterleden => stijging met 143 nieuwe kleuterleden tov 2016 (14,91%)

Conclusie:

De instroom aan nieuwe kleuterleden vertoont een stijgende trend vanaf 2015. De doelstelling werd ruim behaald met een stijging van 14,91% eind 2019. Deze cijfers bemoedigen de blijvende maximale inzet op kleuters in de volgende jaren.



OD 3.3	<i>Tegen 2020 is er een stijging van 30% van aantal VJF-clubs dat een schools of naschools sportaanbod heeft</i>
--------	--

Tussentijdse meting 2019 nog niet opportuun.

Het ingediende project BF innovatie 2019-2020 "judo Ukemi": preventie en weerbaarheid in de scholen werd niet aanvaard en ging bijgevolg niet van start in 2019.

Er werd een nieuw project BF innovatie 2020-2022 ingediend "dollen en rollen met Kim en Ono en Neku" op 01-09-2019 dat wel werd aanvaard.

- **Projectnaam voor basisonderwijs 1^{ste} en 2^{de} graad:** Samen dollen en rollen met Kim & Ono
- **Projectnaam voor kleuters:** Samen dollen en rollen met Neku en & Kim & Ono Speelse, creatieve trek -en duwspelen om de motorische vaardigheden te verbeteren. Kant-en-klare oefenstof aangepast aan de leerplandoelstellingen/leerinhouden van het kleuteronderwijs en lager onderwijs 1^{ste} en 2^{de} graad.

Conclusie:

Het nieuwe project om de clubs de nodige ondersteuning te geven om leuke creatieve trek -en duwspelen aan te bieden in de scholen, gaat pas in ontwikkeling vanaf 2020. Vanaf 2021-2022 kunnen de clubs aan de slag in de scholen met deze kant-en-klare oefenstof.

Pas tegen eind 2022 gaan we een zicht hebben of dit een effect had op de clubs die een schools of naschools sportaanbod hebben.

Deze doelstelling wordt dus geschrapt in het beleidsplan 2017-2020 en wordt mee opgenomen in de BF innovatie "Dollen en rollen met Kim en Ono en Neku"



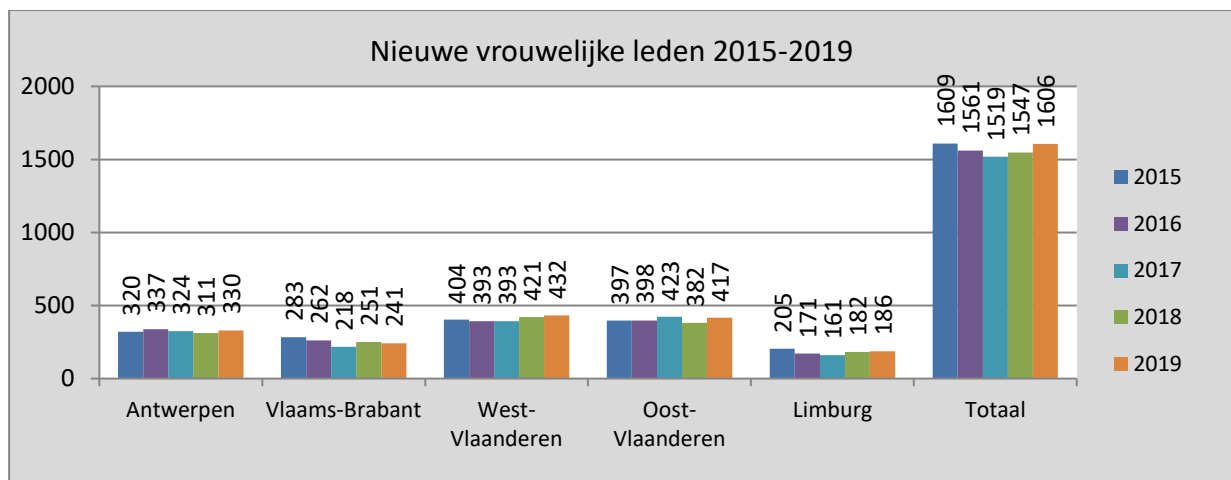
OD 3.4 *Tegen eind-2020 heeft de VJF een duurzaam project ter promotie van de sportparticipatie van allochtonen (zie ook EVS doelstelling OD-6.5)*

Start project sportparticipatie allochtonen is voor onbepaalde tijd uitgesteld. Er wordt bekeken om dit al dan niet opnieuw op te nemen in het volgende beleid 2021-2024.

OD 3.5 *Tegen 2019 is het aantal aangesloten dames verhoogd met 1%*

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting eind 2016: 1.561 nieuwe vrouwelijke leden
Tussentijdse meting 2019: 1.606 nieuwe vrouwelijke leden



Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: 1.561 nieuwe vrouwelijke leden – 1444 drop out = aangroei 117 vrouwelijke leden
 2017: 1.519 nieuwe vrouwelijke leden – 1.496 drop-out = aangroei 23 vrouwelijke leden
 2018: 1.547 nieuwe vrouwelijke leden – 1.529 drop-out = aangroei 18 vrouwelijke leden = 1,1 %
 2019: 1.606 nieuwe vrouwelijke leden – drop-out (niet gekend voor 2019)

Opmerking: wegens het invoeren van het nieuwe ledenbestand is de drop-out voor 2019 nog niet kunnen berekend worden. Dit is één van de prioriteiten om in 2020 verder in orde te maken in het nieuwe ledenbestand. De aangroei van vrouwelijke leden voor 2019 kan hierdoor niet berekend worden.

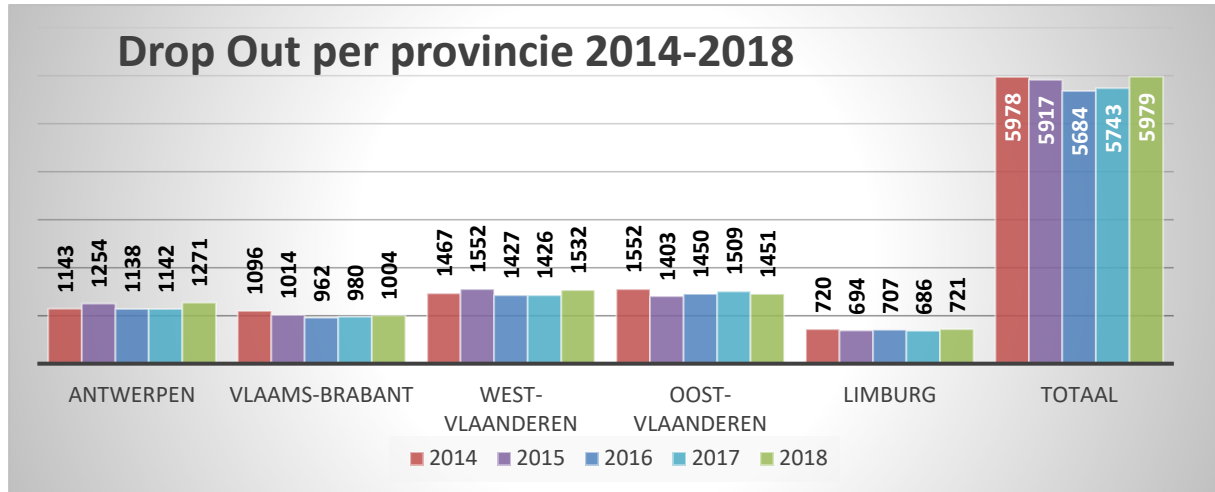
Wel kunnen we stellen dat de nieuwe aangesloten vrouwelijke leden gestegen zijn in 2019 tov van de nulmeting in 2016.

Conclusie:

De aangroei van de aansluitingen van dames vertoont een dalende trend sinds 2016. Toch moeten we hier blijven op inzetten.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting eind 2016: drop-out met 5.684 afhakende leden
Tussentijdse meting 2019:

Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: drop-out met 5.684 afhakende leden
2017: dropout met 5.743 afhakende leden => stijging drop-out met 59 leden tov 2016 = stijging met 1,03%
2018: drop-out met 5.979 => stijging drop-out met 236 leden tov 2017 = stijging met 4,10%
2019: drop out is niet gekend voor 2019

Opmerking: wegens het invoeren van het nieuwe ledenbestand is de drop out voor 2019 nog niet kunnen berekend worden. Dit is één van de prioriteiten om in 2020 verder in orde te maken in het nieuwe ledenbestand. De aangroei van vrouwelijke leden voor 2019 kan hierdoor niet berrekend worden.

Conclusie:

De uitstroom aan leden vertoont een stijgende trend vanaf 2016. Maar de stijging aan uitstromende leden was in 2018 veel groter dan in 2017. De doelstelling om vanaf 2018-2019 de jaarlijkse drop out te beperken werd niet behaald in 2018.

We kunnen geen conclusie trekken voor 2019 omdat wegens het invoeren van het nieuwe ledenbestand de drop-out voor 2019 nog niet kon worden berekend. Dit is één van de prioriteiten om in 2020 verder in orde te maken in het nieuwe ledenbestand.

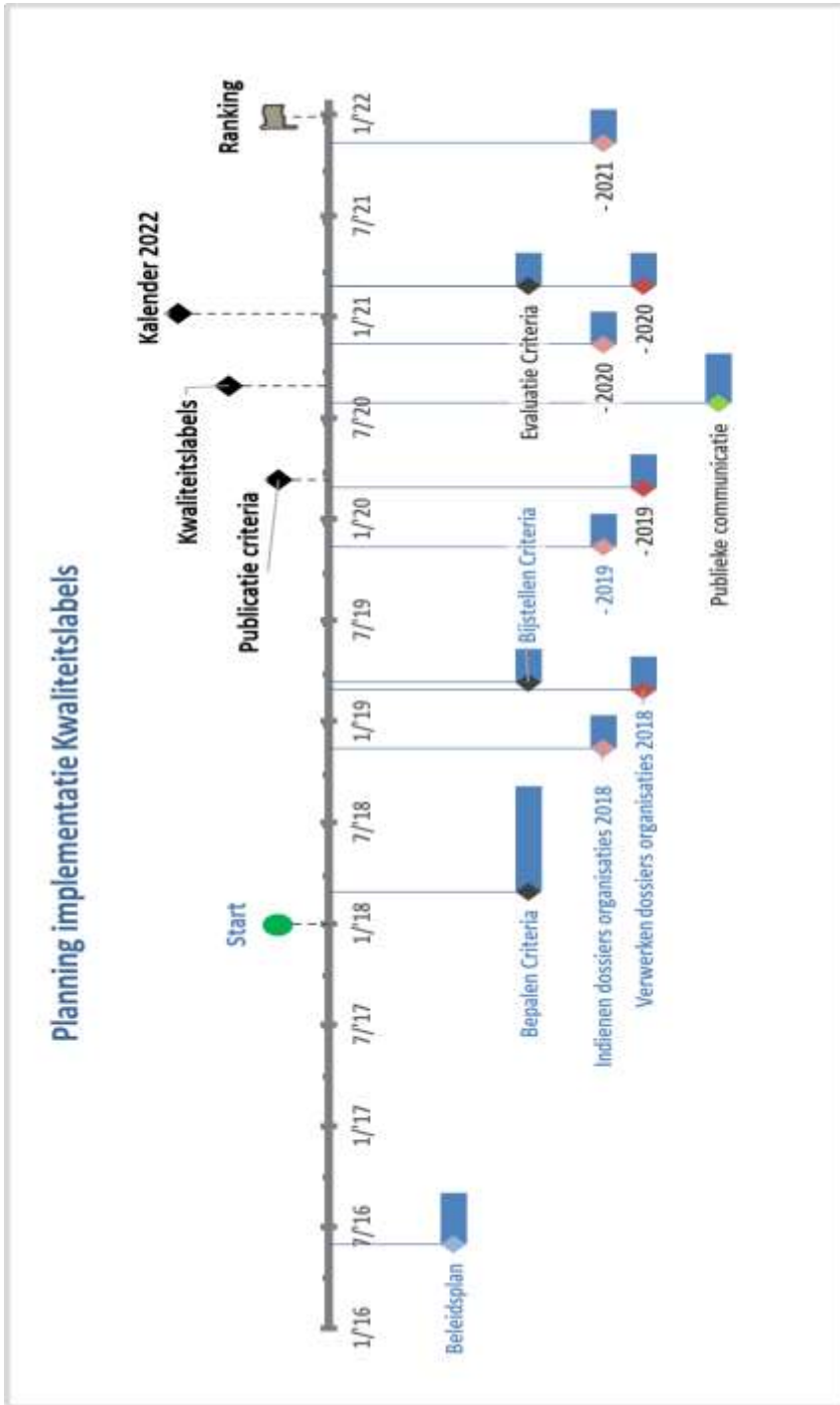


SD 4	Tegen 2020 zet 80% van de clubs in op interne kwaliteitszorg
<i>OD 4.1</i>	<i>Vanaf sportseizoen 2017-2018 2019-2020 hanteert de VJF een IKZ-project voor de clubs</i>

Anno 2019 bestaan er 2 IKZ-projecten:

1. Jeugdjudofonds (sinds 2013)
2. Kwaliteitslabel wedstrijdorganisaties (interne start 2018, openbaar 2020)

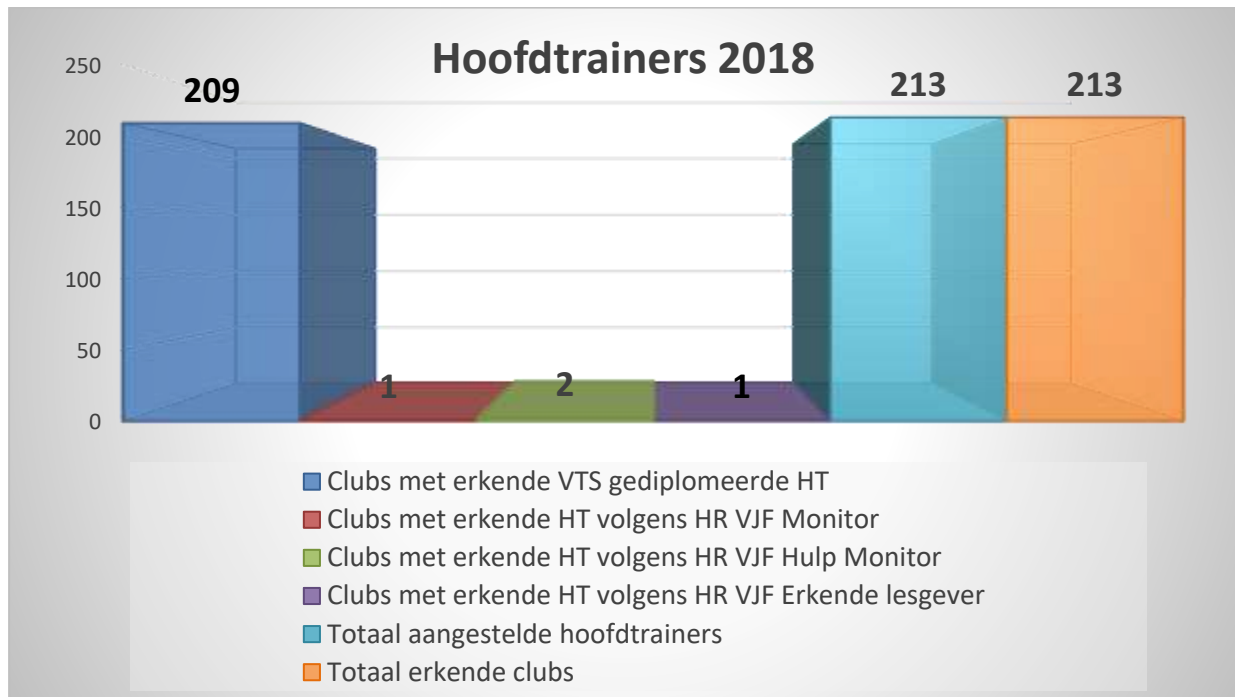
Zie operationele doelstellingen *OD 1.1 en OD 1.2 en SD JS 1*





OD 4.2 Tegen eind 2017 beschikt elke club over een gekwalificeerde hoofdtrainer (zie doelstelling 8.2 VTS)

Resultaten effectmeting doelstelling 2018:



Evaluatie doelstelling:

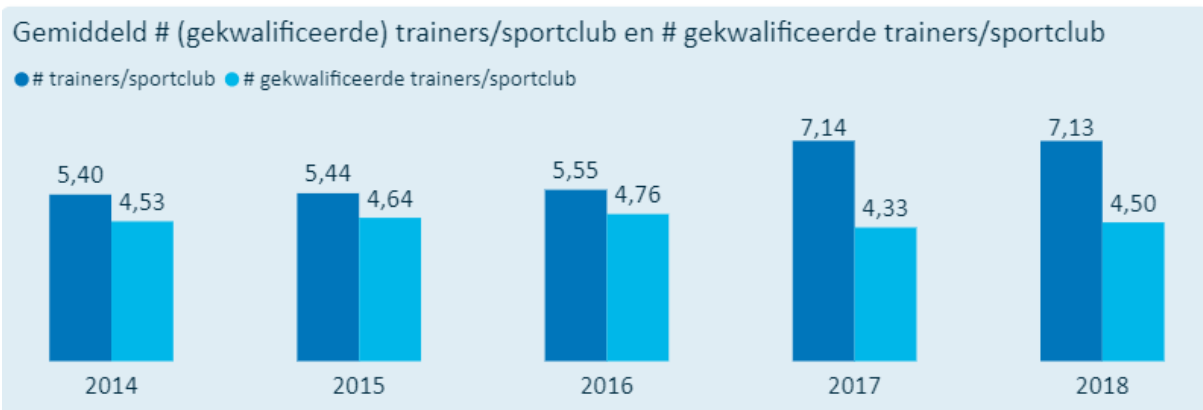
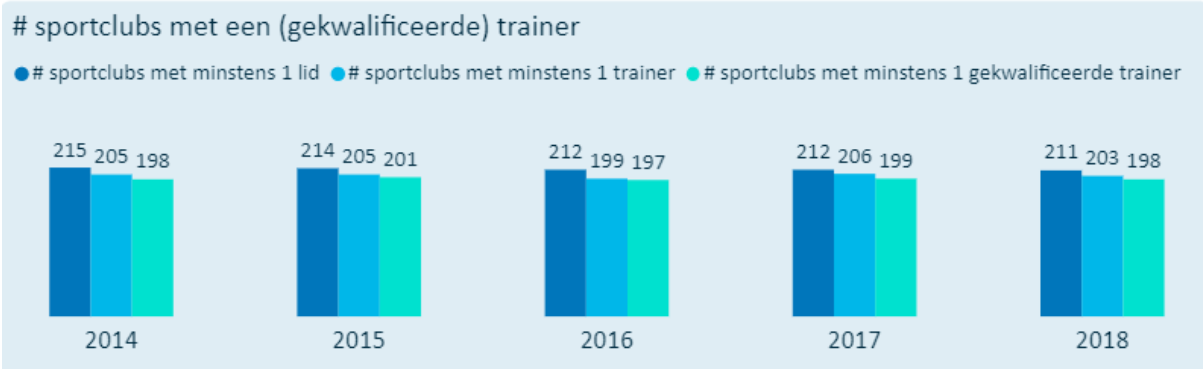
2018: 213 clubs hebben een erkende hoofdtrainer aangesteld volgens de vereisten bepaald in het huishoudelijk reglement VJF Hoofdstuk 1.

- 209 HT beschikken over een VTS-diploma TRA of TRB;
- 1 HT is geregistreerd als VJF-Monitor (oud stelsel);
- 2 HT zijn geregistreerd als VJF-Hulp-Monitor (oud stelsel);
- 1 HT is geregistreerd als Erkende Lesgever VJF (oud stelsel).

Een hoofdtrainer met kwalificatie volgens vroegere stelsels kan zijn functie behouden, maar is uitdovend bij het stopzetten van de HT-functie van deze gediplomeerden via oud stelsel.



Resultaten effectmeting doelstelling 2019:



Gem. # trainers/club	VJF-club	<50	50-100	101-200	>200
VTS-diploma	4,5	2,09	3,76	7,23	8,3
Inclusief Niet-gediplomeerd	7,13	3,36	6,01	11,4	12,9

Conclusie:

Alle 211 VJF-clubs hebben een hoofdtrainer met minimaal het diploma VTS-Instructeur B Judo aangesteld. 198 clubs hebben een gediplomeerd trainer van de eigen club (lid). Per club zijn er gemiddeld 4,5 gediplomeerde trainers per club. Daarnaast zijn er nog gemiddeld 3 assistent-trainers zonder diploma.

Kleine clubs (<50) hebben gemiddeld 2 gediplomeerde trainers. Grote clubs hebben meer dan 8 gediplomeerde trainers. **1 gediplomeerde trainer per 25 leden moet het minimale streefdoel zijn voor elke judoclub**; bij voorkeur aangevuld met 1 assistent.

⇒ 50 leden: 2 gediplomeerde trainers; 100 leden: 4 gediplomeerde trainers; 200: 8 gediplomeerde trainers.

Dit is noodzakelijk om een gevarieerd en duurzaam lesaanbod te kunnen garanderen.

We scoren hier hoog mee, maar blijven streven naar een 100% kwalificatiegraad per club. De norm voor Sport Vlaanderen is 1 nieuw opgeleide trainer per 1.000 leden. Met net geen 5 nieuw opgeleide trainers per 100 leden scoren we goed om ons hoge kwalificatiegraad te behouden en nog te verbeteren.



OD 4.3 *Tegen eind 2020 heeft 80% van de clubs haar kennis op bestuurlijk vlak vergroot*

In 2017 organiseerde de VJF 2 administratieve bijscholingen:

- Het communicatieplan in de sportclub i.s.m. het provinciaal comité WVL;
- Infosessie over beleidsplan 2017-2020 voorafgaand aan de AV 2017.

Onder de websiterubriek clubmanagement werd een vaste rubriek ondergebracht die doorlinkt naar het clubmanagementondersteunende Dynamo Project.

In 2017 bereikte het Dynamo Project 61 unieke sportclubs:

- 53 clubs deden een beroep op info of downloaden nuttige informatie;
- 25 clubs volgden een bijscholing.

In 2017 kon het Dynamo Project door technische problemen de helpdeskvragen jammer genoeg niet registreren. Hiervan zijn er voor 2017 dus geen cijfers. Het gerapporteerde aantal bereikte clubs is dus wellicht een onderschatting.

Er hebben in 2019 (01/01/2019-31/12/2019), 27 unieke clubs een bijscholing bij Dynamo Project gevolgd en 2 unieke clubs hebben een maatbegeleiding gevolgd.

WJ	2019	
Type organisatie	(Meerdere items)	
Federatie	(Meerdere items)	
Rijlabels	Unieke telling van ID-nummer organisaties (Club)	
Bijscholingen		27
Maatbegeleiding		2
Eindtotaal		27

OD 4.4 *Tegen eind 2019 creëert de VJF een kader voor alternatieve samenwerkingsverbanden tussen clubs*

Voor deze doelstelling werden de eerste kennismakende gesprekken gevoerd met experts inzake fusies en samenwerkingsverbanden. Hiervoor zal in 2020 een werkgroep opgericht moeten worden om effectief actie te kunnen ondernemen. Er zijn reeds voorbereidende stappen gebeurd. Er is reeds gepolst bij verschillende commissies wat hun visie hierover is. We zullen dit eveneens op de meeting van provincies die in maart 2020 doorgaat bespreken. Dit is een actueel probleem. We proberen parallel met een vernieuwde clubondersteuning vanaf 2020 hier deels een antwoord op te bieden.



Een samenwerkingsverband met blijvend karakter tussen verschillende mensen is gericht op het behalen van doelstellingen.

Het creëren van een organisatiestructuur, het scheppen van verhoudingen tussen de beschikbare mensen, middelen en activiteiten is genoodzaakt om het behalen van deze doelstellingen te bewerkstelligen.

Werktaken dienen verdeeld, gegroepeerd en gecoördineerd te worden.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Uit de praktijk bleek de prangende noodzaak om het organisatieontwerp dat heden reeds jaren beschikbaar is aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden anno 2017 en later.

De voorbije jaren kende de werking van de Vlaamse Judofederatie vzw namelijk een immense groei qua professionalisering. Deze groei ging ook gepaard met gekende en ongekende groeipijnen. Daarnaast is de VJF tevens onderhevig aan de door de overkoepelende organen opgelegde wedstrijdbepalingen en door de subsidiërende overheid gewenste manier van rapportering over de voortgang van haar beleid. De opgezette organisatiestructuur liet niet altijd een vlotte samenwerking toe waardoor er niet steeds doelgericht gewerkt kon worden. Het IT-gebeuren liet ook niet steeds toe om efficiënt zaken te behandelen waardoor er minder tijd kon gaan naar de reële noden van de clubs. Daarom is er in 2019 het startsignaal gegeven om deze achterstand in te halen. Het nieuwe ledendatabestand is bijna omgezet tot hetgeen ervoor was. Door het groeperen van de feedback en te luisteren naar de noden van de club zullen we in 2020 gaan voor mooiere oplossingen voor de clubs waardoor ze hun data optimaler kunnen gebruiken. Voor de VJF zullen data gemakkelijker geanalyseerd worden waardoor de effectiviteit van bepaalde acties beter opgevolgd kunnen worden en we gericht veranderingen kunnen aanbrengen en zaken zullen bijsturen.

Vandaag is er bereidheid om samen efficiënter te gaan werken en bepaalde processen te gaan herbekijken en te gaan automatiseren om zich zo beter te kunnen gaan richten naar het belangrijke werk, het ondersteunen van de clubs, judoka's en alle vrijwilligers.

Ook onze communicatie zal in 2020 hieraan aangepast worden. In 2019 zijn de voorbereidende analyses gemaakt om een spurt te nemen richting september 2020 toe om dan na de Olympische Spelen en met de start van het nieuwe Sportseizoen in te zetten op een efficiënte communicatie intern, maar zeker ook extern naar onze leden, judoka's, vrijwilligers, toch ook onze sympathisanten en potentiële judoka's.

In 2019 zijn we voor een project ingestapt via Shared services. Dit is een project waar sjablonen gebruikt zullen worden om consequent te communiceren via sociale media. We bekijken hoe we flyers, posters en sjablonen kunnen aanreiken aan onze clubs. Ook in 2020 zullen we volledig inzetten om shared services maximaal te implementeren in onze werking. Digitaal leren met de werkgroep GoDig! is hier zo'n voorbeeld van.

Sharepoint, teams en andere O365 apps worden niet enkel ingezet voor de verhoogde efficiëntie door het secretariaat, dit wordt eveneens maximaal ingezet voor de werking van de commissies te structureren en een goede communicatie met de VJF-medewerkers, alsook RVB-leden te garanderen. In 2020 wordt dit gefinaliseerd. Commissies zullen steeds kunnen bellen via teams en kunnen gemakkelijker communiceren (chat, bellen, vergaderen, scherm delen) met mede-commissieleden en VJF-medewerkers.



In 2019 werd de aanzet gegeven om te gaan werken met MYVJF-app dewelke ontworpen is geweest door onze IT-verenigingswerker. Dit zorgt voor het digitaal insturen van de onkostenvergoedingen voor alle VJF-vrijwilligers waardoor de uitbetaling sneller volbracht kan worden en de werklast gereduceerd wordt mits aanmaken van een VJF-account. Goede communicatie van het nut is hiervoor heel belangrijk.

In 2020 wordt er een strategische marketinganalyse gemaakt waardoor eveneens de opzet van de website geëvalueerd wordt waardoor we beter kunnen inspelen op de noden van elke stakeholder en een betere communicatie voor elke stakeholder. Verdere analyses zijn uiteraard nodig.

Opleidingen IT en andere voor personeel, vrijwilligers en clubs zijn uiterst belangrijk. Vrijwilligers moeten we genoeg gaan faciliteren waar kan, om deze voldoende gemotiveerd te houden. Iedereen heeft weinig tijd. Met een goede communicatie, positieve werkhouding en technologische snufjes werkt dit gemakkelijker.

Om te kunnen sturen op verbetering van de efficiëntie is het aangewezen om continu te herevalueren en de resterende pijnpunten te durven benoemen door iedereen te bevragen.

De VJF probeert om tot een meer wendbare, innovatieve organisatie te evolueren in het kader van een verbeterde samenwerking.

Evaluatie doelstelling: verder op te volgen 2020

Toekomstgericht dient verder nagedacht te worden over mogelijke shared services met collega federaties -> kosten besparend én energiebesparend (federaties zitten met gelijkaardige problemen).

Opleidingen voorzien als organisatie is investering in de toekomst. Door een betere kennis voelt de medewerking zich meer zelfzeker. Opleiding Content Stadium, Office 365, Mailchimp, ... Zijn bepaalde voorbeelden die in de toekomst nuttig kunnen blijken.

Voldoende aandacht naar duurzame vrijwilligers die we willen ondersteunen door onze aangereikte tools waardoor hun administratieve taken tot een minimum gereduceerd worden en ze zich meer kunnen richten tot de dingen die ze graag doen. Het is belangrijk ook aandacht te hebben voor de oudere mensen die het moeilijk hebben met verandering en vernieuwing.

Om te kunnen blijven verbeteren en innoveren, is het belangrijk om zelfkritisch te zijn en te blijven evalueren wat en hoe het beter kan.



Bijsturingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

De RvB dd. 8/8/2017 keurde samenstelling managementteam goed voor een testfase van 6 maanden. Bedoeling was om een RASCI-matrix (overzicht met rollen en verantwoordelijkheden per persoon) op te maken. De implementatie van het managementteam liep, wegens het uitvallen van de afdeling topsport, een vertraging op. Materie dient in 2018 verder opgevolgd te worden => doelstelling en meting doelstelling wordt aangepast naar deadline eind 2018

Resultaten effectmeting doelstelling:

Teammeetings:

- In 2018 werd het tempo van de managementmeetings opgevoerd.
- Vaste agendatopics (weekplanning voltallig personeel en vrijwilligersaansturing) droegen reeds bij tot een 1^e verbetering van de samenwerking doch verdere optimalisering was zeker nog genoodzaakt.
- Managementleden voelden zelf de behoefte tot leerproces professioneler vergaderen. De neiging tot afleiding (vervallen in dagdagelijkse brandjes, bezoeken vrijwilligers met bijbehorende nuttige en dankbare babbeltjes (afhalingen, hulp, ...) bemoeilijken soms een geconcentreerde werkhouding.
- In de beginfase bleek snel dat we allen geneigd waren om teveel topics ineens op de agenda te plaatsen. Prioriteiten stellen is belangrijk en realistischer.
- Wekelijkse vergaderingen bleken zowel in 2018, zeker in 2019 een overkill en onmogelijk realiseerbaar. RICHTLIJN 2020: 1x week voor RVB-vergadering.
- Onderlinge communicatie betrokkenen is vaak efficiënter voor alle medewerkers.

Afstemming basis- en topsportwerking:

In 2017 werd vastgesteld dat de afstemming tussen het beleid basiswerking en topsport geoptimaliseerd kon worden. Alle actoren erkenden het belang hiervan en waren bereid tot betere samenwerking.

Gezien een interne wissel binnen de topsportafdeling begin 2018 werd de materie uitgesteld tot verdere inwerking van de nieuwe technisch directeur topsport.

Vanaf medio 2018 werd getracht minimaal wekelijks de overschrijdende punten afdeling topsport te bespreken met de andere coördinatoren. Partijen erkennen evenwel dat nog betere afstemming aangewezen is om een betere centrale aansturing van de werking te bewerkstelligen. In 2019 werd dit geprobeerd consequent te blijven doen. Afwezigheden door buitenlandse verplaatsingen en meetings maken dit niet gemakkelijk. Dit blijft een werkpunt voor 2020.

Inhoudelijke invulling dossiers herbekijken:

Strategische nood aan:

1. Duidelijke samenhang van visie tot uitvoering bewerkstelligen;
2. Duidelijke structuur naleven: vernieuwing organogram 27/06/2019 (grote evolutie in 2019) – optimalisatie in 2020 nodig;
3. Personeelsbeleid (arbeidsreglement werd aangepast: glijdende werktijden, thuiswerk) in 2020 worden er verdere aanpassingen voorzien;
4. Benoeming specifieke taken per personeelslid in onderling overleg met personeelsleden. Deze bevoegdheden worden gecommuniceerd naar alle leden. Ook de leden moeten direct naar de juiste persoon doorgestuurd worden.

Pijnpunten:

- ➔ Reeds veel werk geleverd om deze pijnpunten te counteren in 2018. In 2019 wordt hier nog meer op ingezet. Start = aanwerving



communicatieverantwoordelijke, technisch directeur topsport en operationeel manager

- Onduidelijkheid rond bepaalde operationele bevoegdheden (geen concrete toebedeling aan personeel, vaak ook eindopvolging dossiers door RvB/dossierbeheerders/vrijwilligers) → pijnpunt wordt grotendeels verholpen door nieuwe organogram/organisatiestructuur. Blijven evolueren in 2020 blijft nodig.
- Ontbreken bevoegdheidsmatrix 2018 → bevoegdheden OM en RvB werden in 2019 op punt gesteld ([zie HR hfst 6](#)).
- Duidelijke taakverdeling RvB – Operationele medewerker zorgt voor meer rust. Dit moet wel doorgetrokken worden naar 2020 en consequent aangehouden worden.

Uitwerken medewerkersbeleid:

Het beschikken over een up-to-date medewerkersbeleid creëert een motiverende en richtinggevende werkcontext voor alle werknemers en stimuleert hen om zorg op te nemen voor hun eigen presteren, leren, welbevinden en samenwerken. Een medewerkersbeleid omvat diverse aspecten gaande van werving, selectie, onthaal, functionerings- en evaluatiegesprekken, vorming, preventie en welzijn, ... Hier werd al ingezet in 2019. In 2020 zorgen we dat dit doorgetrokken wordt.

Een aantal onderdelen van het door de VJF beschikbaar medewerkersbeleid blijken door interne en/of externe factoren aan aanvulling of herwerking toe:

Functieprofielen/taakomschrijvingen:

In 2019 werd vooral intern gesleuteld aan herverdeling van de verantwoordelijkheden bij de VJF-medewerkers. Nog betere optimalisatie zal in 2020 aan de orde komen. We blijven de taken optimaal verdelen onder de collega's zodanig dat iedereen op een zo'n efficiënt mogelijke manier kan werken. Regelmatige functioneringsgesprekken dragen bij tot een betere afstemming per personeelslid.

De RvB is voorstander om accenten te leggen in de toekomst zodanig dat bepaalde projecten voorrang krijgen en tot innovatie in de organisatie kan leiden.

Analyseren en Informatisering arbeidsprocessen/tools IT-personeel:

Door een duidelijke organogram opgesteld te hebben in 2019 en commissies aangepast te hebben, kunnen de O365 apps hierop afgestemd worden. Zoals hierboven besproken, kan dit nog verder geoptimaliseerd worden. In 2019 werden er reeds belangrijke stappen in de juiste richting gemaakt.

Bepaalde processen worden als 'niet optimaal' beschouwd en in 2019 zijn al veel ICT-processen geherdefinieerd. In 2020 worden deze verder geoptimaliseerd.

We proberen te allen tijde de 'big picture' te behouden. We verkiezen om zoveel mogelijk dezelfde systemen te gebruiken en af te stappen van het hokjes bouwen principe. Implementaties worden proactief bedacht rekening houdende met hetgeen in de toekomst ook ingevoerd zal worden. Bepaalde processen worden 'on hold' gezet daar bepaalde processen eerst afgerond moeten worden. Priorisering is hierbij heel belangrijk. We gaan stilaan naar een meer lange-termijnstrategie i.p.v. ad hoc aanpassingen te doen.

Projectmatig werken:

Projectmatig werken is een absolute noodzaak om opdrachten doelgericht, resultaatgericht en efficiënt uit te voeren.

- Duidelijke doelstellingen basiswerking en beleidsfocussen met onderliggende deeltaken werden geformuleerd voor beleidsfocussen en andere projecten worden beter begrensd;
- De deeltaken zijn soms projecten op zich en dienen in sommige gevallen nog omgevormd te worden tot werkprocedures A-Z;



- Er wordt nog te vaak ad hoc gewerkt. Een duidelijke timing, deelfasen moeten gedefinieerd worden, gekoppeld aan het budget. Dit is een heel belangrijk werkpunt voor 2020. In 2019 hebben we hier onvoldoende op kunnen inzetten door de continue veranderingen binnen de organisatie.

Evaluatie doelstelling:

Er zijn in 2019 grote veranderingen gebeurd. Ook al is het niet altijd even evident om verandering door te voeren, merken we toch een algemene verbetering bij de medewerkers. Ze zijn blij met meer structuur, duidelijke richtlijnen en een duidelijkere positionering en takenverdeling. Deze takenverdeling is nog niet altijd voldoende gekend bij de leden. In 2020 zal hier massaal op ingezet worden.

Wissels onder de personeelsleden zorgt voor extra inspanningen. Langs de andere kant beantwoorden deze ook aan de initiële vragen van de medewerkers zelf, en leiden ook naar een verhoogde efficiëntie binnen de organisatie. Alweer een mooie stap in de goede richting! Uiteraard blijft er nog heel wat werk aan de winkel.

OD 5.2	<i>Tegen eind 2017 verbetert de onderlinge samenwerking tussen de vrijwilligers onderling en de VJF</i>
--------	---

Deze doelstelling kan eigenlijk opgesplitst worden in verschillende onderdelen, afhankelijk van de hoek waarin deze bekeken wordt.

We onderscheiden:

1. Samenwerking AV – RvB;
2. Samenwerking VJF-medewerkers – vrijwilligers RvB;
3. Samenwerking RvB & VJF-medewerkers en andere vrijwilligers (provinciale comités, commissies en werkgroepen).

Resultaten effectmeting doelstelling:

Samenwerking RvB & VJF-medewerkers en andere vrijwilligers (provinciale comités, commissies en werkgroepen):

We hebben in 2019 gestreefd naar meer uniformisering tussen de provincies en de commissies.

Iedereen gebruikt een VJF-account, plaatst documenten op Sharepoint en zorgt dat de visie van de VJF uitgedragen wordt. In 2020 is hier nog heel veel werk voorhanden. De 1^e stappen zijn gezet. Verder overleg is nodig om bepaalde commissies beter af te stemmen met de uitdagingen in het sportlandschap. Commissies krijgen meer mogelijkheden om zaken uit te werken en voor te stellen aan de RvB. Provincies mogen meer projectmatig gaan werken op voorwaarde dat dit in overeenstemming met de visie van de VJF gebeurt.

Analyse commissie- en provinciale werking:

Begin 2017 werd de analyse van de huidige provinciale werking begonnen. Gesprekken werden gehouden om samen tot een betere afstemming visie VJF en uitvoering provincies te komen. In 2019 zijn de eerste, toch belangrijke stappen gezet om provincies meer te uniformiseren. In maart 202 staat een meeting gepland die dit proces verder tracht in goede banen te leiden.

Adhv de raad van een extern expert werden bepaalde veranderingen doorgevoerd zodanig dat de visie van de VJF meer merkbaar zou zijn. We moeten bekennen dat dit een traag proces is waar niet iedereen voor te vinden is, toch proberen alle provincies mee te denken in dezelfde richting.



Onderstaande feedback van de RvB werd meegenomen in de transformatie van de provincies:

3 OPEN VRAAGSTUKKEN VOORGELEGD AAN RVB dd. 13/03/2018	
Waarom hebben we de provinciale comités nodig?	
1. Lokale verankering	PROVINCIES DELEN VISIE ROND VERMELDE TAKEN
1. VJF mee helpen ondersteunen bij de uitvoering van het beleid door lokale clubondersteuning op alle vlakken	
2. Lokale organisatie activiteiten	
3. Provinciale kampioenschappen organiseren	
Waar schieten de provinciale comités tekort in hun taken?	
1. Te weinig de VJF-visie uitdragen	PROVINCIES TONEN BEGRIP VOOR GEFORMULEERDE ZAKEN
2. Begroting overschrijden/slechte follow-up budget	
3. Teveel gericht vanuit eigen belangen (topsport, ICT, ...)	
Hoe zou de VJF de provinciale comités beter kunnen ondersteunen?	
1. Meer coördinatie en aansturing + budgetopvolging vanuit beleid	UNIFORMISATIE + GROEPSAANKOPEN = KANS
2. Duidelijke structuur	
3. ICT en logistieke ondersteuning	

Concrete uitwerking gebeurde in 2019 na verschillende meetings met de provincies. Tijd kwamen we tekort om iedereen op gepaste manier op de hoogte te stellen. Niet alle provincies waren steeds aanwezig op de meetings waardoor veel noodzakelijke communicatie verloren ging en eigen interpretaties ontstonden. Dit willen we in 2020 beter aanpakken.

Projectmatig werken:

De huidige structuur bewerkstelligt door mekaar heen opstarten van projecten. Het is niet altijd duidelijk wie de projectleider is (professional en/of vrijwilliger).

(Mini)Projecten worden zowel vanuit de VJF zelf, onderliggende provincies en/of commissies aangemoedigd en opgestart. Stroomlijning van al deze kanalen blijft aangewezen om een betere projectmatige werking te bewerkstelligen.

- ➔ Net dit werd in 2019 aangepakt en zal in 2020 verder ontwikkeld worden met als hoofddoel dat provincies en VJF meer samenwerken en de provincies onderling ook meer gaan samenwerken. Provincies zijn de ideale partners om de visie van de VJF te gaan uitdragen naar alle leden – clubs. Zij staan namelijk dicht tegen de clubs aan. We hopen door het organiseren van meer laagdrempelige, innovatieve projecten de leden – clubs te kunnen overtuigen dat de VJF er is om de clubs te ondersteunen en niet om hen steeds te commanderen. Hiertegen moet de VJF dagdagelijks strijden om hun leden – clubs te overtuigen van hun goede bedoelingen.

Onderzoek implementatie functieprofielen en taakomschrijvingen vrijwilligers:

Intern wordt vastgesteld:

- We willen meer samenwerken met vrijwilligers en hen ondersteunen in hun werking.
- We merken dat niet altijd de juiste vrijwilligers bepaalde posten bekleden. Posten openstellen met een juiste functie/taakbeschrijving is nodig om de juiste mensen aan te trekken.
- We moeten meer autonomie geven aan de commissies en ze zelf voorstellen/adviezen laten geven aan de VJF-medewerkers en/of RVB.



- We willen geen belangenvermenging van vrijwilligers die verschillende posten bekleden en soms verschillende petten dragen. Objectief redeneren ivf de taken is belangrijk.
- We stellen vast dat we veel vragen van vrijwilligers die vaak ook in hun club de trekkers zijn. Deze vrijwilligers hebben daardoor beperkte tijd waardoor we als VJF soms onrealistische verwachtingen hebben. Er moet in 2020 gekeken worden naar een goede ondersteuning door VJF-medewerkers om de commissies en provincies voldoende te kunnen ondersteunen.
- Een lange-termijnvisie vrijwilligers blijft aangewezen rekening houdend met de visie van de VJF alsook de noden en verwachtingen van de vrijwilligers zelf.
- We pleiten voor minder regeltjes, meer voor een stimulerende visie.
- Een goede en duidelijke communicatie blijft van ontzettende waarde om tijdig problemen te signaleren en aan te pakken om de vrijwilligers te ondersteunen en te faciliteren.
- Bepaalde problemen werden opgelost door het invoeren van verenigingswerk. Bepaalde vrijwilligers worden zo correcter beloond en kunnen hun werk beter uitvoeren.

We moeten blijven praten met de commissies en provincies om te zien hoe we als VJF het beste ondersteunend kunnen werken. Dit weliswaar binnen het vooropgestelde beperkte budget. Het blijft belangrijk om een duidelijke taakomschrijving te definiëren en om deze werking ook op te volgen.

Communicatie rond verbeteringsprocessen:

De communicatie rond veranderingen was in 2019 een groot werkpunt. Ondanks dat we hier erg op ingezet hebben, merken we dat er nog grote verbeteringen mogelijk zijn. In 2020 blijven we hier prioriteit aan geven.

Beleidsadviescommissie:

In 2019 werd de technische cel vervangen door de beleidsadviescommissie die 2x per jaar bijeenkomt. We vinden het heel belangrijk dat de hele vernieuwde structuur vertegenwoordigd is.

Deze commissie wordt i.t.t. de 'technische cel' niet bijgewoond door de RVB-leden. Enkel zijn er VJF-medewerkers aanwezig om ondersteunend te werken.

Het denken wordt zoveel mogelijk gelaten aan alle actoren (voorzitters van provincies en commissies, ondersteund door de Operationeel Manager).

Evaluatie doelstelling:

Het consequent naleven van de nieuwe visie van de VJF voor RVB-leden, VJF-medewerkers, vrijwilligers en leden zal ervoor zorgen dat in 2020 meer algemene tevredenheid zal ontstaan.



Resultaten effectmeting doelstelling:

Belangrijke issue bij deze doelstelling is het inzetten op optimalisatie van taken die een grote tijdswinst met zich brengen.

Er dient dus in eerste instantie een onderscheid gemaakt te worden tussen:

- Afvoeren niet relevante taken;
- Automatisering relevante taken die de meeste tijdswinst opleveren.

Om een analyse van een werkproces naar behoren te kunnen vervullen, is interne bespreking met betrokken actoren absoluut noodzakelijk.

Een aantal kleine werkprocessen waar eenvoudige niet technische opvolging reeds in een efficiëntere werking kon resulteren, werd reeds bijgestuurd in 2018. Er werden grote voorbereidingen getroffen in 2019 om in 2020 serieuze optimalisaties door te voeren.

We kijken enorm uit naar de verbeteringen in 2020. Repetitieve zaken worden geautomatiseerd en/of gedigitaliseerd waardoor de VJF-medewerkers zich meer kunnen richten op innovatieve en laagdrempelige projecten, betere communicatie.

Bijsturing van werkprocessen blijft een continu, nooit eindigend gegeven. Continue evaluatie is noodzakelijk om in te spelen op de snel veranderende noden in de maatschappij, rekening houdende met de verschillende generaties.

Op de AV zal verder ingezoomd worden op de verwezenlijkingen van 2019 en de verwachte verwezenlijkingen voor 2020.

Evaluatie doelstelling: eind 2020



SD 6 De VJF stimuleert haar leden om levenslang op een gezonde en ethisch verantwoorde wijze aan judo te doen

OD 6.1 In de beleidsperiode 2017-2020 heeft 50% van alle clubs deelgenomen aan minstens 2 items van het project Gezond Sporten van de VJF

Resultaten effectmeting doelstelling:

Tussentijdse meting 2019:

Deelname clubs georganiseerde items gezond sporten						
Aantal unieke clubs per provincie	Antwerpen	Vlaams-Brabant	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Limburg	Totaal
2018-05 Provinciale toer Ethiek	5	6	7	15	5	38
2018-09 Gezonde voeding	4	2	4	4	0	14
2019-06 Get Fit 2 judo	17	5	17	28	5	72
2019-10 Tapen en bandageren	5	3	4	9	0	21
2019 Prov Tour Ethiek API	2	3	7	11	3	26

Evaluatie doelstelling:

In 2017 werden geen opleidingen gezond sporten georganiseerd daar de prioriteiten van de VJF lagen bij de oprichting van een Ethische Commissie en de uitwerking – info website Ethiek.

In 2018 werden terug een aantal opleidingen – bijscholingen in functie van gezond sporten georganiseerd:

- 38 van de 213 clubs volgden de Opleiding API provinciale toer = 17,8% v/d clubs;
- 14 clubs van de 213 volgden de Bijscholing gezonde voeding = 6,6% v/d clubs.

In 2019 werden terug een aantal opleidingen – bijscholingen in functie van gezond sporten georganiseerd:

- 72 van de 207 clubs volgden de Opleiding Get fit 2 judo = 34,7% v/d clubs;
- 21 van de 207 clubs volgden de Opleiding Tapen en bandageren = 10,1% v/d clubs;
- 26 van de 207 volgden de Provinciale tour Ethiek = 12,6% v/d clubs.

Conclusie:

De VJf zal in 2020 verder volop blijven inzetten op bijscholingen/opleidingen gezond sporten om de clubs te sensibiliseren om op een ethische en verantwoorde wijze aan judo te doen. De doelstelling, dat 50% van alle clubs deelgenomen hebben aan minstens 2 items van het project Gezond Sporten tijdens de beleidsperiode 2017-2020, is waarschijnlijk te hoog gegrepen. Er wordt sinds enkele jaren ingezet op een gedifferentieerd aanbod.



OD 6.2

In de beleidsperiode 2017-2020 voert de VJF een tweejaarlijkse campagne tegen dopinggebruik.

(Competitieve) leden en begeleiders werden in 2019 geïnformeerd over doping via:

- Filmpje doping: <https://www.vjf.be/nl/wat-mag-je-wel-niet-gebruiken-volgens-de-anti-dopingregel>
- Bewustzijnsposter
- Instagram: <https://www.instagram.com/p/B9JMq17ICOg/>
- Facebook: <https://www.facebook.com/VlaamseJudoFed/photos/a.343849789030203/2873874919360998/?type=3&theater>
- Folder uitgedeeld op BK en VK:

Over Doping
Wist je dat alle sporters, of ze nu deelnemen aan wedstrijden of niet, onderhevig zijn aan dopingcontroles? Ben je maar een recreatief sporter, of een ander competitief sporter, je versporter van laag of hoog niveau, de Vlaamse Antidopingregels zijn op andere sporters van toepassing.
Elke sporter kan op elk moment verwacht worden om te werken aan een dopingcontrole. Deze worden niet enkel tijdens wedstrijden gedaan, maar er kan ook een controle verwacht zijn op het moment dat je geen sport aan het beoefenen bent.
Indien je wordt verzocht een dopingcontrole af te nemen, en je beslist toch niet op te dagen, of je weigert je aan de controle te onderwerpen, overtreed je automatisch de antidopingregel en kan je gesanctioneerd worden.
(zie sancties)

Niet enkel het weigeren van de dopingcontrole is strafbaar, alle andere handelingen die niet worden ook gezien als een strik op de antidopingregel en worden dus gesanctioneerd: het gebruik van het bloed van een verboden stof, faging tot fraude, weigeren van de dopingcontrole, aanroepen van een sporter tot dopinggebruik en verspreiden van het voor dopinggebruik als het verspreiden van dergelijke berichten.

Jouw verantwoordelijkheid
Het is jouw verantwoordelijkheid om te weten wat je mag en niet mag gebruiken in de sport. Het is jouw verantwoordelijkheid om te weten wat je mag en niet mag gebruiken in de sport. Het is jouw verantwoordelijkheid om te weten wat je mag en niet mag gebruiken in de sport. Het is jouw verantwoordelijkheid om te weten wat je mag en niet mag gebruiken in de sport.

Sancties
Een sporter die schuldig wordt bevonden aan doping, zal niet meer mogen deelnemen aan sportactiviteiten (loze wedstrijden als bevestiging van de sportclubverband), ook zal de sporter (en/of worden) worden aan procedurekosten en een geldboete die schommelt tussen de 1000 en 8000€.
Het verbod deel te nemen aan sportactiviteiten is afhankelijk van het feit of je aanzettelijk of onzettelijk doping deed. Zware doping is bijvoorbeeld fraude, hand of bewust gebruik en misbruik van verboden stoffen. Voor opzettelijk doping krijg je een schorsing van 4 jaar. Onopzettelijk doping is bijvoorbeeld onbewust gebruik en het misbruik van een dopingcontrole. Hiervoor krijg je een schorsing van 2 jaar.
Indien je niet je dopingpraktijk ook de illegale overtreed, kan je ook nog eens strafrechtelijk vervolgd worden.

De verboden lijst
Vergeet niet medicatie (pijnstillers, puffen, ...) is ook verboden. Verboden medicatie is verboden bij elk gebruik, dus niet enkel in wedstrijden, maar ook tijdens trainingen of bij je thuis. Heb je geen toezichting en heb je toch een verboden stof gebruikt, dan krijg je automatisch een dopingovertreed. De lijst van verboden medicatie kan je terug vinden onder 'geneesmiddelen' op www.doping.be.

TTN (Toetsing tegen Therapeutische Middelen)
Wanneer je toch een verboden stof moet innemen, dan kan je daarvoor een TTN aanvragen. Indien je TTN aanvraagd wordt je geen opname van een dopingovertreed bij het gebruik van dat stof. Wanneer de arts je medicatie voorschrijft, moet je als sporter altijd vragen of dit een mogelijk een medicatie is. Als er een alternatieve soort medicatie bestaat voor jouw verboden medicatie die wel toegelaten is, dan zal je geen TTN krijgen voor het gebruik van die verboden stof. Als je geen TTN hebt verkregen en toch die medicatie neemt, dan krijg je een dopingovertreed en dus ook een sanctie (zie sancties). Om een TTN aanvragen, kan je schrijven naar www.doping.be.

DOPING GIDS
zeg neen tegen doping!

MOD VLAANDEREN
SAV MOI TO DOPING

NARE GEVOLGEN VAN VERBODEN SPUL



- je krijgt puistjes
- je verliest je haar
- je rekent af met humeurschommelingen
- je wordt agressief
- je krijgt zelfmoordneigingen
- je loopt meer risico op leveraandoeningen
- je loopt meer risico op hart- en vaatziekten



- krimpende teelballen
- grotere borsten
- kleiner libido
- verminderde zaadproductie



- diepere stem
- gezichtsbehairing
- veel lichaamsbehairing
- onregelmatige menstruatie
- vergrote clitoris



OD 6.3 *Tegen eind 2020 is het aantal sportongevallen gedaald t.o.v. de nulmeting eind 2016*

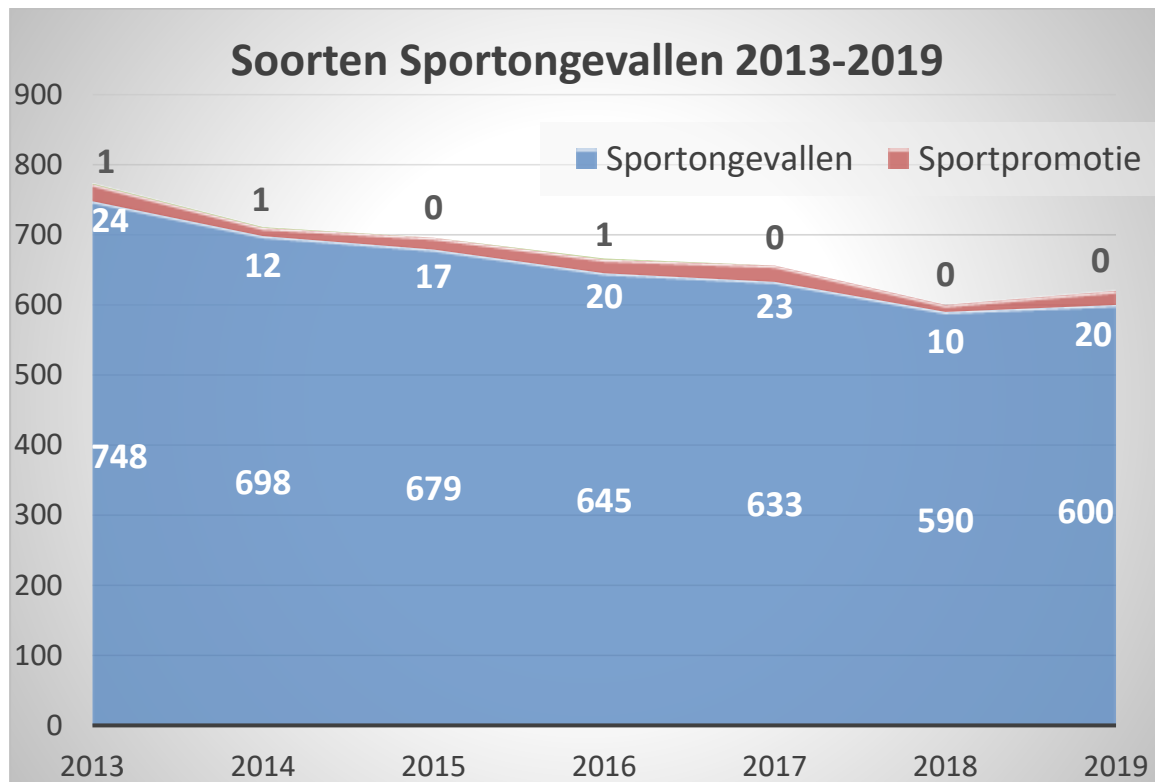
Resultaten effectmeting doelstelling:

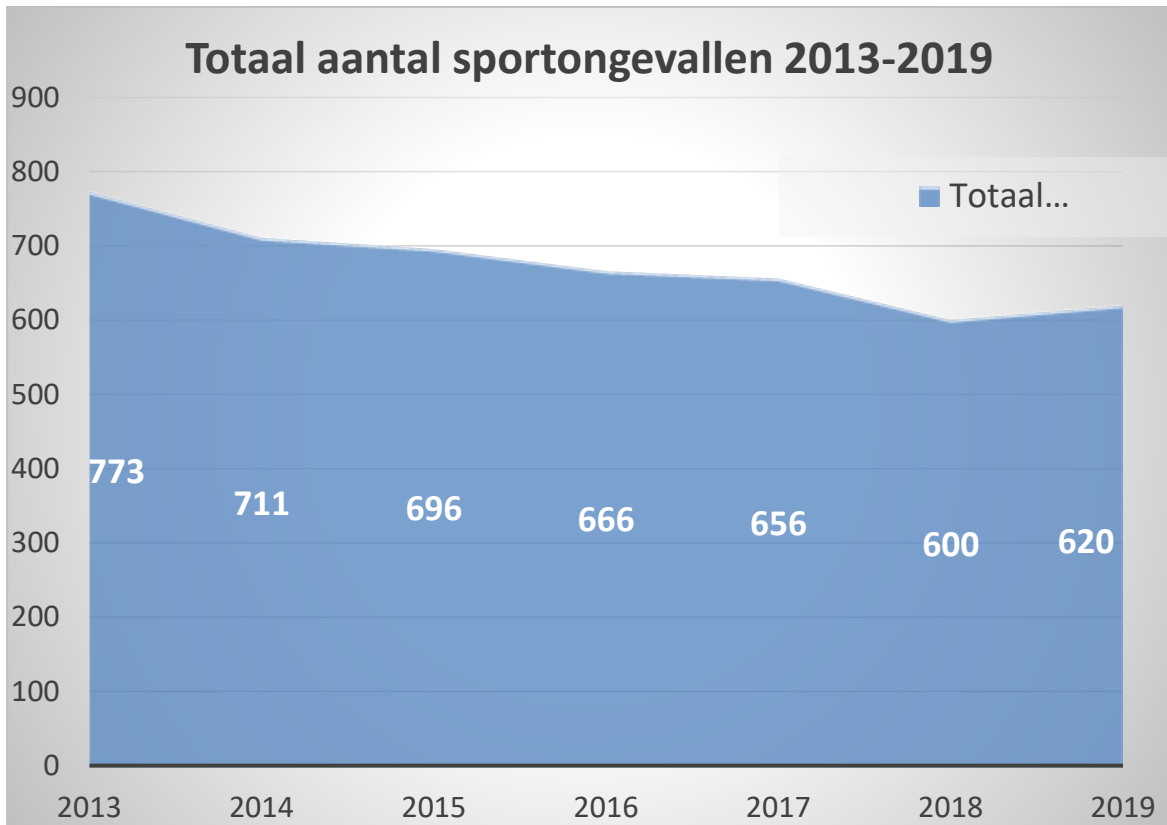
Nulmeting eind 2016 : 666 sportongevallen

- Clubs en leden: polis 45.138.404: 645 sportongevallen
- Sportpromotie: polis 45.138.408: 20 sportongevallen
- Vrijwilligers: polis 45.138.582: 1 sportongeval
- Totaal sportongevallen 2016: 666 sportongevallen

Tussentijdse meting 2019: 610 sportongevallen

- Clubs en leden: polis 45.138.404: 600 sportongevallen
- Sportpromotie: polis 45.138.408: 20 sportongevallen
- Vrijwilligers: polis 45.138.582: 0 sportongeval
- Totaal sportongevallen 2019: 620 sportongevallen





Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: totaal sportongevallen 666

2017: totaal sportongevallen 656 => daling met 10 sportongevallen tov 2016 = 1,5%

2018: totaal sportongevallen 600 => daling met 66 sportongevallen tov 2016 = 9,9%

2019: totaal sportongevallen 620 => daling met 46 sportongevallen tov 2016 = 6,9%

Conclusie:

Eind 2019 is het aantal sportongevallen gedaald met 6,9 % t.o.v. de nulmeting eind 2016. De VJF is goed op weg om deze doelstelling te behalen tegen eind 2020. De trend is nog steeds dalend tov de nulmeting in 2016.

Toch mogen we de relatief hoge letselincidentie bij Sportpromotie: polis 45.138.408 (nl 20 sportongevallen) niet uit het oog verliezen en de clubs sensibiliseren om de beginnende - initiërende judoka's op een gepaste en veilige (niet te intensieve) manier te laten kennis maken met de judosport.



OD 6.4	<i>Gedurende de beleidsperiode 2017-2020 voorziet de VJF een doorlopende bewustmakingscampagne rond de 8 ethische kernwaarden van het judo (= Bushido) om een antwoord te bieden aan actuele maatschappelijke problemen.</i>
---------------	--

Ook in 2019 werd volop ingezet op de bewustmaking rond de 8 ethische kernwaarden van het judo.

- Artikels Judocontact: 1 artikels in JC 2019
 - Vergroot veiligheid, gezondheid en welbevinden in je club;
- Posters gedragscodes: gratis ter beschikking gesteld in 2019 - promotie website VJF en judocontact nr 2-2019;
- In 2019 werd ook optimaal ingezet op de opmaak van een uitgebreide op maat gemaakte clubgedragscode (HR hfst 5 ethiek en gedragscode) + artikel judocontact 2-2019;
- Vlaggensysteem: <https://www.vjf.be/nl/grensoverschrijdend-gedrag-geweld-en-misbruik>;
- Wat kan je als club alvast doen om een veiliger clubklimaat te creëren?
- Wie luistert naar jou bij seksueel grensoverschrijdend gedrag? Waar kan je melden?;
- Op maat gemaakte sjabloon clubgedragscodes: in 2019 werd er nog een provinciale toer ethiek voorzien om deze nog meer toe te lichten. 26 clubs namen daaraan deel.

Deelname clubs georganiseerde items gezond sporten						
Aantal unieke clubs per provincie	Antwerpen	Vlaams-Brabant	West-Vlaanderen	Oost-Vlaanderen	Limburg	Totaal
2019 Prov Tour Ethiek API	2	3	7	11	3	26

OD 6.5	<i>Tegen 2020 heeft de VJF een duurzaam project ter promotie van de sportparticipatie van allochtonen (zie doelstelling ledenaantal OD 3.4)</i>
---------------	---

Heel dit project werd afgevoerd voor 2019. In 2020 proberen we extra aandacht te geven aan dit topic op onze communicatiekanalen. Echte acties buiten communicatie hierrond zullen er niet doorgevoerd worden in 2020.

OD 6.6	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 organiseert de VJF minstens 2 laagdrempelig recreatieve activiteiten voor kansarmen (zie doelstelling recreatief sportaanbod)</i>
---------------	---

Heel dit project werd afgevoerd voor 2019. In 2020 proberen we extra aandacht te geven aan dit topic op onze communicatiekanalen. Echte acties zullen er niet doorgevoerd worden in 2020.



SD 7 Tegen eind 2020 beschikt de VJF voldoende actieve officials op elk niveau om alle wedstrijden op de officiële kalender te begeleiden.

OD 7.1 Tegen eind 2019 is aantal officials gestegen met 25%

Resultaten effectmeting doelstelling:

Tussentijdse meting 2019:



Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016 : totaal 185 officials
2017: totaal 174 officials => daling met 11 officials tov 2016 = daling 5,94%
2018: totaal 181 officials => daling met 4 officials tov 2016 = daling 2,16%
2019: totaal 163 officials => daling met 19 officiaks tov 2019 => daling 10,27%

Conclusie:

In 2016 kende de VJF het hoogste aantal actieve officials met een totaal aan 185. In 2017 tekende de VJF een daling op met 5,94% naar 174 officials. Gelukkig kenden we in 2018 terug een kentering en steeg het aantal officials opnieuw richting het hoge niveau in 2016. De daling tov 2016 bleef in 2018 beperkt tot 2,16%.

Echter zet de daling zich sterk verder in 2019 met 10,27% vooral bij de actieve scheidsrechters. De doelstelling om tegen eind 2019 het aantal officials te laten stijgen met 25% werd niet behaald.

De SR commissie zal ook in de toekomst (volgende beleid 2021-2024) extra moeten inzetten op het aantrekken van meer nieuwe scheidsrechters en tijdopnemers. Echter zal dit niet voldoende zijn. Ook de drop-out (vergrijzing) speelt een belangrijke rol in de daling van het official corps en zal moeten aangepakt worden in de toekomst om de nodige officials te kunnen aanstellen op de toernooien.



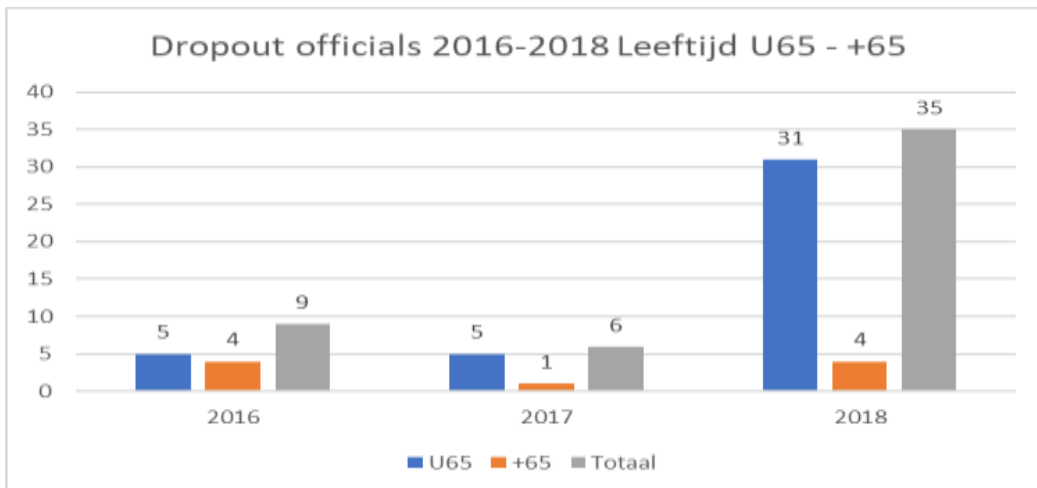
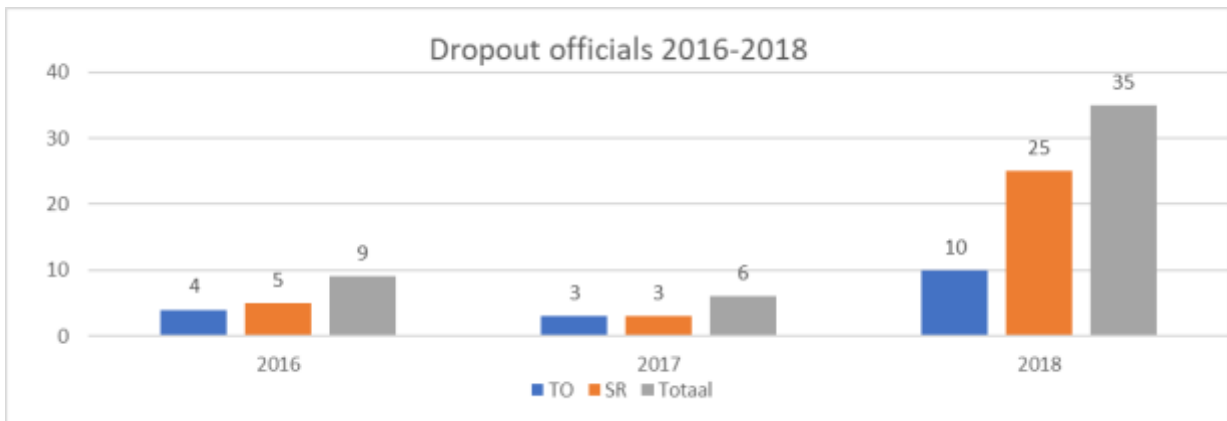
OD 7.2

Tegen eind 2018 is de uitstroom van officials onder 65 jaar gedaald t.o.v. de nulmeting in 2016

In 2019 is er vooral een daling van het aantal actieve SR te meten. De daling heeft zich vooral sterk verder gezet bij de SR in 2019 (met 10,27%).

Er is hoe dan ook een grote noodzaak om de uitstroom aan officials verder te beperken.

Resultaten effectmeting doelstelling eind 2018:



Evaluatie doelstelling 2018:

Nulmeting eind 2016: totaal drop-out U65 officials = 5 officials

2017: totaal drop-out U65 officials = 5 officials = drop-out in 2017 zelfde gebleven tov 2016

2018: totaal drop-out U65 officials = 31 officials = stijging drop-out met 26 officials tov 2016 = drop-out gestegen met 520% tov 2016

Conclusie:

De drop-out van de officials U65 is in 2018 zeer sterk gestegen met 520% (5 keer groter) tov de nulmeting in 2016. De doelstelling OD 7.2 om de uitstroom van de officials onder 65 jaar tegen eind 2018 te laten dalen tov de nulmeting in 2016 werd niet behaald. Toch zal de scheidsrectorscommissie er in toekomst alles aan moeten doen om de drop-out bij de U65 officials verder te beperken.



OD 7.3

Tegen eind 2020 is het aantal niveauverhogingen jaarlijks toegenomen t.o.v. het aantal niveauverhogingen uit de nulmeting in 2017

Resultaten effectmeting doelstelling:

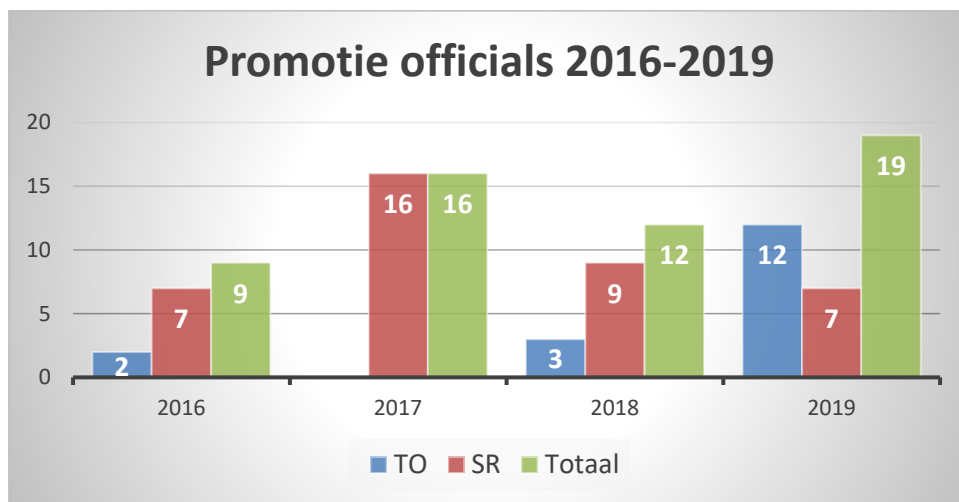
Nulmeting eind 2016: totaal promotie – niveauverhoging officials = 9 officials
Tussentijdse meting 2019:

- Scheidsrechter Licentie 2: 5
- Scheidsrechter Licentie 3: 2

- Tijdopnemer Licentie 1: 4
- Tijdopnemer Licentie 2: 7
- Tijdopnemer Licentie 3: 1

Promotie officials			
Jaar	TO	SR	Totaal
2016	2	7	9
2017	0	16	16
2018	3	9	12
2019	12	7	19

TOTAAL officials 2019 : 19



Evaluatie doelstelling:

Nulmeting eind 2016: totaal promotie – niveauverhoging officials = 9 officials

- Eind 2017: totaal promotie – niveauverhoging officials = 16 officials = stijging met 7 officials tov 2016 = niveauverhoging is gestegen met 77,7% tov 2016
- Eind 2018: totaal promotie – niveauverhoging officials = 12 officials = stijging met 3 officials tov 2016 = niveauverhogingen zijn gestegen met 33,3 % tov 2016
- Eind 2019: totaal promotie – niveauverhoging officials = 19 officials = stijging met 10 officials tov 2016 = niveauverhogingen zijn gestegen met 111,1 % tov 2016

Conclusie:

De VJF zit op koers om tegen eind 2020 het aantal niveauverhogingen jaarlijks te verhogen t.o.v. het aantal niveauverhogingen uit de nulmeting eind 2016. De VJF zit op koers om de doelstelling OD 7.3 te behalen indien de stijging van het aantal niveauverhogingen zich doorzet in 2020. In 2019 kenden we zelfs een verdubbeling van de gepromoveerde officials tov eind 2016



<i>OD 7.4</i>	<i>Vanaf 2017 verlopen de aanstellingen van de official via het digitale centrale toewijzingssysteem</i>
---------------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

Alle provincies, met uitzondering van West-Vlaanderen, gebruikten reeds in 2017 het digitale centrale toewijzingssysteem. In 2018 maakte West-Vlaanderen eveneens de overstap.

Evaluatie doelstelling:

In 2019 hanteerden alle provincies het digitale toewijzingssysteem.

Conclusie:

De doelstelling om de aanstellingen van de officials via het digitale centrale toewijzingssysteem te laten gebeuren, werd reeds in 2018 bereikt en verder bestendigd in 2019.

<i>OD 7.5</i>	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 onderzoekt de VJF de haalbaarheid van een uitbreiding met laagdrempelige CARE-systemen ter ondersteuning van een kwalitatieve arbitrage</i>
---------------	---

Er werd een analyse gemaakt wat er nodig is voor de optimalisering van de werking van CARE-systemen. Samen met de implementatie van de wedstrijdsoftware zal een vernieuwde opzet geïnitieerd worden. Kostenbepalingen en deadlines zijn reeds opgesteld.

Conclusie:

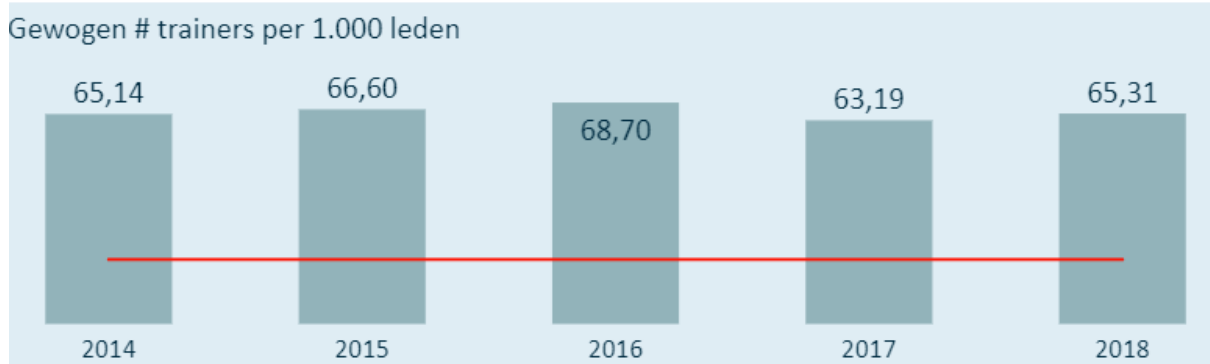
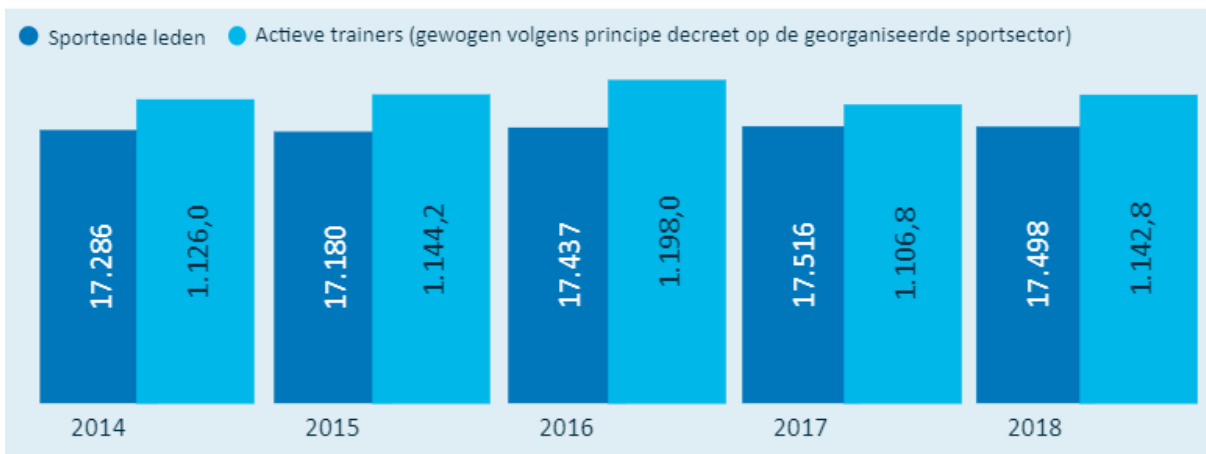
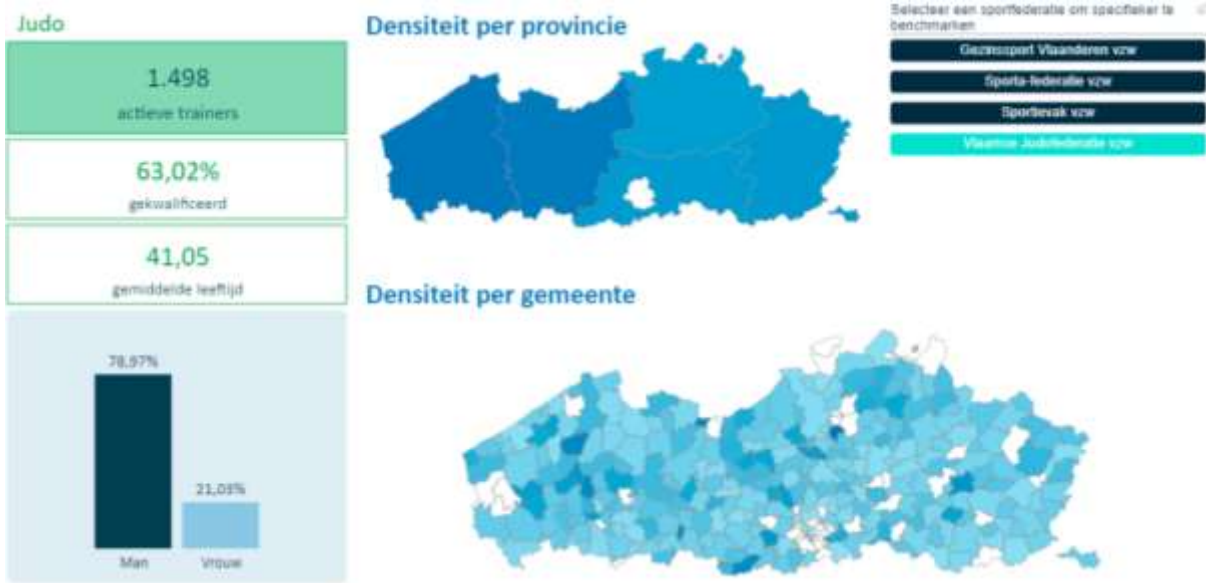
In 2020 zal er een nieuw CARE-systeem opgezet worden dat stabiel genoeg is zodanig dat er geen onderbrekingen zijn in de werking ervan en ook niet-ITers deze systemen kunnen gebruiken.



SD 8 Tegen eind 2020 is de gewogen VTS-kwalificatiegraad minimaal toegenomen t.o.v. de nulmeting in 2016.

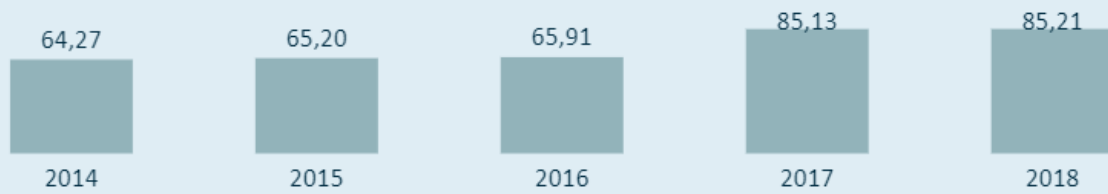
Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting 2016: gewogen VTS-kwalificatiegraad 1197

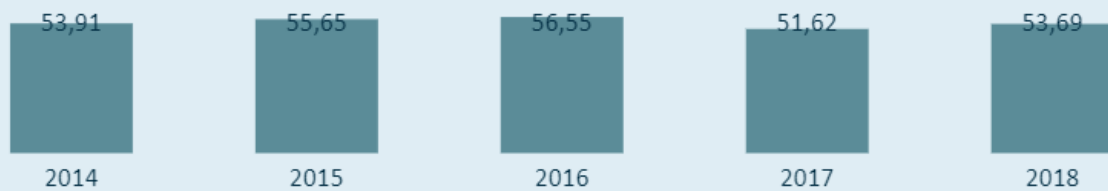




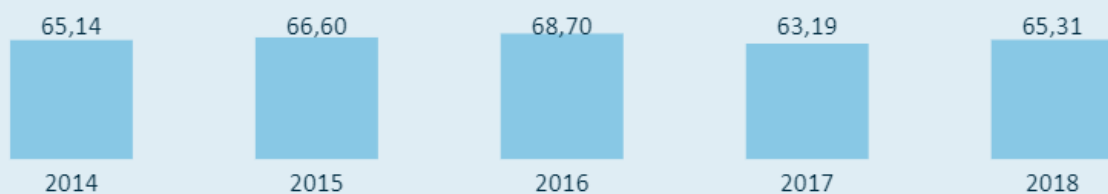
trainers per 1000 leden



gekwalificeerde trainers per 1000 leden



gewogen trainers per 1000 leden (= gekwalificeerde trainers, met wegingsfactor)

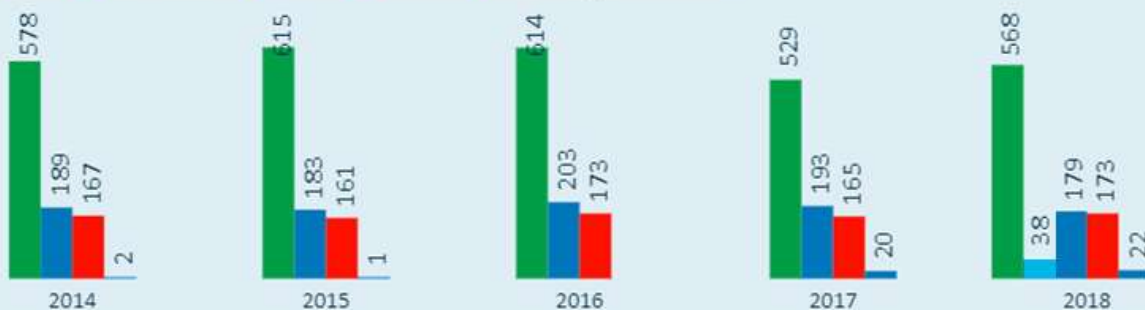


Geen VTS-kwalificatie VTS-gekwalificeerd VTS- en LO-gekwalificeerd LO-gekwalificeerd



Aantal actieve trainers per kwalificatieniveau (VTS)

Initiator Instructeur B Trainer B Trainer A Niet VTS-gekwalificeerd

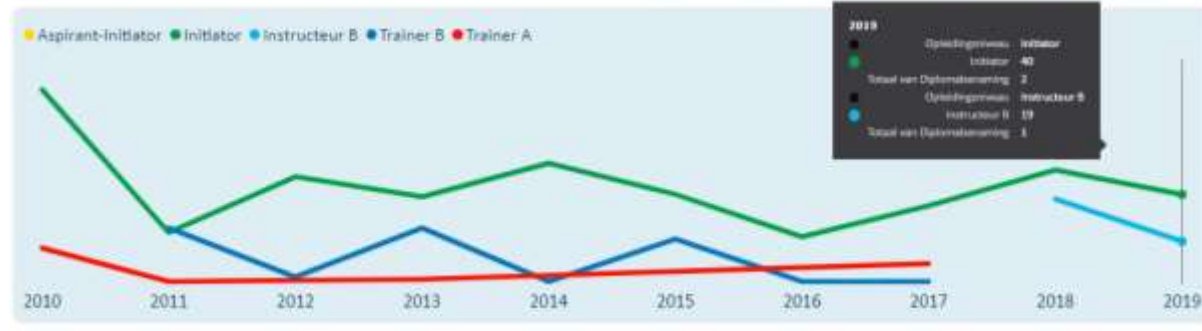




Door een traject of jaartal te selecteren in onderstaande tabel, worden de twee grafieken gefilterd

Traject	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totaal
Aspirant	3	3	7	4	4	3	3	4	7	1	39
VJF procedure							2	2			4
Inschrijving	1	2	2								5
Via cursusgeroepen	99	46	42	60	51	57	17	39	83	58	551
Totaal	103	49	51	68	55	60	22	45	89	59	509

Vergelijking t.o.v. voorgaand jaar in % (+ is beter, - is slechter)



Vanaf 2017 hanteert Sport Vlaanderen een nieuwe meetnorm voor het bepalen van een actieve trainer. Tot 2016 werd elke gediplomeerde trainer binnen de betrokken sportfederatie beschouwd als een actieve trainer. Vanaf 2017 worden enkel de trainers die geregistreerd zijn als trainer bij een VJF-club in meegeteld. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen gediplomeerd (Initiator, Instructeur B, Trainer B of Trainer A, al-dan-niet met LO kwalificatie) en niet-gediplomeerd (geen sporttechnisch diploma inclusief geattesteerde aspirant-initiators).

Bij gevolg dienen we ons voor de meting van deze doelstelling te baseren op de officiële cijfers van Sport Vlaanderen. De cijfers voor 2019 worden pas kenbaar gemaakt in juni 2020. Daarom baseren we ons voor deze meting op de officiële cijfers van 2018 aangevuld met de nieuw behaalde kwalificatie in 2019.

Het gewogen kwalificatiecijfer steeg aanzienlijk van 1.106,8 in 2017 naar 1.142,8 in 2018.

De gewogen kwalificatiegraad steeg eveneens met 2 procentpunt in 2018.

In 2019 kwamen er opnieuw 40 initiators en 19 instructeur B trainers bij.

OD 8.1 *Tegen eind 2018 zijn alle VTS-cursussen judo aangepast aan de kwaliteitsnormen van de VTS-remediëring.*

Alle cursussen zijn aangepast aan de VTS-remediëring. TRA-cursus dient verder geoptimaliseerd te worden tegen volgende organisatie 2020 (evaluatie in juni 2018). Initiator en cursus Instructeur B zijn aangepast aan VTS remediëring en vonden voor de 1^{ste} maal plaats vanaf voorjaar 2018.

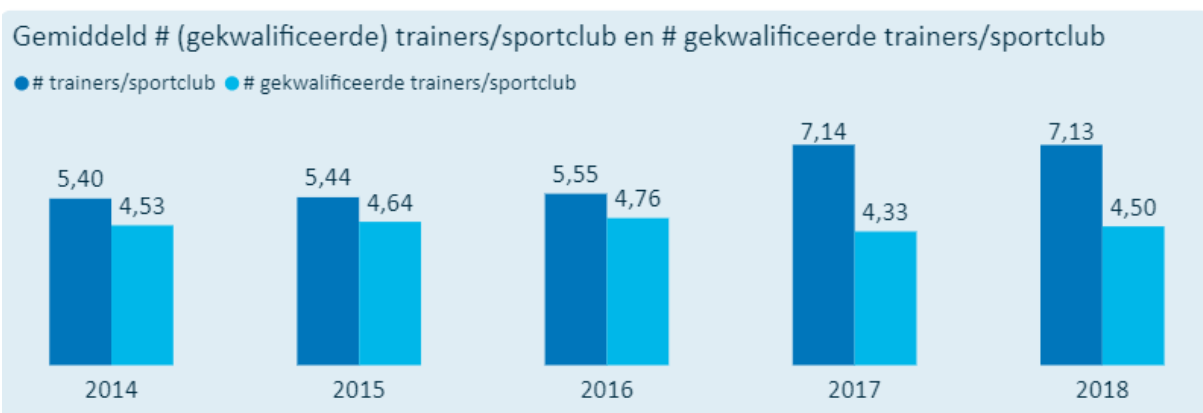
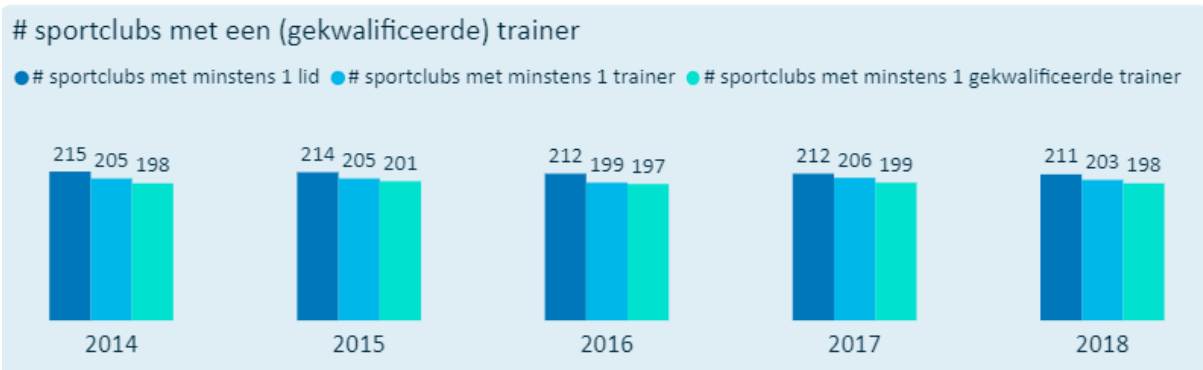
Uit de evaluatie van de VTS-cursussen is gebleken dat er nog werk moet gemaakt worden om de bestaande teksten van de VTS-cursussen te optimaliseren, te verbeteren en verder uit te schrijven.

Deze beleidsperiode werden de eerste 57 Instructeur B trainers gevormd. Samen met de lichte van 2019 zijn dit ook de potentiële kandidaten voor de aankomende cursus Trainer B. In 2020 dienen de cursusteksten voor de cursus Trainer B uitgeschreven te worden.



OD 8.2 Tegen eind 2017 beschikt elke club over een gekwalificeerde hoofdtrainer (zie ook doelstelling interne kwaliteitszorg O.D 4.2)

Resultaten effectmeting doelstelling:



Gem. # trainers/club	VJF club	<50	50-100	101-200	>200
VTS-diploma	4,5	2,09	3,76	7,23	8,3
Inclusief Niet-gediplomeerd	7,13	3,36	6,01	11,4	12,9

Conclusie:

Alle 211 VJF-clubben hebben een hoofdtrainer met minimaal het diploma VTS Instructeur B Judo aangesteld. 198 clubs hebben een gediplomeerd trainer van de eigen club (lid). Per club zijn er gemiddeld 4,5 gediplomeerde trainers per club. Daarnaast zijn er nog gemiddeld 3 assistent-trainers zonder diploma.

Kleine clubs (<50) hebben gemiddeld 2 gediplomeerde trainers. Grote clubs hebben meer dan 8 gediplomeerde trainers. **1 gediplomeerde trainer per 25 leden moet het minimale streefdoel zijn voor elke judoclub**; bij voorkeur aangevuld met 1 assistent.

⇒ 50 leden: 2 gediplomeerde trainers; 100 leden: 4 gediplomeerde trainers; 200: 8 gediplomeerde trainers.

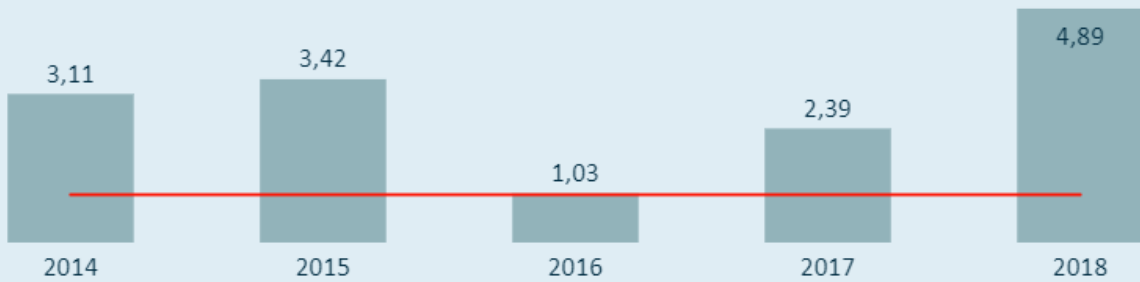
Dit is noodzakelijk om een gevarieerd en duurzaam lesaanbod te kunnen garanderen.

We scoren hier hoog mee, maar blijven streven naar een 100% kwalificatiegraad per club. De norm voor Sport Vlaanderen is 1 nieuw opgeleide trainer per 1000 leden. Met net geen 5 nieuw opgeleide trainers per 100 leden scoren we goed om ons hoge kwalificatiegraad te behouden en nog te verbeteren.

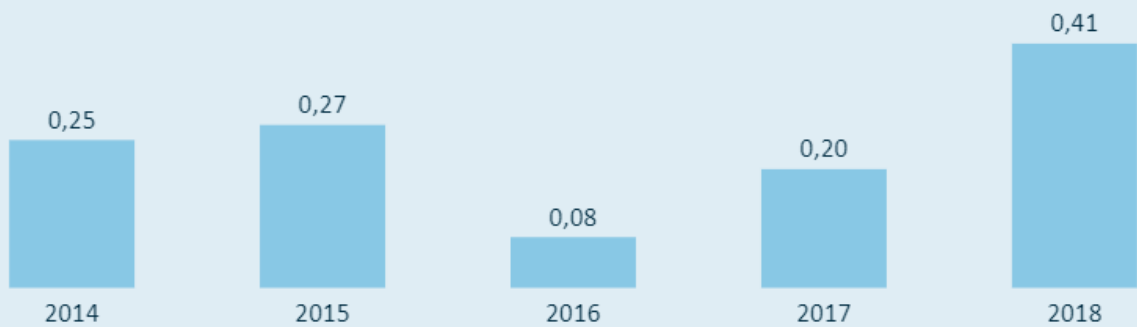


Nieuw opgeleide trainers per 1.000 leden

● # Nieuw opgeleide leden per 1000 leden ● Norm (1 per 1000)



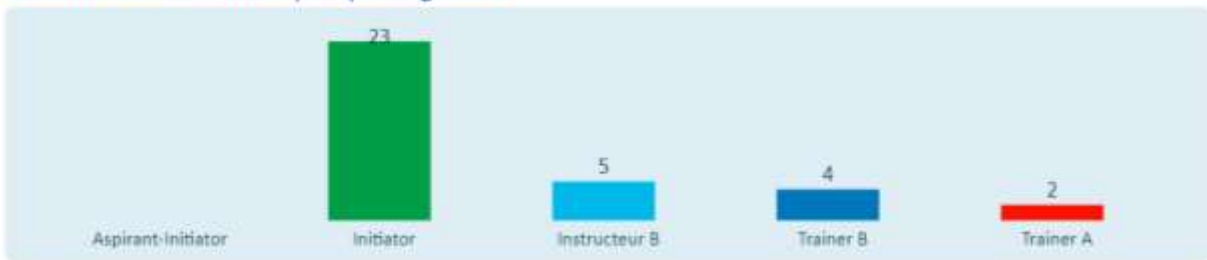
Nieuw opgeleide trainers per sportclub



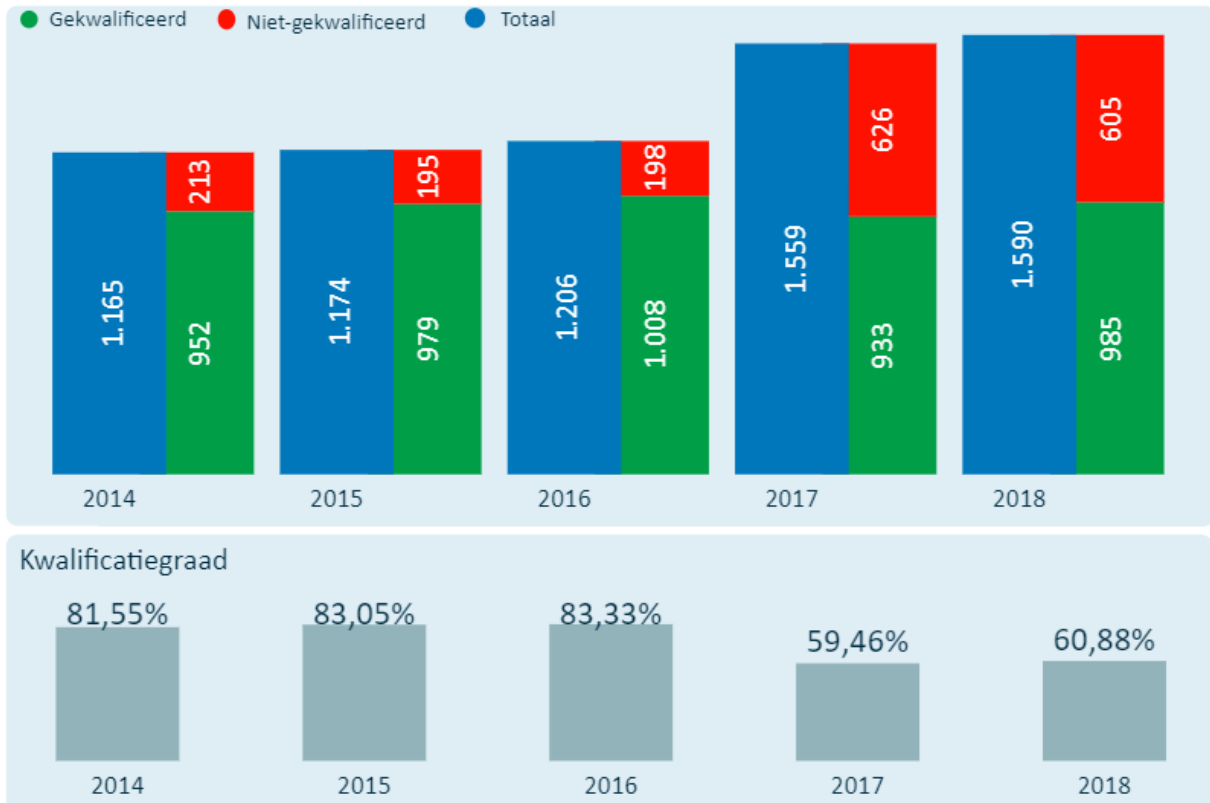
Evolutie van het aantal cursussen en aantal unieke deelnemers per cursusjaar



Aantal module-activiteiten per opleidingsniveau



OD 8.3

*Tegen eind 2019 is de VTS-kwalificatiegraad minimaal toegenomen t.o.v. de nulmeting eind 2016*Resultaten effectmeting doelstelling:**Conclusie:**

Eind 2018 is de kwalificatiegraad gedaald met 23,27% ten opzichte van de nulmeting in 2016. Deze sterke daling is te wijten aan het feit dat de niet gekwalificeerde lesgevers ook mee opgenomen worden in de clubfiche in het ledenbestand waar vroeger enkel de gekwalificeerde lesgevers konden geregistreerd worden. En aan het feit dat Sport Vlaanderen vanaf 2017 enkel nog de actieve gediplomeerde trainers opneemt in haar telling.

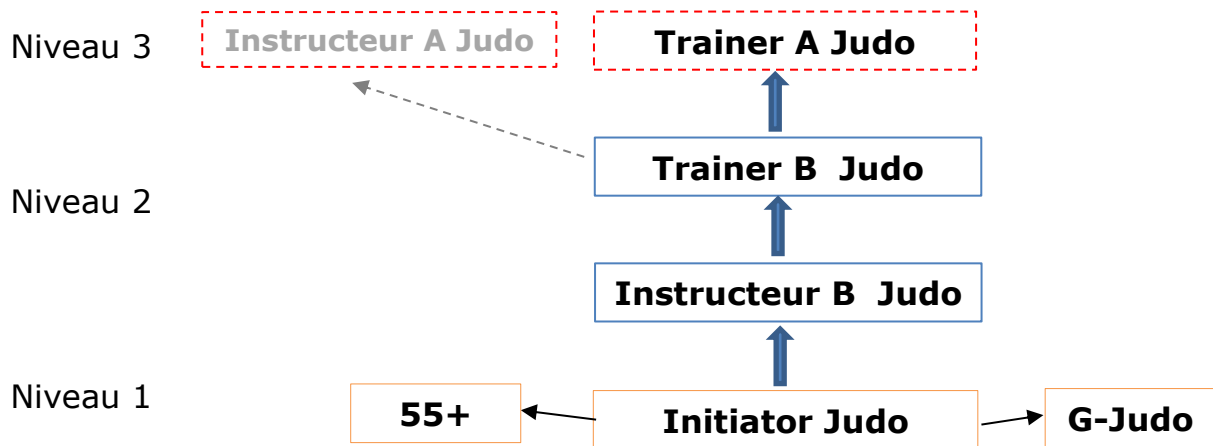
De kwalificatiegraad steeg in 2018 met 1 procentpunt t.o.v. de nieuwe telling in 2017.



OD 8.4 Tegen eind 2017 verkleint de VTS-Denkcel de drempel tussen de opleidingen Initiator Judo en Trainer B Judo

Resultaten effectmeting doelstelling:

Opleidingsstramien Instructeur B werd opgesteld en gefinaliseerd in 2017. De cursus ging voor de 1^{ste} maal van start van start in 2018 en leverde 38 nieuwe VTS instructeur B gediplomeerden op. In 2019 kwamen er nog 19 bij. Cursusteksten instructeur B werden ondertussen verder uitgeschreven.



Stippellijn en grijze tekst = nog te ontwikkelen

Conclusie:

De instructeur B cursus is ontworpen om een bredere basis aan gekwalificeerde trainers aan te trekken. Deze is vooral gericht op het technische aspect van de judosport in tegenstelling tot trainer B die zich meer richt op het competitieve aspect.

Het huishoudelijk reglement werd aangepast zodat ook de VTS Instructeur B gediplomeerden 1 club kunnen leiden als functie hoofdtrainer waar dit vroeger enkel Trainer B en A was.



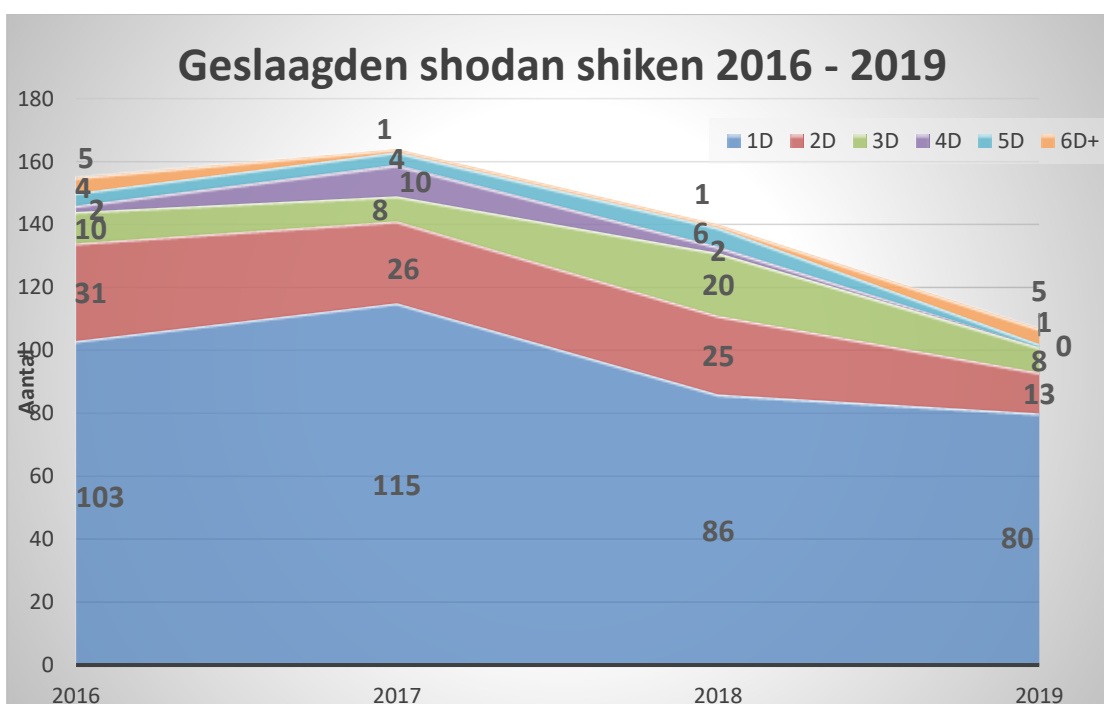
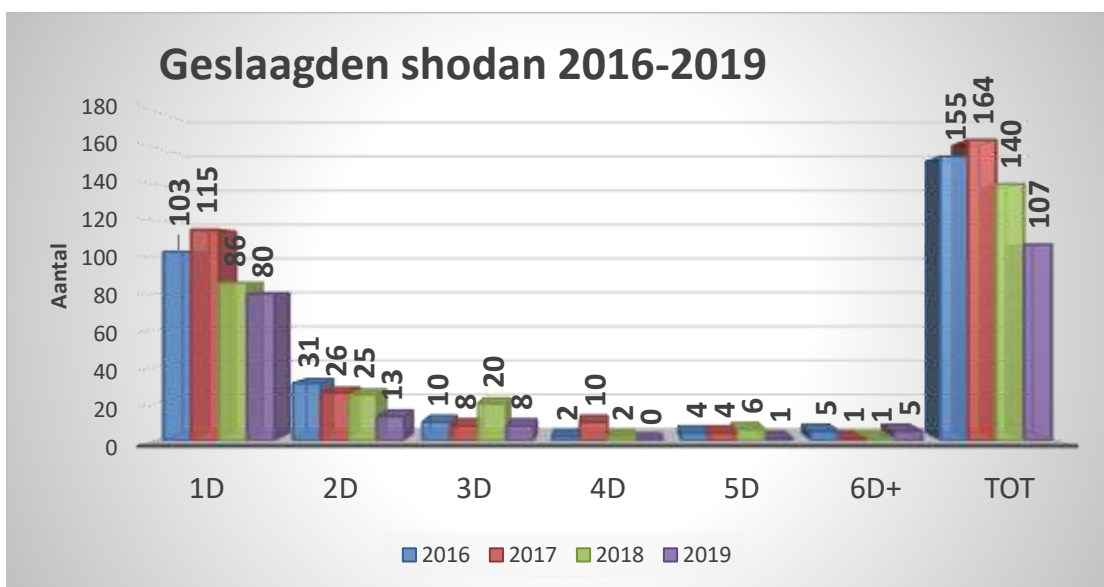
OD 8.5 Tegen eind 2020 heeft de VJF minstens jaarlijks 150 dan-gradverhoging.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Tussentijdse meting 2019: 107 geslaagde dangraden

Totaal geslaagden dangraden per jaar

JAAR	1D	2D	3D	4D	5D	6D+	TOT
2016	103	31	10	2	4	5	155
2017	115	26	8	10	4	1	164
2018	86	25	20	2	6	1	140
2019	80	13	8	0	1	5	107





Evaluatie doelstelling:

2016: 155 dangraadverhogingen
2017: 164 dangraadverhogingen
2018: 140 dangraadverhogingen
2019: 107 dangraadverhogingen

Conclusie:

Sinds 2018 werd de beoogde jaarlijkse 150 dangraadverhogingen niet gehaald. We zien een gestage daling in het aantal geslaagden op alle dangraadniveaus. Nochtans zijn die dangraadverhogingen noodzakelijk om de nodige instroom aan nieuwe trainers te voorzien. In 2016 en 2017 werd de doelstelling OD 8.5 om jaarlijks 150 dangraadverhogingen te registreren wel behaald.



SD 9	SD: Tegen de AV 2020 voert de VJF een performant, krachtadig en efficiënt beleid
-------------	---

Het [eindrapport van de KU Leuven](#) definieert goed bestuur in Vlaamse Sportfederaties aan de hand van een Code voor Goed Bestuur in Vlaamse Sportfederaties en operationaliseert het concept aan de hand van indicatoren voor Goed Bestuur in Vlaamse Sportfederaties. Teneinde de basisopdracht goed bestuur praktisch en concreet zo optimaal mogelijk uit te voeren heeft de Vlaamse Judofederatie in haar beleidsplan 2017-2020 onderstaande doelstellingen m.b.t. de harde en zachte indicatoren opgenomen.

Voorafgaand aan de AV 2020 werden de leden-clubs van de VJF via het op de website en via nieuwsbrief aangekondigd gepubliceerd [jaarverslag 2019](#) incl. de rapportering op actieniveau op de hoogte gesteld van de meting van de vooropgestelde operationele doelstellingen 2019. Langs deze weg werden ze eveneens uitgenodigd voor de AV 2020 die doorgaat op zaterdag 21/03/2020. De statuten van de vzw werden veranderd volgens de nieuwe wetgeving die vanaf 01/01/2020 in werking trad. Op de RVB-vergadering van 11/02/2020 werden deze goedgekeurd en deze worden ter goedkeuring aan alle leden – clubs voorgelegd op de AV 2020.

Een goede transparante, krachtadige en efficiënte samenwerking met deze organen en de VJF-medewerkers ondersteunt de bloei en groei van de vzw.

De raad van bestuur en de algemene vergadering zijn belangrijke beleidspartners voor elke vzw. De wettelijke bepalingen van kracht voor de volgens de VZW-wetgeving verplichte organen AV en raad van bestuur zijn na te lezen in de [wet van 2 mei 2002](#).

De [missie en visie](#) zijn sinds RVB-vergadering 13/08/2019 goedgekeurd en aangepast naar de nieuwe uitdagingen in het sportlandschap. De VJF gaat voor innovatieve en kwaliteitsvolle veranderingen en dit voor iedere judoka en betrokkene op zijn/haar niveau.

- Commissies zijn geëvalueerd en veranderd naar efficiëntere opzet
- Transparantie en communicatie naar de leden zijn heel belangrijke aandachtspunten.
- Rapportering en de communicatie hierrond via nieuwsbrief, Judocontact, social media en website worden hier uitvoerig voor gebruikt.
- De bevoegdheden van provincies, commissies, raden, personeel, directie en RVB-leden werden geoptimaliseerd om de leden – clubs en leden – judoka's beter te kunnen bedienen volgens de visie van de VJF.
- Er wordt meer gekeken naar de praktische kant en er wordt goed geluisterd naar de inbreng van de leden via bevestigingen, de nieuwe beleidsadviescommissie die ervoor zorgt dat de mening uit alle hoeken wordt opgenomen en zo betere oplossingen en veranderingen kunnen voorzien worden voor de toekomst.
- Eventuele belangenvermengingen worden in elke vergadering genoteerd en de procedure bij belangenvermenging werd in het [HR Hfst 3](#) opgenomen.



OD 9.1	<i>Operationele doelstelling 1: Tegen de start van het sportseizoen 2017-kalenderjaar 2018 2020 zijn de taken, samenstelling en bevoegdheden van de RvB, DC, commissies en personeel gherdefinieerd waar nodig</i>
--------	--

Bijsturingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

- *Timing aangepast gezien oefening meer tijd in beslag nam dan initieel voorzien*

Resultaten effectmeting doelstelling:

1. Bevoegdheden RVB:

- De modaliteiten rond de benoeming, samenstelling, duur, afzetting en bevoegdheden van de **raad van bestuur** alsook over de mogelijkheden om specifieke bevoegdheden toe te kennen aan personen binnen of buiten de raad van bestuur worden geregeld door [statuten](#) en het [huishoudelijk reglement](#). De statutenwijziging werd op de BAV (15/06/2019) goedgekeurd. Voor het huishoudelijk reglement werden veel hoofdstukken gewijzigd naar een nieuwe visie. Alle reglementen zorgen voor meer democratie, transparantie en kwaliteit. De veranderingen in huishoudelijk reglement werden steeds in de verslagen van de RVB-vergaderingen genoteerd en op de website geplaatst. Bepaalde aanpassingen werden aan de betrokkenen kenbaar gemaakt en uitgelegd. De gedragscode in hoofdstuk 5 werd uitvoerig naar alle actoren gecommuniceerd via nieuwsbrief.
- Om een continuïteit binnen de werking te waarborgen, voorziet het huishoudelijk reglement [een gefaseerd rooster](#)
- Teneinde te kunnen voorzien in een gedifferentieerde evenwichtige en competente raad van bestuur die handelt in het belang van de organisatie voorziet het [\(update 17/12/2019\)](#) de gewenste algemene en individuele eigenschappen waaraan een bestuurder dient te voldoen. O.a. werd de procedure voor belangenvermenging eraan toegevoegd alsook de vernieuwde missie en visie van de VJF waardoor we nog meer antwoord kunnen geven aan de gevraagde eisen van democratie, transparantie en interne verantwoording/controle.
- De RvB is zich bewust dat een mix van verschillende achtergronden, competenties en bijbehorende profielen dient te zorgen voor het aan bod komen van verscheidene perspectieven tijdens de debatvoering en tevens dient te leiden tot een verhoging van de kwaliteit van de besluitvorming van de raad van bestuur. Mede door in december een actieve oproep te lanceren (oproep ook in JC + openstellen nieuwe profielen juridisch en commercieel voor niet-dangraden) hoopt zij op deze manier een breder publiek te kunnen bereiken.
- Uitwerking van bijkomende functieprofielen zal in 2020 verdergezet worden om 3 uittreedende RVB-leden op een gerichte manier te gaan opvangen en kwaliteit in de RVB doen stijgen door een divers aanbod van specialisaties bij de RVB-leden in functie van de reeds bestaande RVB en de toekomstige uitdagingen. Het algemeen profiel en de bijkomende functieprofielen die nog zullen worden opgesteld zullen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature geëvalueerd en voorgelegd worden. Voor de AV 2021 zullen verschillende nieuwe specifieke profielen opgesteld worden daar er 3 RVB-leden op het einde van hun ambtstermijn zitten (zie hfst 3 HR – bevoegdheden RVB leden).
- In 2019 is Marnix Vangheluwe erbij gekomen als commercieel profiel. De vacature voor juridisch profiel werd weliswaar niet ingevuld.
- Het huishoudelijk reglement verleent een bijkomende omschrijving van de functies voorzitter, secretaris-generaal en financieel beheerder alsook personeelsverantwoordelijke. In [Hoofdstuk 3 HR](#) worden de taken en de opzet van samenwerking met RVB van de operationeel manager uitgelegd. Er is een duidelijke afbakening van de taken en verantwoordelijkheden tussen de RVB en OM. Dit zorgt



voor een verdere professionalisering van de VJF. Voor topsport werd reeds een technisch directeur topsport aangesteld. Deze 2 directeursfuncties kregen een functionerend gesprek en het verslag werd goedgekeurd door de RVB.

- De raad van bestuur vergaderde op regelmatige tijdstippen volgens een vooraf bepaalde [vergaderkalender](#).

2. Commissies

- De mandaten van de nieuwe commissies werden in 2019 opgemaakt in [HR](#).
- Daarin staat duidelijk wat hun desbetreffende taken zijn.
- Er wordt aangegeven wie er in de commissies zit en welke de zittingsduur zijn en wat er gebeurt wanneer er een lid wegvalt om welke reden dan ook.
- Er wordt duidelijk aangegeven dat commissies autonoom advies kunnen geven naar de RVB. Zij hebben echter nooit het recht om bepaalde zaken op te leggen.

3. Provincies

- De 1^e fase van uniformiteit en verduidelijken van de taken van provincies werd in 2019 ingezet. In 2020 gaan we voor een verdere uitwerking van deze taken ifv de visie van de VJF.
- Provincies zijn geen aparte vzw's en kunnen autonoom projecten in hun provincies en samen met andere provincies, commissies opzetten om de visie van de VJF uit te dragen. De definitieve goedkeuring van deze projecten en goedkeuring van de budgetten, ligt steeds bij de RVB.

Evaluatie doelstelling:

Algemeen wordt intern vastgesteld dat de huidige bevoegdheden van de RvB als orgaan en de individuele bestuursleden steeds minder operationeel werken. Toch merken we dat de grens heel dun is. Sommige RVB leden gaven toe in de [zelfevaluatie RVB 2019](#) dat ze liever meer operationeel beslissingen zouden willen uitvoeren. Ze willen meer op de hoogte gesteld worden van het werkfront en dit op continue wijze. In 2020 worden verdere stappen gezet om de RVB nog beter up te daten wat er algemeen in de VJF gebeurt.



OD 9.2	Tegen januari de start van sportseizoen 2018-2019 zijn de taken, samenstelling en bevoegdheden van de provinciale comités geherdefinieerd waar nodig.
--------	---

Bijstellingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

Nihil

Resultaten effectmeting doelstelling:

- ❖ In 2019 werden de bevoegdheden alsook de taken van de provinciale comités geherdefinieerd. [Zie hoofdstuk 7 in het huishoudelijk reglement.](#)
- ❖ Provincies worden vanaf 01/2020 een duidelijker onderdeel van de VJF. Ze hebben niet meer een aparte rekening én de facturen worden door VJF zelf betaald na goedkeuren van een begroting. Er is één duidelijke boekhouding bij de VJF.
- ❖ Contracten kunnen enkel afgesloten worden door de VJF vzw en niet meer door de provinciale werking.
- ❖ Verere stappen moeten genomen worden in 2020 voor een optimalisatie van deze vernieuwde werking.
- ❖ Betere acceptatie van alle provincies is aangewezen. Communicatie en duidelijke aflijning is hier heel belangrijk in.
- ❖ De taken zijn deels veranderd, VJF ondersteunt meer op verschillende vlakken, groepsaankopen worden gestimuleerd en samenwerken onder de provincies wordt geapprecieerd.
- ❖ Provincies zijn het aanspreekpunt voor de leden – clubs.
- ❖ Samenwerkingsverbanden worden vanuit deze positie in goede banen geleid.
- ❖ Provincies organiseren projecten die anders niet zouden kunnen doorgaan.
- ❖ Goed draaiende projecten worden overgeheveld naar de clubs zodanig dat zij hier nog een mooie winst aan overhouden.



OD 9.3 Vanaf september 2017 voert de VJF een open beleid.

Bijstellingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

Resultaten effectmeting doelstelling:

De RvB heeft het afgelopen jaar gewerkt aan de implementatie van onderstaande bestuurstopics in het kader van goed bestuur.

- ❖ [Statuten](#), [huishoudelijk reglement](#), [organigram](#), [sportregels](#), [meerjarenplan](#) basiswerking en beleidsfocussen en jaarverslag werden beschikbaar gesteld via de website VJF.
- ❖ Teneinde de AV te laten beschikken over de volledige achtergrondinformatie van de bestuurders werd de [samenstelling](#) van de raad van bestuur vermeld met start-, einddatum en biografische informatie over elke bestuurder.
- ❖ De raad van bestuur kan rechtstreeks gecontacteerd worden via het mailadres rvb@vjf.be. Om te voorkomen dat operationele vragen gericht worden aan de bestuursleden wordt er duidelijk aangegeven welke materie bestemd is voor een RVB en wat niet door te melden dat VJF medewerkers voor operationele zaken moeten aangesproken worden. De [contactpagina](#) zorgt hier o.a. voor.
- ❖ De raad van bestuur waarborgt een passende bekendmaking en openbaring van haar beslissingen via de [publieke verslaggeving RvB](#).
- ❖ Teneinde een instroom aan nieuwe bestuursleden te bewerkstelligen, kondigde de RvB het open profiel in december 2019 aan via [website](#) en nieuwsbrief. Concreet werd er 1 nieuw specifiek profiel (juridisch profiel) opengesteld aangezien dit vorig jaar niet werd ingevuld.
- ❖ De leden-clubs werden via de [dagorde AV 2020](#) tijdig geïnformeerd dat er zich geen kandidaat gemeld heeft. Bij volgende oproep AV (uitstel wegens Corona virus) zal er wel een kandidaat juridisch profiel kenbaar gemaakt worden. Datum nader te bepalen.
- ❖ Teneinde nieuwe leden voldoende kennis te verschaffen over de organisatie en haar omgeving en op die manier hun inwerking te bespoedigen alsook de nodige afspraken te maken omtrent het profiel waarbinnen de bestuurder zal werken, werd het huishoudelijk reglement hoofdstuk 3 uitgebreid met 2.5.5 een initiatieprogramma voor bestuurders. Elke nieuwe bestuurder ontvangt tevens een [benoemingsbrief](#) bij aanvang van zijn bestuurderschap, waarbij hij voor ontvangst van de nodige info dient af te tekenen.
- ❖ Er is eveneens een jaaractieplan 2019 gepubliceerd, alsook dat van 2020.
- ❖ Het remuneratiebeleid welke gehanteerd wordt voor de bestuurders is geen remuneratiebeleid op zich. De bestuurders ontvangen namelijk geen loon, noch zitpenningen of andere gelijkaardige vergoedingen. Bestuurders worden vergoed op basis van onkostenvergoedingen gemaakt in functie van de uitoefening van hun mandaat als bestuurder. In het jaar 2019 bedroeg de totale kost hiervan € 30.620,60. Dit omvat eveneens verplichte buitenlandse missies in het kader van IJF en EJU.
- ❖ De raad van bestuur d.d. 17/12/2019 evalueerde op basis van de code goed bestuur de reeds al dan niet genomen acties goed bestuur en voorzag in de nodige inplanning nog op te volgen zaken via de agenda RVB 2020.

Evaluatie doelstelling:

De RvB scoort algemeen 85,63%. Vorig jaar bedroeg dit 80,75% en ook in 2020 zal hierin verdere actie ondernomen worden om open beleid te blijven bewerkstelligen.



OD 9.4	Vanaf 2017 engageert de VJF zich om jaarlijks 1 niveau, op basis van de duidingsfiches uit het onderzoek KUL, te stijgen voor de zachte indicatoren 1,2, 3 en 5.
--------	--

Bijsturingen op niveau van de doelstellingen en/of de acties

Nihil

Resultaten effectmeting doelstelling:

Indicator 1: De organisatie publiceert een jaarverslag**Indicator 2: De organisatie rapporteert over goed bestuur****Indicator 3: De organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs****Indicator 5: De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente RvB**

Zachte indicator		Huidige score (0-4) *	Streefdoel score (0-4)			
			2017	2018	2019	2020
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	0	1	2	3	4
2	De organisatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	0	1	2	3	4
3	De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	0	3	4		
5	De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0	1	2	3	4

Hieronder zijn de verschillende mogelijke inschalingen m.b.t. de geselecteerde zachte indicatoren volgens het rapport van de KU Leuven terug te vinden, met hierin in kleur het behaald niveau per jaar:

Niveau 2016
Niveau 2017
Niveau 2018

Indicator 1: De organisatie publiceert een jaarverslag

Elk jaar wordt er een jaarverslag voorzien en gepubliceerd op de website

<https://www.vjf.be/nl/federatie/structuur-vjf/organisatie/algemene-vergadering>

Dit werd in 2019 gedaan en zal ook gebeuren in 2020.

De organisatie bezorgt haar leden en interne belanghebbenden een jaarverslag, inclusief financieel verslag en verslagen van de comités. Het verslag wordt eveneens gepubliceerd op de website van de organisatie. De raad van bestuur legt zorgvuldige interne procedures vast die leiden tot tijdige en nauwgezette interne rapportering in het kader van het jaarverslag en ziet toe op de naleving hiervan.

**Indicator 2: De organisatie rapporteert over goed bestuur**

Het [decreet houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector](#) gaf een extra stimulans om een start te nemen bij het onder de loep nemen van de interne bestuurswerking. In 2019 werd volop verder gesleuteld aan democratie, transparantie en interne verantwoording/controle.

Het totaalpercentage voor de Vlaamse Judofederatie voor Goed Bestuur volgens Sport Vlaanderen bedraagt 85,63%.

	2018	2019
Democratie	72,22%	86,11%
Interne verantwoording/controle	71,97%	82,58%
Transparantie	100%	88,89%
	23,42	24,83/29
TOTAAL	80,75%	85,63%

In het laatst verschenen jaarverslag en het huishoudelijk reglement wordt gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met alle principes van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties aan de hand van de harde en zachte indicatoren. In gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code wordt dit beargumenteerd toegelicht, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. In het laatst verschenen jaarverslag wordt aangegeven welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden (SD 5 & 9) zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland. Rapportering m.b.t. tot de voorbije bestuurswijzigingen werd voorzien in verslag AV, BAV 2018 en de maandelijkse verslagen RVB.

De raad van bestuur voorziet jaarlijks een bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie op basis van de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties. *De verder ingeplande bestuurswijzigingen m.b.t. code goed bestuur (herstructurering raden, personeel, functieprofielen RvB) zijn terug te vinden in het actieplan 2019. Tijdens de RVB-meeting 12/2019 werd de zelfbevraging van functioneren RVB besproken. Bepaalde punten werden meegenomen om de werking van de RVB-vergaderingen te optimaliseren. Ook voor het jaarverslag 2019 wordt dit alles in orde gebracht.*

In 2019 vonden er geen belangenconflicten plaats. Vanaf 2020 wordt dit een agendapunt bij elke vergadering van het bestuursorgaan. Er zal een register van eventuele belangenconflicten bijgehouden worden in 2020.

Er is bewust gekozen voor geen financieel comité op te starten, de VJF hecht wel veel waarde aan een financiële controle van een bedrijfsrevisor. Dit werd reeds besproken in 2019, toch niet voldoende prioriteit geacht. Er zijn veel veranderingen doorgevoerd, waardoor dit doorgeschoven wordt naar een topic voor 2020. Verdere stappen zullen hierin genomen worden.

Aanwezigheidsquorum AV: gezien de huidige opkomst van de leden – clubs op een AV, verkiezen we eerder het optrekken van het cijfer van de opkomst dan dit lage cijfer als quorum te nemen. Sedert de AV 2019 wordt de mogelijkheid van vertegenwoordiging door een andere club expliciet uitgewerkt. Gedragenheid door meerderheid clubs is uiterst belangrijk.

Indicator 3: De organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

In 2.1.6 van dit verslag kan je alle basisinformatie van de aangesloten clubs en leden terugvinden.

De organisatie publiceert het aantal aangesloten clubs op de website. De organisatie publiceert per aangesloten club de volgende informatie op de website: naam, website, adres en email.

De website van de Vlaamse Judofederatie vermeldt het aantal aangesloten clubs in kaartvorm volgens geografische ligging. Deze gegevens omvatten: naam, website, adres en mailgegevens per club. Gezien het



wijzigend karakter van deze informatie wordt geen cijfer vermeld. Dankzij de dagelijkse synchronisatie met de database blijven de vermelde gegevens van elke club steeds up-to-date: <https://www.vjf.be/clubs>

Dit laatste is net (14 dagen) opgeheven daar dit teveel geld kostte. We doen er alles aan om dit zo snel mogelijk in orde te brengen.

Indicator 5: De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente RVB

2016	De organisatie onderneemt geen stappen om een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur te bekomen.
2017	De RvB stelt de gewenste profielen op van de leden van de raad van bestuur op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Deze worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd. De RvB evalueert de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature.
<i>De VJF streeft naar een gedifferentieerde, evenwichtige en competente RvB. Hoofdstuk 3 (update 12/12/2017) van het huishoudelijk reglement beschrijft het algemeen profiel van een VJF-bestuurder dat werd opgesteld op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie. Bijkomende functieprofielen kunnen toekomstgericht verder helpen om de zoektocht naar bestuurders te faciliteren door gericht potentiële kandidaten aan te werven. Bijkomende functieprofielen die nog zullen worden opgesteld (in aanmaak) zullen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature geëvalueerd en voorgelegd worden aan de AV.</i>	
2018	Zie 2017 + De organisatie kan aantonen dat bij de opmaak van deze profielen is gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling van de RvB inzake genderverhoudingen, leeftijd en/of etniciteit.
<i>Na evaluatie 11/2018 werden reeds 2 bijkomende functieprofielen (commercieel, juridisch) uitgeschreven en opengesteld voor niet-dangraden alsook naast website bijkomend gecommuniceerd via JudoContact. Goedkeuring van algemeen en bijkomende profielen werd aangekondigd via dagorde AV2019 en wordt voorzien op AV 2019. Uitwerking van bijkomende functieprofielen moet in de toekomst toegepast blijven.</i>	
2019	Zie 2018 + Een benoemingscomité identificeert hiaten inzake de vaardigheid, deskundigheid en gedifferentieerde samenstelling van de RvB.
	Slechts één functieprofiel werd ingevuld. Op de AV 2020 staat het juridisch profiel weer vacant.

Evaluatie doelstelling:

1 niveaustijging steeds behaald. Vermelding gespecificeerd aanbod per club verder op te volgen.

3.2 Beleidsfocus Topsport 2019

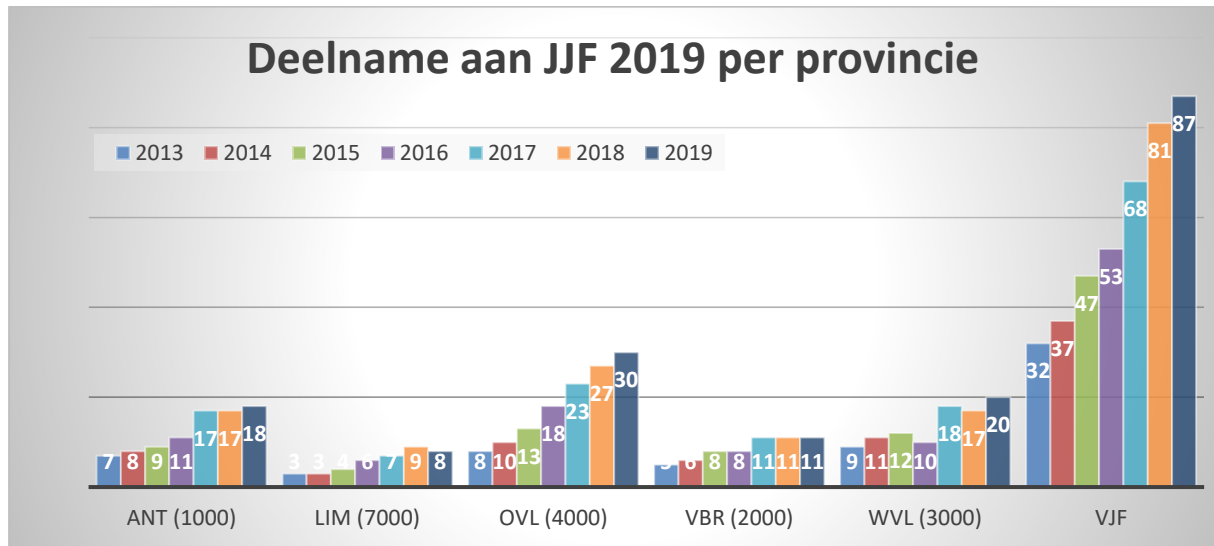
Zie rapportering topsport – dit wordt later meegegeven.



3.3 Jeugdsport

SD JS 1 Tegen eind 2020 is 50% van de VJF-clubs ingestapt in het project Jeugdjudofonds ter verbetering van een kwalitatieve en duurzame interne jeugdsportwerking

Resultaten effectmeting doelstelling:



	Deelname JJF 2019	Totaal aantal clubs eind 2018	Percentage t.o.v. totale clubs
Antwerpen	18	43	41,86%
Limburg	8	33	24,24%
Oost-Vlaanderen	30	51	58,82%
Vlaams-Brabant	11	35	31,42%
West-Vlaanderen	20	51	39,21%
Totaal	87	213	40,84%

Evaluatie doelstelling:

In 1 provincie hebben we reeds de doelstelling van 50% gehaald, namelijk Oost-Vlaanderen. Bij de overige provincies is zeker nog voldoende winst te halen, een stijging van 7,5% geproclameerde clubs t.o.v. 2018 laat wel opnieuw een duidelijke algemene stijging zien.

Conclusies

Er is in het laatste jaar een grotere jaarlijkse groei nodig om de doelstelling in 2020 te behalen. De vraag is wanneer de groei zal stagneren. Daarom is het belangrijk om de clubs actief te ondersteunen en te stimuleren om deel te nemen aan het Jeugdjudofonds. Dit kan o.a. door promotie en door het verder versoepelen van de aanvraag en een gelijkaardige stijging van de algemene middelen.



OD JS 1.1	<i>Vanaf 2017 stelt de VJF jaarlijks minstens 1 nieuw document of tool ter ondersteuning van het indienen een aanvraagdossier voor het Jeugdjudofonds.</i>
-----------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

Jeugdsportcoördinator werd niet langer bevraagd aangezien er geen bijscholingen meer voor georganiseerd worden. Daarnaast kon men, naast sporttechnische bijscholingen, ook administratieve bijscholingen aanleveren voor punten.

Evaluatie doelstelling:

Vanaf 2018 is het voor clubs nog gemakkelijker om in te stappen in het Jeugdjudofonds. De instapvoorwaarden zijn versoepeld, waardoor men naast 'GOUD' en 'ZILVER' het nieuwe 'BRONS' label kon halen. Vanaf 2019 zijn ook de voorwaarden voor een Gouden of Zilveren label versoepeld.

Dit heeft onder andere opnieuw bijgedragen in een duidelijke stijging en behoud van het aantal deelnemende clubs.

Conclusies

Het toevoegen van het Bronzen label gaf een stimulans voor enkele nieuwe clubs om toch de stap te zetten en een correcte aanvraag in te dienen voor het Jeugdjudofonds 2018. Het versoepelen van de voorwaarden voor een Zilveren en Gouden label in 2019 kan bijgedragen hebben aan het behoud van het aantal deelnemende clubs.

OD JS 1.2	<i>Vanaf 2018 is het Jeugdjudofonds een facultatief onderdeel van een algemene IKZ-bevraging voor alle VJF clubs.</i>
-----------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

Niet van toepassing

Evaluatie doelstelling:

Niet van toepassing

Conclusies

Niet van toepassing, deze bevraging is buiten het jeugdjudofonds om bevraagd in het algemene tevredenheidsonderzoek voor het opstellen van het beleidsplan van de Vlaamse Judofederatie in 2019.



<i>OD JS 1.3</i>	<i>Vanaf 2019 heeft 40% van de VJF-clubs minstens één trainer jonger dan 25 jaar met minstens het diploma initiator.</i>
------------------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

76 van de 87 clubs beschikten over een gediplomeerde trainer jonger dan 25 jaar, dat komt neer op 77,0% van de geproclameerde clubs aan het jeugdjudofonds 2019 en 36,7% van de totale VJF-clubs. De clubs die niet deelnemen aan het Jeugdjudofonds zijn hier dan nog niet bij gerekend.

Evaluatie doelstelling:

Alle clubs beschikten over een gediplomeerde VTS-trainer, zoals het huishoudelijk reglement van de VJF eist. Hiermee onderscheiden we ons van andere federaties en dit wordt dan ook aanschouwd als een sterk punt.

Conclusies

De meeste clubs beschikken over jonge gediplomeerden (hoe hoger het diploma, hoe meer punten). Wel dienen we de clubs te blijven stimuleren om de reeds gediplomeerde judoka's de volgende stap in het trainersleven te laten zetten (initiator > instructeur B > trainer B ...) en om zich verder te laten bijscholen.

<i>OD JS 1.4 (idem OD 8.3)</i>	<i>Tegen eind 2019 is de VTS-kwalificatiegraad minimaal toegenomen t.o.v. de nulmeting eind 2016.</i>
------------------------------------	---

Zie OD 8.3

<i>OD JS 1.5 (idem OD 8.4)</i>	<i>Tegen eind 2017 verkleint de VTS-Denkcel de drempel tussen de opleidingen Initiator Judo en Trainer B Judo.</i>
------------------------------------	--

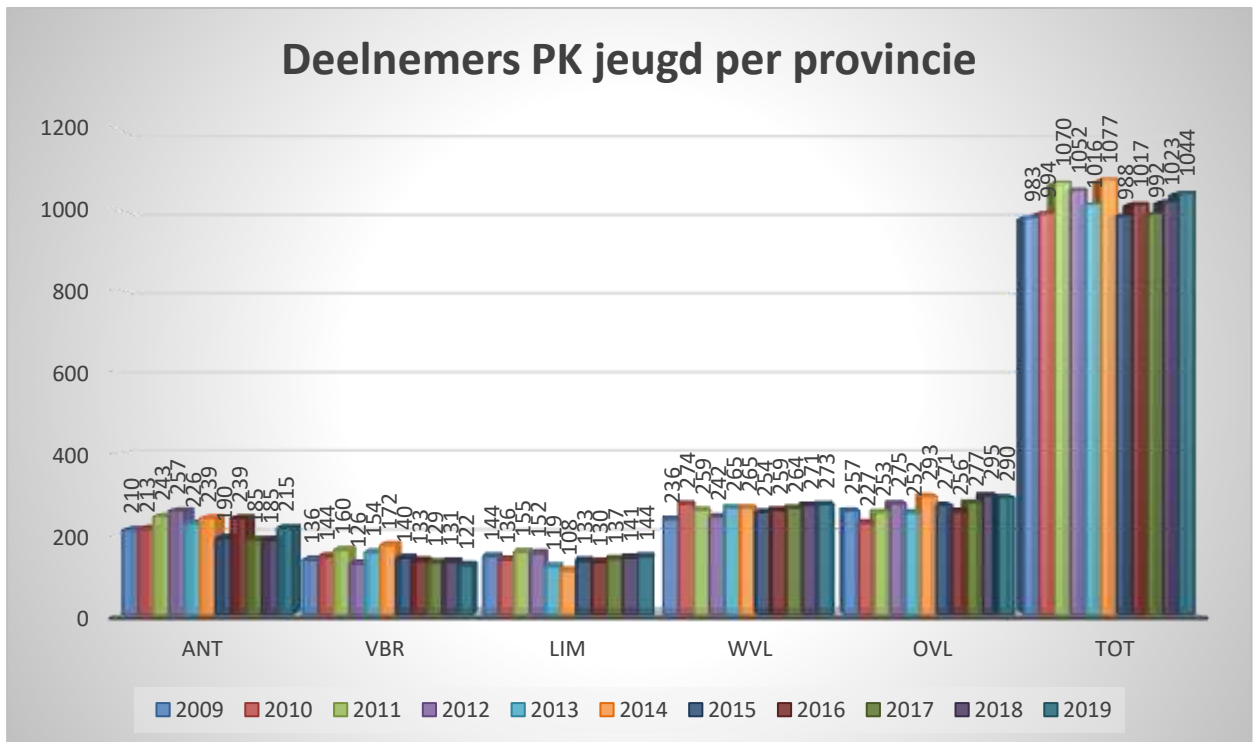
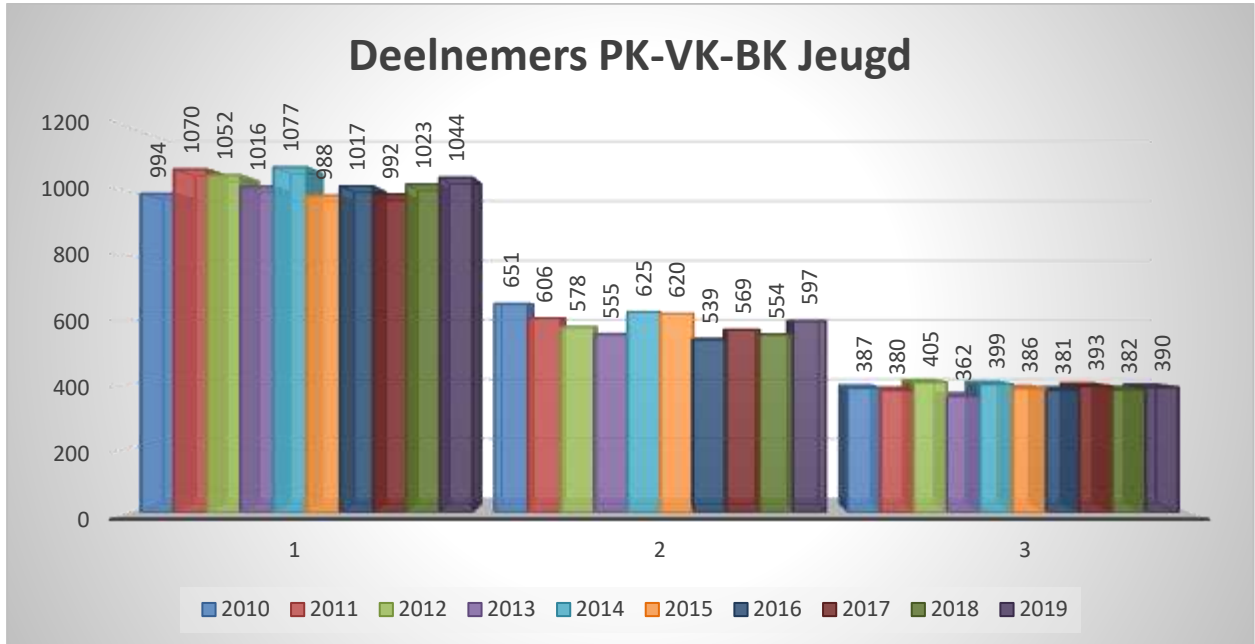
Zie OD 8.4

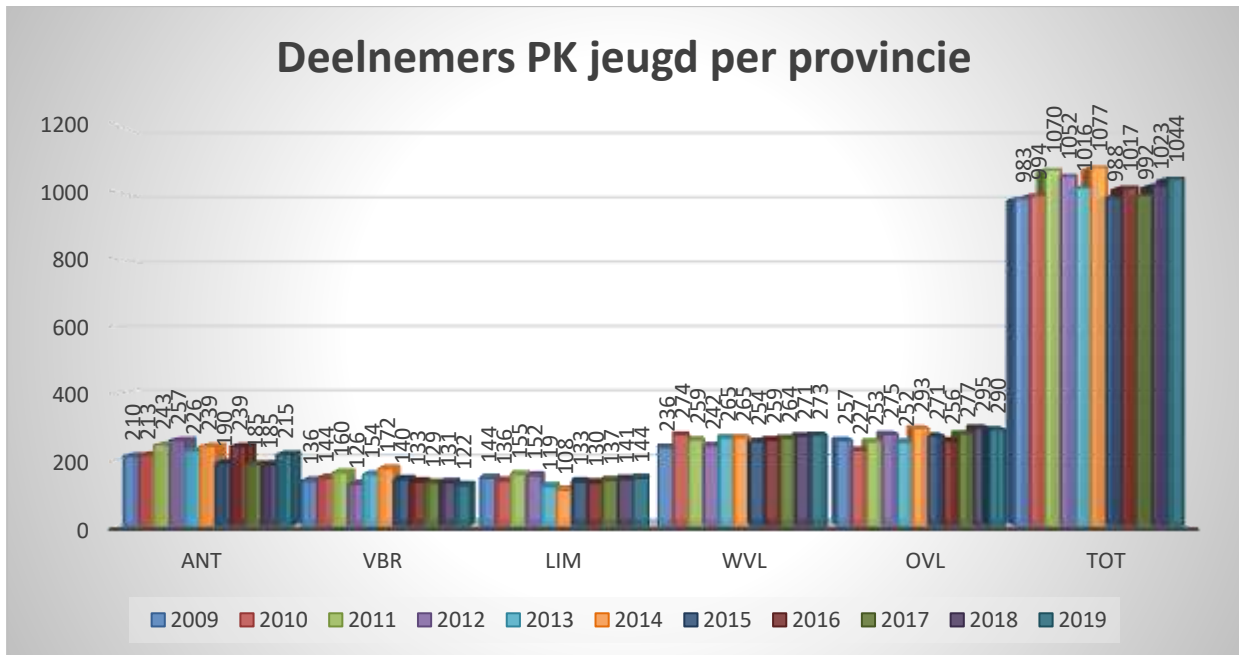


OD JS 1.6

Tegen 2019 is het aantal deelnemers aan de jeugdkampioenschappen gestegen t.o.v. de nulmeting in 2016.

Resultaten effectmeting doelstelling:





Evaluatie doelstelling:

Ten opzichte van de nulmeting in 2016 zijn de deelnemers aan de jeugdkampioenschappen gestegen in 2019.

Conclusies

De doelstelling is behaald.



OD JS 1.7	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 is het gemiddeld aantal provinciale jeugdtrainingen per jaar minimaal behouden t.o.v. de nulmeting in 2016.</i>
------------------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

- Jeugdtrainingen Topsport TT U15 (Talentenwerking)
 - 1e en 3e MA. 19.00-20.30u, Leuven
 - 2^{de} en 4^{de} DIN. 19.30-21.00u, Hooglede
 - 2de en 4^{de} DON. 18.30-20.30, Merelbeke, Hasselt
 - 1e en 3e DO 18.30-20.00, Meeuwen, Oudenaarde
 - 1e en 3e DI 19.30-21.00, Zandhoven, Brugge
 - ZAT. 09.00-10.30, Wilrijk

- Provinciale Randori Training
 - Antwerpen (Zandhoven)
 - U13 maandelijks op een zaterdag van 10u00-12u00
 - U15 elke 1^{ste} en 3^{de} dinsdag van de maand van 19u30 tot 21u00
 - U18 en 18+ elke 2^{de} en 4^{de} dinsdag van de maand van 19u30-21u30
 - Limburg
 - U11-U13 (Hasselt): 1^e zaterdag van de maand 14:00 tot 16:00
 - U15-U18 (Hasselt): op een zaterdag van 14:00 tot 16:00
 - Vlaams-Brabant
 - Merchtem - 1ste zaterdag van de maand:
 - U11 en U13: 16:30 - 17:30
 - U15 en U18+: 17:30 - 19:00
 - Zemst - 3de zaterdag van de maand:
 - U11 en U13: 16:30 - 17:30
 - U15 en U18+: 17:30 - 19:00
 - West-Vlaanderen
 - U11-U13-U15: op een zaterdag van 14:00 tot 16:00
 - Oost-Vlaanderen
 - U11-U13-U15: maandelijks op een zaterdag van 14:15 - 15:30

Evaluatie doelstelling:

T.o.v. 2018 zijn er enkele plaatsen waar meer dan 1 training werd ingericht. De overige trainingen bleven behouden.

Conclusies

We zien hier een positieve evolutie terug van het aantal training en de spreiding doorheen Vlaanderen. Gemiddeld zal het aantal trainingen over de gehele beleidsperiode dus zeker gelijk blijven of stijgen ten opzichte van de nulmeting.



<i>OD JS 1.8 (idem 2.1)</i>	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 organiseert de VJF minstens 2 laagdrempelig recreatieve activiteiten per doelgroep.</i>
---------------------------------	---

Zie OD 2.1

<i>OD JS 1.9 (idem 6.1)</i>	<i>In de beleidsperiode 2017-2020 heeft 50% van alle clubs deelgenomen aan minstens 2 items van het project Gezond Sporten van de VJF (OD 6,1).</i>
---------------------------------	---

Zie OD 6.1

<i>OD JS 1.10 (idem 6.4)</i>	<i>Gedurende de beleidsperiode 2017-2020 voorziet de VJF een doorlopende bewustmakingscampagne rond de 8 ethische kernwaarden van het judo (= Bushido) om een antwoord te bieden aan actuele maatschappelijke problemen (OD 6.4).</i>
----------------------------------	---

Zie OD 6.4

<i>OD JS 1.11 (idem 1.7)</i>	<i>Tegen eind 2020 is het wedstrijdaanbod voor U15-U18-U21+ minstens behouden t.o.v. de nulmeting in 2016 (idem OD 1.7)</i>
----------------------------------	---

Zie OD 1.7

<i>OD JS 1.12</i>	<i>Tegen eind 2020 heeft 33% van alle VJF-clubs een jeugdsportverantwoordelijke jonger dan 35 jaar aangeduid binnen de eigen clubwerking.</i>
-------------------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

Alle deelnemende clubs (=42,0%) aan het JJF stelden een jeugdsportverantwoordelijke (JSV) aan binnen het bestuur. 52 van de 87 jeugdsportverantwoordelijken is jonger dan 35 jaar of 25,1% van de VJF-clubs.

Evaluatie doelstelling:

Rekening houdend met enkele clubs die niet deelnemen, maar wel een jeugdverantwoordelijke in de club hebben en clubs die in de toekomst nog zullen instappen geeft kansen naar de toekomst.

Conclusies

Door actieve promotie, het versoepelen van de instap en het ondersteunen van de (nieuwe) clubs moet de stap naar het jeugdjudofonds minder groot zijn. Een verplicht onderdeel is het aanstellen van een jeugdsportverantwoordelijke in de club, wat bij een algemene stijging dus ook zal moeten resulteren in meer (jonge) jeugdsportverantwoordelijken.



OD JS 1.13	<i>Tegen eind 2020 dienen 20% van alle VJF-clubs een jaarprogramma in i.f.v. het jeugdjudofonds.</i>
------------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

Maar liefst 59 van de 87 clubs, oftewel 67,8% van de geproclameerde clubs hebben een correct jaarprogramma ingediend oftewel 28,5% van het totale aantal VJF-clubs.

Evaluatie doelstelling:

Na enige actieve bijsturing hebben meer dan de helft van de geproclameerde clubs een juist jaarprogramma aangeleverd. Met 9 clubs meer dan in 2018 geeft dit een positieve groei weer. Dit onderdeel is enkel nog verplicht voor een gouden label om de instap naar het Jeugdjudofonds gemakkelijker te maken. Wel kunnen clubs punten behalen op dit onderdeel als zij niet aan de overige vereisten voor een gouden label voldoen. Dit is ook meermaals duidelijk gecommuniceerd naar de clubs. Enkele clubs verwaarden dit onderdeel met een jaarkalender en kregen opmerkingen mee naar volgend jaar toe.

Conclusies

De doelstelling is reeds behaald.

OD JS 1.14	<i>Tegen eind 2020 dienen 20% van alle VJF-clubs een jeugdsportbeleidsplan in i.f.v. het jeugdjudofonds.</i>
------------	--

Resultaten effectmeting doelstelling:

42/87 clubs (=48,3% deelnemende clubs JJF, = 21,7% VJF clubs) dienden een volwaardig jeugdsportbeleidsplan in.

Evaluatie doelstelling:

De missie/ visie, SWOT-analyse, doelstellingen, het actieplan en de eventuele evaluatie van een eerder actieplan waren verplichte instapvoorwaarden voor een Gouden label van het Jeugdjudofonds. De instapvoorwaarden zijn hiermee versoepeld met als bedoeling om de opstap naar het Jeugdjudofonds te verlagen. De clubs krijgen de aanzet om te starten met een eigen jeugdsportbeleidsplan vanaf een eerste deelname en dienen deze verder op te bouwen in verdere edities.

Ter ondersteuning van de clubs reikten wij een voorbeeld beleidsplan aan waarvan de clubs konden vertrekken. Dit werd duidelijk gebruikt door de deelnemende clubs. Daarnaast worden deze clubs retroactief verder geholpen met het opstellen van hun beleidsplan om een hoge deelnamegraad te waarborgen en clubs te motiveren voor deelname.

Conclusies

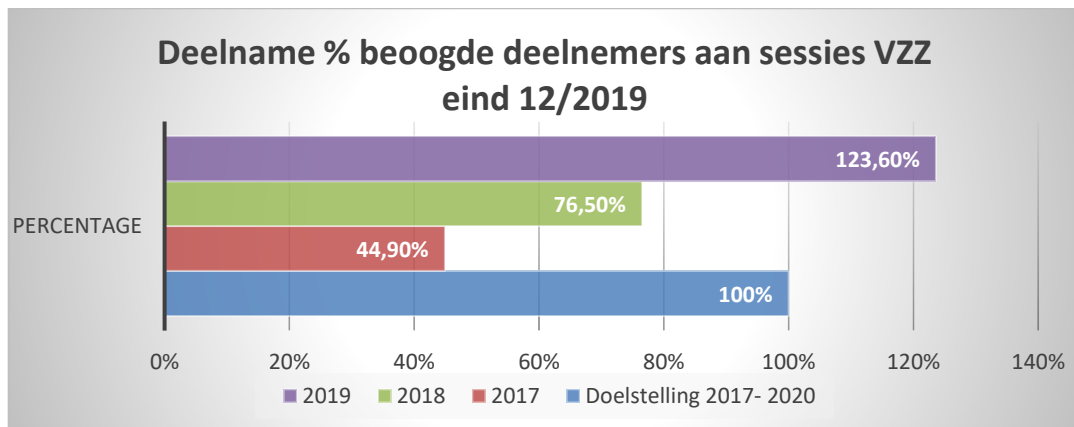
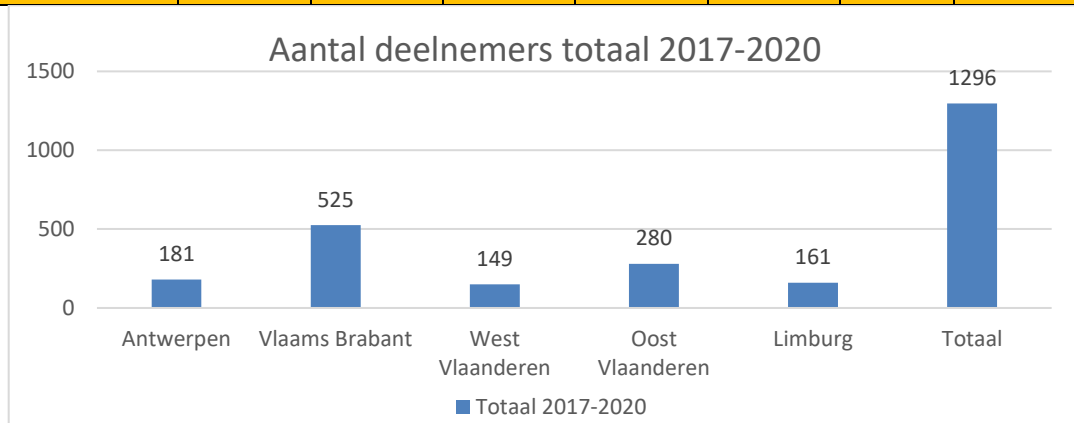
De doelstelling is reeds behaald.

3.4 Beleidsfocus innovatief sportaanbod

SD IN 1 Tegen eind 2020 hebben minstens 1.000 personen 55+ deelgenomen aan het maatschappelijk project 'Vallen zonder zorgen voor de actieve 55+er' en werden zij gesensibiliseerd op gebied van de belangrijkheid van valpreventie.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Aantal deelnemers	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totaal 2017-2020
Antwerpen	120	109	90	25	66	0	181
Vlaams Brabant	118	155	183	195	147	0	525
West Vlaanderen	9	135	57	45	47	0	149
Oost Vlaanderen	61	102	108	25	147	0	280
Limburg	157	80	11	26	124	0	161
Totaal	465	581	449	316	531	0	1.296



- Tussen 1 januari 2017 en eind december 2019 namen 1.296 personen deel = 123,60 % van beoogde doel 1.000 personen = 100%

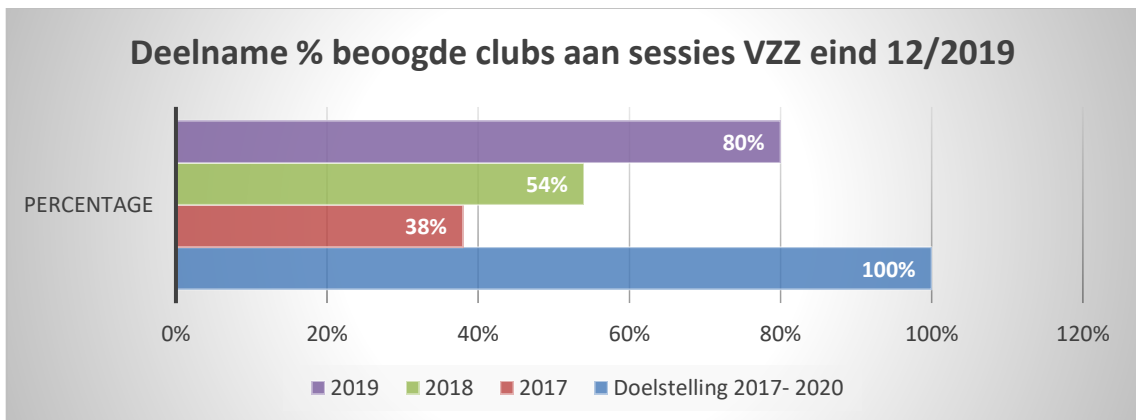
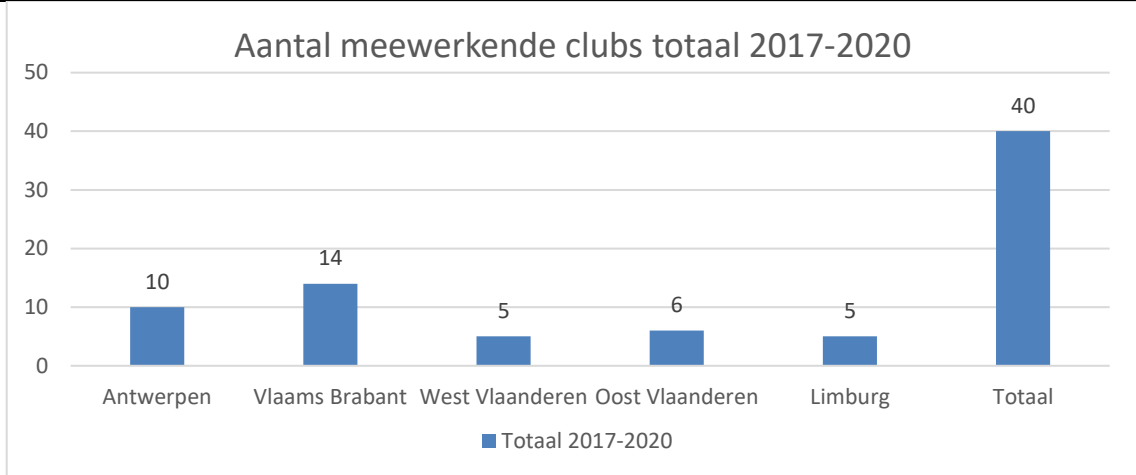
Evaluatie doelstelling: Tussentijdse Evaluatie 2019:

Van 1 januari 2019 tot eind december 2019 namen **531** 55+er deel aan één sessie vallen zonder zorgen. Samen met de 449 in 2017 en 316 in 2018 zitten we aan een totaal van **1.296** deelnemers van 1 januari 2017 tot eind december 2019. De doelstelling van 1.000 deelnames tegen eind 2020 werd behaald eind 2019.



Resultaten effectmeting doelstelling:

Aantal meewerkende Judoclubs VZZ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totaal 2017-2020
Antwerpen	3	2	6	2	2	0	10
Vlaams-Brabant	4	2	8	3	3	0	14
West-Vlaanderen	1	4	2	1	2	0	5
Oost-Vlaanderen	6	4	2	1	3	0	6
Limburg	7	3	1	1	3	0	5
Totaal	21	15	19	8	13	0	40



- Tussen 1 januari 2017 en eind december 2019 namen 40 clubs deel = 80 % van beoogde doel 50 clubs = 100% "

Evaluatie doelstelling: Tussentijdse Evaluatie 2019:

Van 1 januari 2019 tot eind december 2019 namen **13 meewerkende clubs** een sessie 'vallen zonder zorgen' voor hun rekening. Samen met de 19 clubs in 2017 en 8 clubs in 2018 zitten we aan een totaal van **40 meewerkende clubs** 1 januari 2017 tot eind december 2019.

Conclusies

Eind 2019 werd de doelstelling van 1.000 deelnames behaald en we zitten goed op koers om de doelstelling van 50 deelnemende clubs te behalen tegen eind 2020.

OD IN 1.1

Tegen eind 2018 zijn 100 VTS-trainers opgeleid tot lesgever vallen zonder zorgen actieve 55+er.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Aantal gediplomeerde VTS-lesgevers VZZ eind 2018

Antwerpen: 15

Vlaams-Brabant: 17

West-Vlaanderen: 13

Oost-Vlaanderen: 20

Limburg: 15

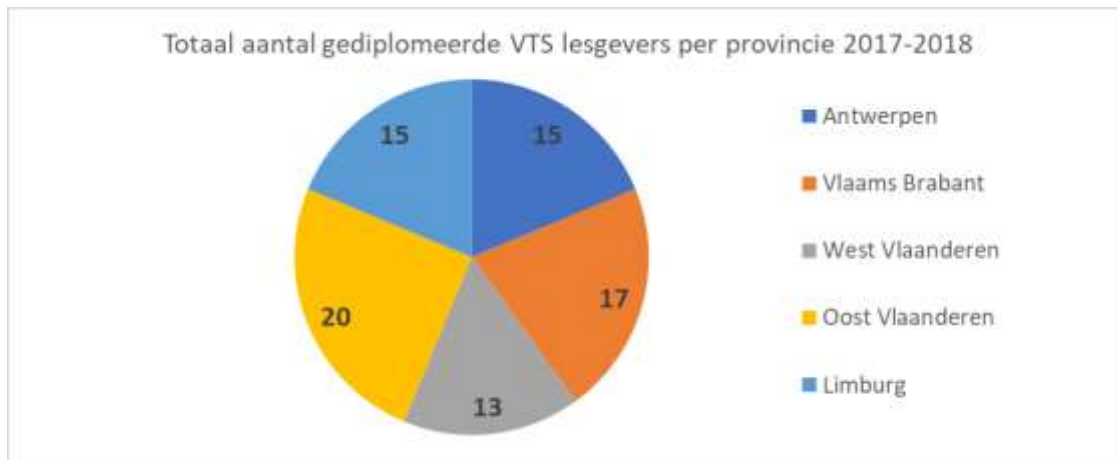
Totaal: 80

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie

Tussentijdse meting 2018

Tegen eind 2018 werden in het totaal 80 VTS-trainers opgeleid tot lesgevers VZZ actieve 55+er. In het totaal werden 86 lesgevers VZZ gevormd (80 met VTS-diploma en 6 zonder diploma).



De geplande opleiding 'lesgever vallen zonder zorgen 2018' van 23-09-2018 werd noodgedwongen door een tekort aan inschrijvingen afgelast.

In 2019 is er geen opleiding lesgever VZZ gepland daar deze 2-jaarlijks wordt ingepland.

Wel werd deze opleiding ingepland vanaf 26-09-2020 als een aanvullende VTS-module judo 55+. Deze aanvullende module omvat 22,5 lessen.

Daarin komt ook het gedeelte 'lesgever VZZ' aan bod. De VTS aanvullende module werd volledig uitgewerkt in 2019 en zal voor de eerste maal ingericht worden in september 2020.

Conclusies:

Slechts 80% van de doelstelling OD IN 1.1 om tegen eind 2018 100 VTS-trainers op te leiden tot lesgever 'vallen zonder zorgen actieve 55+er' werd bereikt.

OD IN 1.2 *In de beleidsperiode 2017-2020 zijn er minstens 10 sessies vallen zonder zorgen per provincie doorgedaan.*

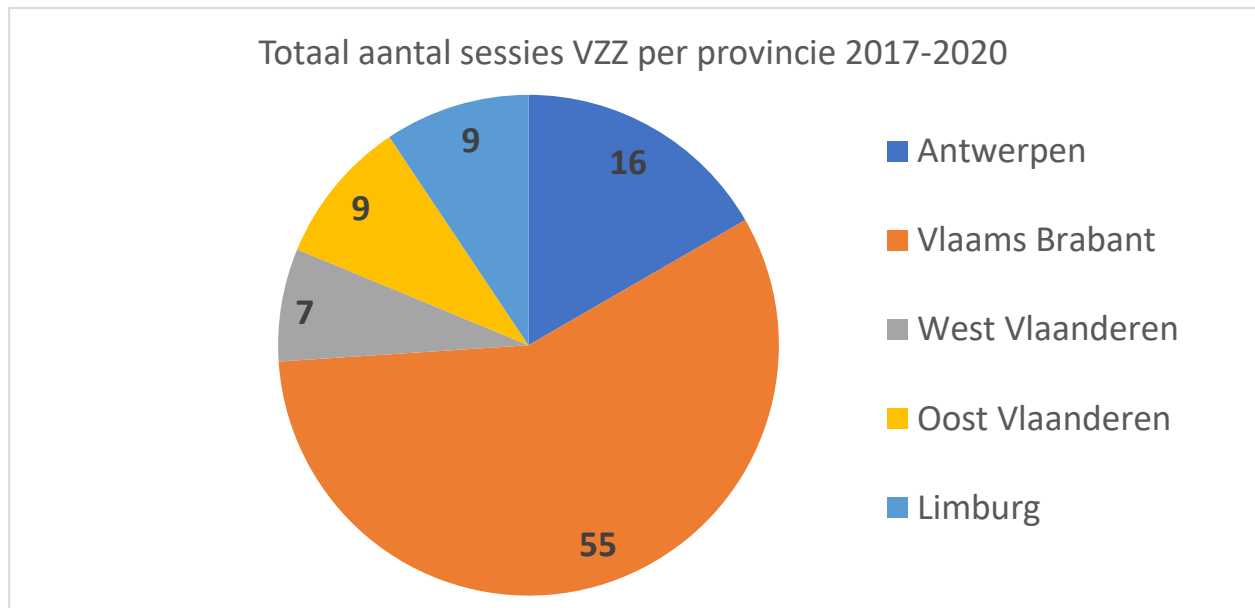
Resultaten effectmeting doelstelling:

Overzicht georganiseerde sessies tot eind december 2019:

Aantal VZZ-sessies	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Totaal 2017-2020
Antwerpen	12	7	9	2	5	0	16
Vlaams-Brabant	17	12	17	23	15	0	55
West-Vlaanderen	2	8	2	2	3	0	7
Oost-Vlaanderen	8	4	2	2	5	0	9
Limburg	15	5	1	1	7	0	9
Totaal	54	36	31	30	35	0	96

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019:



Conclusies:

In Antwerpen en Vlaams-Brabant werd onze doelstelling eind 2018 voldaan om 10 inrichtingen VZZ te bekomen tijdens de beleidsperiode 2017-2020. Uit deze provincies zijn ook de grote trekkers van dit project afkomstig. Een extra inspanning zal nog moeten gedaan worden voor West-Vlaanderen om deze doelstelling te behalen tegen eind 2020. In Oost-Vlaanderen en in Limburg zitten we op koers om de doelstelling te behalen tegen eind 2020.



3.5 Beleidsfocus laagdrempelig sportaanbod

SD LS 1 Tegen eind 2020 is het ledenaantal doelgroep 55+ gestegen met 10%

Resultaten effectmeting doelstelling:

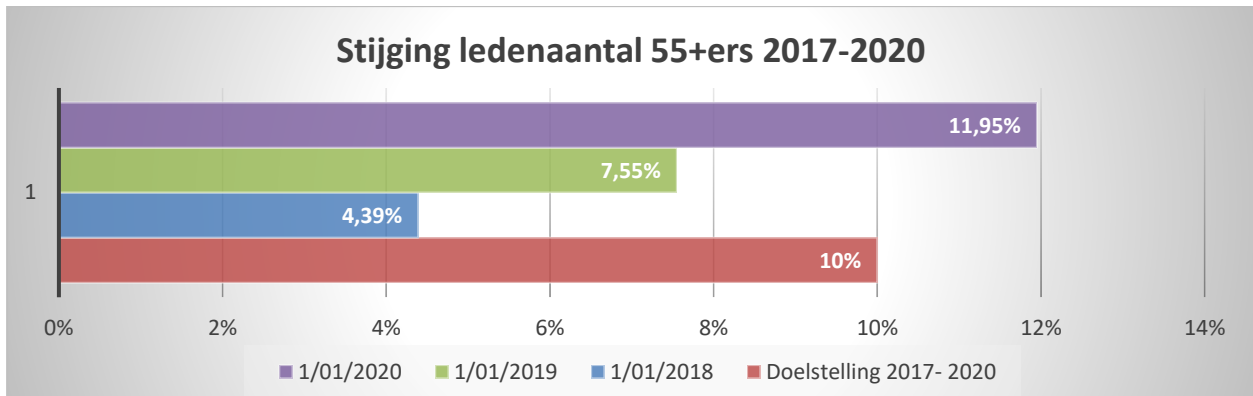
Evolutie 55-plussers VJF	Aantal 55+ers	Procent 55+er van totaal aantal leden VJF
31/12/2009	496	2,80%
31/12/2010	518	3,00%
31/12/2011	573	3,30%
31/12/2012	601	3,50%
31/12/2013	633	3,60%
31/12/2014	675	3,90%
31/12/2015	691	4,00%
31/12/2016	728	4,10%
31/12/2017	760	4,30%
31/12/2018	783	4,60%
31/12/2019	815	4,80%

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019

De nulmeting eind 2016 bedraagt 728 leden 55+
Op 31/12/2017 registreerde VJF 760 aangesloten 55+ leden
Op 31/12/2018 registreerde VJF 783 aangesloten 55+ leden
Op 31/12/2019 registreerde VJF 815 aangesloten 55+ leden

	Aantal 55+ers	Stijging 55+ers	Percentage
Doelstelling 2017- 2020			10%
1/01/2017	728	0	0,00%
1/01/2018	760	32	4,39%
1/01/2019	783	55	7,55%
1/01/2020	815	87	11,95%
31-12-2020 (1/01/2021)			



Conclusies

Uit de overzichtstabel zien we een gestage stijging over de jaren heen. Vanaf 01-01-2017 tot 31-12-2019 zijn de aangesloten leden 55+ van 728 naar 815 leden gegaan.

Stijging van 55 leden 55+ = 11,95 %. De doelstelling van 10% stijging ledenaantal 55+ers is eind 2019 bereikt.



OD LS 1.1

Tegen eind 2020 heeft **5% (bijsturing naar 10%)** van de VJF-clubs een kwalitatief aanbod voor de doelgroep 55+.

Bijstellingen op niveau van de doelstelling

Op 31/10/2017 beschikken 13 clubs op 211 over een aparte 55+ werking = 6%. De doelstelling werd dus reeds voldaan op 31/10/2017. Daarom stelt de VJF de doelstelling bij naar 10%.

In 2018 werd geen nieuwe bevraging gedaan. Er wordt een workshop gepland op de dag van de trainer 15-12-2018 'Hoe start ik met een werking 55+ in mijn club' onder leiding van Dhr. Raf Tits.

Er werd besloten om eind 2019 geen nieuwe aparte bevraging te doen naar de clubs met de vraag of ze over een aparte werking 55+ beschikken. In het nieuwe ledenbestand clubbeheer zal het mogelijk zijn om aan te duiden over welke verschillende doelgroepen de clubs beschikken. Ook zullen ze kunnen aanduiden of ze over een aparte werking 55+ beschikken. Eind 2020 moeten we een duidelijk zicht hebben op het aanbod van de clubs.

Er is dus geen tussentijdse effectenmeting 2019 mogelijk.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting:

Bevraging 2017: 63 clubs van de 211 vulden de bevraging in.

Op 31/10/2017 beschikken 13 clubs op 211 over een aparte 55+ werking = 6%

Op 31/12/2019 weten we nog niet welke clubs beschikken over een aparte werking 55+

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019

Niet mogelijk wegens geen aparte bevraging naar de clubs en geen registratie mogelijk in oude ledenbestand VJF.

Conclusies

Op 31/10/2017 beschikken 13 clubs op 211 over een aparte 55+ werking = 6%. De doelstelling werd dus reeds voldaan op 31/10/2017. Daarom stelt de VJF de doelstelling bij naar 10%

In 2018 en 2019 werd geen nieuwe bevraging gedaan. Daardoor kon geen tussentijdse evaluatie 2018 en 2019 plaatvinden.

In het nieuwe ledenbestand - clubbeheer zal het mogelijk zijn om aan te duiden over welke verschillende doelgroepen de clubs beschikken. Ook zullen ze kunnen aanduiden of ze over een aparte werking 55+ beschikken. Eind 2020 moeten we een duidelijk zicht hebben op het aanbod van de clubs na de aanvullingen in de nieuwe database.



OD LS 1.2	<i>Tegen eind 2020 is de opleiding van lesgevers judo 55+ verankerd in de VTS-opleidingen</i>
-----------	---

Resultaten effectmeting doelstelling:

Op 01/09/2019 werd een aparte module 55+ mee opgenomen in de VTS-kalender.

VTS-Module AM: Aanvullende module Initiator Judo voor 55+

Start cursus 26/09/2020 te Zwijndrecht - Aantal uren: 22,5 uren

Zaterdag 26/09/2020 (13:00 - 16:00)	Opleidingsvisie VJF - judo 55+ (Theorie)
Zaterdag 03/10/2020 (13:00 - 14:00)	Valtechnieken 55+ voor judoka's en niet-judoka's (Theorie)
Zaterdag 03/10/2020 (14:00 - 16:00)	Valtechnieken 55+ voor judoka's en niet-judoka's (Praktijk)
Zaterdag 10/10/2020 (13:00 - 15:00)	Trainingsmateriaal voor judo 55+ (Praktijk)
Zaterdag 10/10/2020 (15:00 - 17:00)	Didactische oefeningen Initiator Judo voor 55+ (Praktijk)
Zaterdag 17/10/2020 (13:00 - 15:00)	Trainingsmateriaal voor judo 55+ (Praktijk)
Zaterdag 17/10/2020 (15:00 - 17:00)	Didactische oefeningen Initiator Judo voor 55+ (Praktijk)
Zaterdag 24/10/2020 (13:00 - 15:00)	Judo als zelfverdediging (Praktijk)
Zaterdag 24/10/2020 (15:00 - 16:00)	Judogymnastiek (Praktijk)
Zaterdag 24/10/2020 (16:00 - 17:00)	Didactische oefeningen Initiator Judo voor 55+ (Praktijk)
Zaterdag 24/10/2020 (16:30 - 17:00)	Stage Initiator Judo voor 55+ (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Judogymnastiek (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Judo als zelfverdediging (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Opleidingsvisie VJF - judo 55+ (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Didactische oefeningen Initiator Judo voor 55+ (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Trainingsmateriaal voor judo 55+ (Examen)
Zaterdag 14/11/2020 (13:00 - 17:00)	Valtechnieken 55+ voor judoka's en niet-judoka's (Examen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Valtechnieken 55+ voor judoka's en niet-judoka's (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Trainingsmateriaal voor judo 55+ (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Didactische oefeningen Initiator Judo voor 55+ (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Opleidingsvisie VJF - judo 55+ (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Judo als zelfverdediging (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Judogymnastiek (Herexamen)
Zaterdag 12/12/2020 (13:00 - 17:00)	Stage Initiator Judo voor 55+ (Herexamen)

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019

Op 01/09/2019 werd deze cursus geïmplementeerd in de bestaande VTS-cursussen.

- In te richten als aanvullende module 55+
- Op niveau initiator
- Najaar 2018: lesgevers curriculum zijn binnen bij DSKO – Lesgevers werden erkend door VTS
- Voorjaar 2019: lesgevers start schrijven cursus
- Voorjaar 2020: finalisering en implementatie aanvullende module 55+

Tegen eind 2020 zal deze aanvullende module 55+ mee verankerd worden in het bestaande VTS-opleidingen pakket judo.

Conclusies

De doelstelling om tegen eind 2020 de opleiding van lesgevers judo 55+ te verankeren in de VTS-opleidingen als 'aanvullende VTS-module lesgever 55+' werd bereikt.



OD LS 1.3	Tegen eind 2019 (bijsturen naar 2020) is het aantal opgeleide lesgevers 55+ gestegen met 20%.
-----------	--

Bijsturingen op niveau van de doelstelling

Wegens de afgelasting van de cursus 'basisopleiding lesgever 55+' in september 2019 en aangezien deze basisopleiding lesgever 55+ zal geïmplementeerd worden in een nieuwe aanvullende VTS-module lesgever 55+, die pas in 2020 gefinaliseerd wordt, kan de doelstelling van 20% niet bereikt worden tegen eind 2019, maar pas tegen eind 2020. Daarom stuurt de VJF de doelstelling bij naar 2020.

Resultaten effectmeting doelstelling:

Nulmeting diende te gebeuren op 01-01-2017: Begin 2017 beschikte de VJF over 109 unieke opgeleide lesgevers 55+.

Op 24/09/2017 werden daar 18 unieke opgeleide lesgevers 55+ aan toegevoegd.

Wegens de afgelasting van de cursus 'basisopleiding lesgever 55+' in september 2019 en aangezien deze basisopleiding lesgever 55+ zal geïmplementeerd worden in een nieuwe aanvullende VTS-module lesgever 55+, die pas in 2020 gefinaliseerd wordt, kan de doelstelling van 20% niet bereikt worden tegen eind 2019, maar pas tegen eind 2020. Daarom stuurt de VJF de doelstelling bij naar 2020.

Op 22/09/2019 beschikte de VJF over 127 opgeleide lesgevers basisopleiding 55+ers => stijging percentage blijft op 16,51%

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019:

Nulmeting diende te gebeuren op 01-01-2017.

Begin 2017 beschikte de VJF over 109 unieke opgeleide lesgevers 55+.

Op 24/09/2017 werden daar 18 unieke opgeleide lesgevers 55+ aan toegevoegd.

Op 31/10/2017 steeg het aantal opgeleide lesgevers 55+ met **16,51%**.

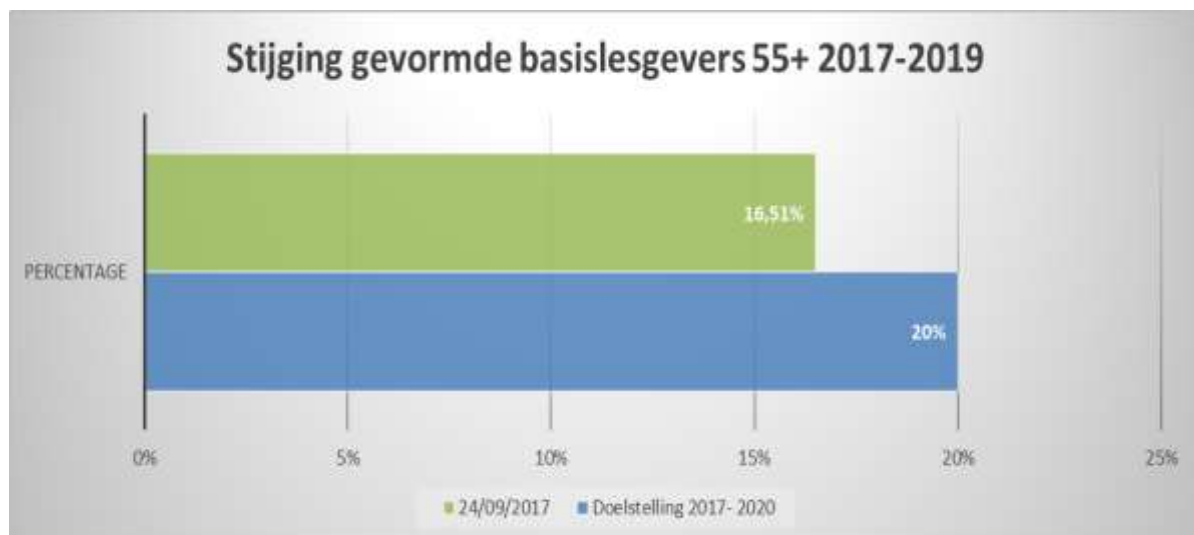
De geplande 'basisopleiding lesgever 55+' om nieuwe lesgevers 55+ op te leiden was initieel pas gepland op 22/09/2019 daar deze 2-jaarlijks wordt ingericht.

Wegens de planning - uitwerkingen en vervolgens de implementatie van de aanvullende VTS-module 55+ voorzien eind 2020, zal er GEEN basisopleiding lesgever gepland worden in 2019. De kandidaten lesgevers voor de basisopleiding 55+ zullen bijgevolg doorverwezen worden naar de aanvullende VTS-module lesgevers 55+. De basisopleiding lesgever 55+ wordt in 2019 vervangen door een bijkomende vervolgopleiding 55+ (enkel toegankelijk voor de lesgevers 55+ die de BO in 2015 en 2017 gevolgd hebben).

Op 22-09-2019 ging de 'vervolgopleiding lesgever 55+' door => enkel voor lesgevers die de basisopleiding hebben gevolgd. Er namen 29 deelnemers deel aan de vervolgopleiding 22/09/2019.



	Aantal lesgevers basisopleiding 55+ers	Stijging opgeleide basislesgevers 55+ers	Percentage
Doelstelling 2017-2020			20%
1/01/2017	109	0	0,00%
24/09/2017	127	18	16,51%
22/09/2019	Annulering planning BO 55+ wegens implementatie aanvullende VTS-module in 2020	18	16,51%
21/09/2020			



Conclusies

Wegens de afgelasting van de cursus 'basisopleiding lesgever 55+' in september 2019 en aangezien deze basisopleiding lesgever 55+ zal geïmplementeerd worden in een nieuwe aanvullende VTS-module lesgever 55+, die pas in 2020 gefinaliseerd wordt, kan de doelstelling van 20% niet bereikt worden tegen eind 2019 maar pas tegen eind 2020.

Daarom stuurt de VJF de doelstelling bij naar 2020. De kandidaten lesgevers voor de basisopleiding 55+ zullen bijgevolg doorverwezen worden naar de aanvullende VTS-module lesgevers 55+.

De VJF ligt wel op koers om deze doelstelling te bereiken tegen eind 2020 met de aanvullende VTS-module lesgever 55+.



OD LS 1.4	<i>Tegen eind 2020 heeft 50% van de opgeleide lesgevers 55+ aan de vervolgopleiding lesgever 55+ deelgenomen.</i>
-----------	---

Bijsturingen op niveau van de doelstelling

Nihil.

Resultaten effectmeting doelstelling:

	Aantal lesgevers basisopleiding 55+ers	Unieke deelnemers vervolgopleiding 55+ per 2 jaar	Totaal unieke opgeleide lesgevers vervolgopleiding	Percentage
Doelstelling 2017-2020				50%
Vulgoopleiding 24/09/2016	127	40	40	31,49%
Vulgoopleiding 23/09/2018	127	14	54	42,52%
Vulgoopleiding 22/09/2019	127	9	62	48,82%

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019:

Deze vervolgoopleiding gaat normaal gezien 2-jaarlijks door in september 2016, september 2018 en september 2020. Uitzondering wegens afgelasting basisopleiding in 2019 werd een extra vervolgoopleiding lesgever 55+ ingericht.

- Op 21-09-2016 ging de 1^{ste} vervolgoopleiding lesgever 55+ door met 40 unieke deelnemers.
- Op 23-09-2018 ging de 2^{de} vervolgoopleiding lesgever 55+ door met 25 inschrijvingen en 14 unieke deelnemers = totaal 54 unieke deelnemers.
- Op 22-09-2019 ging de 3^{de} vervolgoopleiding lesgever 55+ door met 29 inschrijvingen en 9 unieke deelnemers = totaal 62 unieke deelnemers.

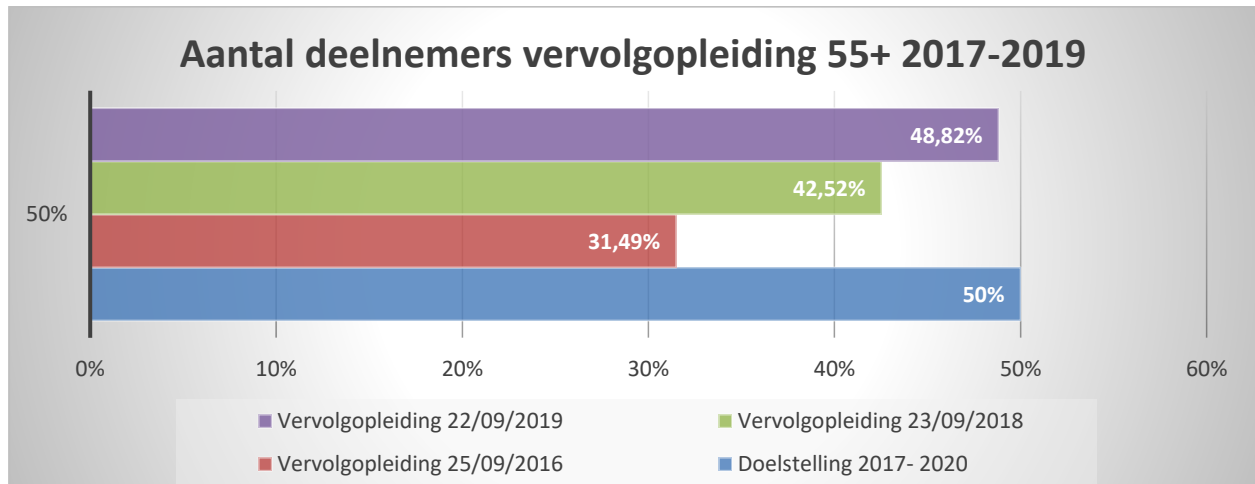
De vervolgoopleiding is enkel toegankelijk voor lesgevers die de basisopleiding hebben gevolgd.

Van de 127 mogelijke lesgevers 55+ namen tegen eind 2019 totaal 62 unieke deelnemers aan de vervolgoopleidingen.

Wegens de planning - uitwerkingen en vervolgens de implementatie van de aanvullende VTS-module 55+ voorzien eind 2020, zal er GEEN basisopleiding lesgever gepland worden in 2019. De kandidaten lesgevers voor de basisopleiding 55+ zullen bijgevolg doorverwezen worden naar de aanvullende VTS-module lesgevers 55+ in 2020.



De basisopleiding lesgever 55+ werd in 2019 vervangen door een bijkomende vervolgopleiding 55+ (enkel toegankelijk voor de lesgevers 55+ die de BO in 2015 en 2017 gevolgd hebben).



Conclusies

De VJF is goed op weg om de doelstelling te behalen tegen eind 2020. Eind 2019 volgde 48,82% van de opgeleide basislesgevers 55+ één van de vervolgopleidingen lesgever 55+.

De vervolgopleiding gaat normaal gezien slechts 2-jaarlijks door. Wegens de afgelasting van de basisopleiding in 2019 werd deze vervangen door een extra vervolgopleiding. De VJF heeft nog 1 vervolgopleiding in 2020 om de beoogde 50% te behalen.



OD LS 1.5

Tegen eind 2020 heeft de VJF haar samenwerking met externe partners 55+ duurzaam uitgebreid met minstens één nieuwe partner.

Evaluatie doelstelling:

Tussentijdse Evaluatie 2019:

12-03-2017 Bijscholing krachttraining 55+ in samenwerking met KU Leuven - Britt Van Mechelen.

In voorjaar 2018 werd nogmaals een oproep gedaan aan de Universiteiten en Hogescholen tot samenwerking. Daaruit kwamen 3 reacties:

- UC Leuven-Limburg, mevr. Evi Lemmens lector biomedische wetenschappen en onderzoeker Active Ageing.

Vraag samenwerking VJF bij aanvraag studie bij Erasmus+ van de Europese Gemeenschap. Het doel zou dan kunnen zijn om te eindigen met een valinitiatie geldig voor heel Europa. Mevr. Lemmens vroeg naar het engagement van de VJF en naar hulp bij het schrijven van het projectvoorstel op basis van een blauwdruk.

Deze aanvraag vanuit UC Leuven Limburg werd spijtig genoeg niet weerhouden om in aanmerking te komen voor EU Co-funding.

- VUB, dr. Peter Clarys.
- Ugent, prof. dr. Frederik Deconinck, Department of Movement and Sports Sciences.

In 2019 werden de contacten behouden met UCL en VUB.



4 Financieel verslag

4. Financieel verslag 2019	4.1 Financieel verslag 2019 VJF vzw
-----------------------------------	-------------------------------------

4.1 Financieel verslag 2019 VJF vzw

Wordt later overgemaakt.



Sponsors en partners VJF 2019

